

WWW.CAVATINA.PL



 **RAPORT
ZRÓWNOWAŻONEGO
ROZWOJU**

2023

SPIS TREŚCI

	LIST ZARZĄDU	4
01	O GRUPIE CAVATINA HOLDING	6
	GRUPA CAVATINA HOLDING I JEJ DZIAŁALNOŚĆ	7
	NASZ MODEL BIZNESOWY	10
	NASZE NIERUCHOMOŚCI	13
	KIERUNKI NASZEJ STRATEGII	15
	RELACJE Z INTERESARIUSZAMI	17
	PARTNERSTWA I NAGRODY	20
02	ŚRODOWISKO NATURALNE	22
	DOSTRZEGAMY NASZĄ ROLĘ W PRZECIWDZIAŁANIU ZMIANIE KLIMATU	23
	OGRA NICZAMY WPŁYW NASZYCH PROJEKTÓW NA ŚRODOWISKO	27
	ZIELONE CERTYFIKATY	36
	RYZYKA I SZANSE KLIMATYCZNE	38
03	ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA	42
	ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA JEST DLA NAS WAŻNA	43
	TWORZYM MIASTOTWÓRCZE PROJEKTY	47
	REALIZACJA MISJI ROZSZERZONEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI SPOŁECZNEJ	51
	ZATRUDNIENIE W GRUPIE CAVATINA HOLDING	58
	DBAMY O BEZPIECZEŃSTWO, ZDROWIE I DOBROSTAN PRACOWNIKÓW	62
	DBAMY O NASZYCH PRACOWNIKÓW	64
04	ŁAD KORPORACYJNY	66
	PROWADZIMY BIZNES W SPOSÓB ODPOWIEDZIALNY	67
	WŁADZE CAVATINA HOLDING S.A. I ZASADY ŁADU KORPORACYJNEGO	72
	BUDUJEMY WARTOŚĆ, DZIAŁAJĄC ETYCZNIE	76
05	O RAPORCIE	78
	PODEJŚCIE DO RAPORTOWANIA	79
	INDEKS TREŚCI GRI	81



LIST ZARZĄDU



GRI: 2-22

SZANOWNI AKCJONARIUSZE, KLIENCI, PARTNERZY, PRACOWNICY

kolejny rok z rządu podsumowujemy działania, jakie zrealizowaliśmy w obszarach związanych ze środowiskiem, społeczeństwem oraz ładem korporacyjnym. Rok 2023 był dla nas niezwykle istotny pod kątem biznesowym – rozpoczęliśmy proces strategicznej zmiany, zwiększając dywersyfikację naszego portfolio projektów deweloperskich o istotny komponent projektów mieszkaniowych. To, że jesteśmy teraz kreatorem przestrzeni nie tylko do pracy i spędzania wolnego czasu, ale i po prostu codziennego życia, zwiększa jeszcze poziom naszego wpływu na przestrzeń miejską i ludzi. Niezmiennie dbamy o to, aby ten nasz wpływ był pozytywny – uwzględniając rozsądnie określone potrzeby lokalnych społeczności, wywierany był poprzez zrównoważone projekty tworzone z pasją oraz szacunkiem dla otoczenia. W ramach naszej transparentnej polityki komunikacji z kluczowymi interesariuszami, już po raz trzeci oddajemy w Wasze ręce raport ESG Cavatina Holding S.A.

Nowa strategia biznesowa sprawia, że stopniowo zmieniamy proporcje uruchamianych przez nas projektów. Kontynuujemy realizację i komercjalizację budynków biurowych klasy A, a także dbamy o najwyższą jakość

zarządzania w obiektach pozostających w naszym portfolio. W dalszym ciągu znaczącą część naszego portfela stanowią obiekty wielofunkcyjne (tzw. mixed-use), które wpisują się w ideę 15-minutowego miasta. Uruchamiając kolejne projekty mieszkaniowe dbamy o to, aby ich przyszli mieszkańcy mieli zapewniony szybki dostęp do usług, komunikacji oraz oferty kulturalnej i terenów zielonych miast, w których działamy. Dobrze rozumiemy potrzebę załatwienia wszystkich codziennych spraw bez konieczności każdorazowo tracenia czasu na długie przejazdy – dlatego wspieramy trend odchodzenia od mono-dzielnicy na rzecz wielofunkcyjnych kompleksów o zróżnicowanych funkcjach i całych kwartałów miasta.

Miastotwórczemu charakterowi naszych projektów niezmiennie towarzyszy wyróżniający je nowoczesny design i wysokiej jakości architektura. Nie ma dwóch lokalizacji o dokładnie tych samych potrzebach – przygotowując koncepcję naszych inwestycji każdorazowo dokładnie analizujemy uwarunkowania, luki w otaczającej nas tkance miejskiej oraz zmianę potrzeb mieszkańców i użytkowników danej przestrzeni. Miesz-



kania, usługi, biura, obiekty kulturotwórcze, miejsca relaksu i służące aktywności, a także niezbędne elementy infrastruktury jak przebudowane drogi lokalne – wszystkie te elementy łączymy w przemyślany sposób w różnych układach i proporcjach.

Różnorodność naszych projektów wiąże się z tym, że część z nich to rewitalizacja poprzemysłowych obszarów miejskich, dzięki czemu przywracamy miastom niezagospodarowane przestrzenie – przykładami takich realizacji są m.in. WIMA Widzewska Manufaktura w Łodzi, Grundmanna Office Park w Katowicach i Palio Office Park w Gdańsku. Ewolucja miast, konieczność zapobiegania ich nadmiernemu rozlewaniu się poza dotychczasowe granice przy kurczącej się bazie wolnych gruntów w okolicach centrów – to wyzwania, na które odpowiedzią jest rewitalizacja i reinwencja budynków, które nie spełniają dziś rynkowych standardów.

Czujemy się odpowiedzialni za proces pozytywnej zmiany, dlatego niezmiennie na każdym etapie inwestycji dbamy o ich zrównoważony charakter i wkomponowanie w przestrzeń zieleni okalającej nasze inwestycje. Dążymy do tego, by systematycznie zmniejszać negatywny wpływ realizowanych przez nas projektów na środowisko, a jednocześnie dawać możliwości rozwoju społeczności danego miasta.

W 2023 roku oddaliśmy do użytku kolejne inwestycje spełniające wymagania ekologicznej certyfikacji BREEAM – budynki B i D w ramach kompleksu Ocean Office Park w Krakowie, Cavatina Hall B w Bielsku-Białej oraz WiMa Widzewska Manufaktura D w Łodzi, o łącznej powierzchni 40 tys. m² GLA. Ponadto, w pierwszym kwartale 2024 roku zakończyliśmy realizację Quorum A we Wrocławiu o powierzchni 18,2 tys. m² GLA, a także obecnie kończymy realizację pierwszego budynku biurowego A w ramach Grundmanna Office Park w Katowicach.

Nowe projekty wchodzące do naszego portfolio poddajemy także ocenie według systemów certyfikacji WELL Health-Safety Rating, aby pomóc najemcom naszych przestrzeni biurowych w tworzeniu bezpiecznego środowiska pracy.

Miniony rok przyniósł kolejne nagrody branżowe i architektoniczne dla naszych projektów – Cavatina Hall (Property Design Awards), Grundmanna Office Park (European Property Awards, Paris Design Awards, International Architecture & Design Awards), Ocean Office Park (Biurowa Inwestycja Roku, Prime Property Prize) oraz Quorum (European Property Awards). Ponadto unikatowy, kulturotwórczy projekt wielofunkcyjny, jakim jest Cavatina Hall w Bielsku-Białej, został wybrany na "Ikona miasta" w konkursie Supermiasta i Superregiony Gazety Wyborczej.

Podajemy starania, aby kryteria ESG zaszyte były w każdy nasz proces, podejmowania kluczowej decyzji biznesowej – to efekt przyświecającej nam idei rozszerzonej odpowiedzialności społecznej. W dalszym ciągu jesteśmy aktywni w obszarach związanych z edukacją, zdrowiem, kulturą i sztuką. Aktywizujemy także naszych pracowników i otoczenie do realizowania sportowych pasji, wspieramy także wschodzące gwiazdy sportu.

Na szczególne wyróżnienie zasługuje fakt, iż w 2023 roku w Cavatina Hall w Bielsku-Białej nie tylko organizowane były liczne i różnorodne koncerty dające mieszkańcom regionu nowe możliwości w zakresie obcowania z kulturą, ale również to że z sukcesem odbył się też pierwszy Cavatina Guitar Festival, trwający 5 dni. W sumie w Cavatina Hall odbyło się już ponad 220 koncertów i przewinęło 135 tys. uczestników wydarzeń. W ramach Cavatina Studio, działającego na zasadach non profit, kolejni artyści nagrali swoje płyty. Swoją działalność kontynuują także Cavatina Film Production, zajmująca się produkcją i promocją niezależnego kina. Zwiększyła się także skala działań Holistic Think Tank na rzecz edukacji. To tylko wybrane projekty, które obrazują, jak rozumiemy i w jaki sposób realizujemy misję rozszerzonej odpowiedzialności społecznej.

Kontynuujemy realizację przyjętej w 2023 roku strategii biznesowej, która pozwala nam w pełni wykorzystywać aktualny potencjał rynku. Chcemy w dalszym ciągu umacniać także pozycję Grupy na rynku kapitałowym. Te działania muszą iść w parze z ciągłym zwiększaniem pozytywnego wpływu, jaki możemy wywierać na otoczenie w każdym z aspektów ESG. Jako spółka giełdowa i promotor wyznaczania nowych standardów na rynku nieruchomości w Polsce, zamierzamy na stałe połączyć rozwój firmy ze zrównoważonym rozwojem polskich miast.

Zapraszamy Państwa do uważnej lektury niniejszego raportu.

Z poważaniem,
Zarząd Cavatina Holding S.A.*

Rafał Malarz, Prezes Zarządu Cavatina Holding S.A.

Daniel Draga, Wiceprezes Zarządu Cavatina Holding S.A.

Szymon Będkowski, Wiceprezes Zarządu Cavatina Holding S.A.



GRUPE CAVATINA HOLDING

GRUPA CAVATINA HOLDING I JEJ DZIAŁALNOŚĆ

WIODĄCY DEWELOPER NIERUCHOMOŚCI W POLSCE

GRI: 2-1; 2-2

Działając na szeroką skalę i realizując projekty w wielu miastach, jesteśmy jednym z kluczowych podmiotów na rynku nieruchomości w Polsce. Specjalizujemy się w realizacji inwestycji deweloperskich, koncentrując się na budowie dużych obiektów biurowych klasy A. Nasze działania obejmują również zarządzanie nieruchomościami, generowanie przychodów z najmu oraz sprzedaż skomercjalizowanych budynków.

Grupa prowadzi działalność w większości dużych miast w Polsce, w szczególności w Warszawie, Krakowie, Łodzi, Wrocławiu, Gdańsku i Katowicach.



Nasza siedziba główna mieści się w Krakowie, a ponadto mamy oddział w Bielsku-Białej oraz regionalne biura sprzedaży w każdym z miast, gdzie realizujemy nasze projekty.



Specjalizujemy się w realizacji projektów deweloperskich o powierzchni od 20 tys. m² GLA^{*} dla pojedynczych budynków do 100 tys. m² GLA dla kompleksów wielofunkcyjnych.



Nasza działalność opiera się na unikalnym modelu biznesowym, który polega na rozwijaniu szerokiego zakresu kompetencji wewnątrz Grupy. Dzięki temu możemy samodzielnie zarządzać wszystkimi kluczowymi etapami procesu inwestycyjnego.



Nasze projekty cechują się wyjątkowym designem, który zdobywa nagrody w krajowych i międzynarodowych konkursach, oraz najwyższą jakością wykończenia.



Priorytetem dla nas jest zrównoważone budownictwo oraz zapewnienie komfortu i bezpieczeństwa użytkowników naszych budynków, co potwierdzają zdobyte przez nas certyfikaty BREEAM.



Dużą wagę przykładamy do miastotwórczej roli naszych projektów, dbając o ich harmonijne wkomponowanie w istniejącą tkankę miejską oraz zaspokajanie potrzeb lokalnej społeczności.

* GLA (z ang. gross leasable area) – powierzchnia najmu brutto. Miara powierzchni wykorzystywana do określania powierzchni wynajmowanej w obiektach komercyjnych.

NASZĄ SILNĄ POZYCJĘ NA RYNKU ZAWDZIĘCZAMY:

- stabilnej bazie kapitałowej, którą systematycznie wzmacniamy finansowaniem zewnętrznym, co pozwala nam zwiększać rentowność projektów,
- wieloletniemu doświadczeniu zespołu menedżerów i współpracowników, którzy są odpowiedzialni za realizację każdego etapu inwestycji,

GRI: 2-2

SKŁAD GRUPY

Grupa Kapitałowa Cavatina Holding SA (nazywana w tekście Grupą Cavatina Holding lub Grupą) na dzień 31.12.2023 roku składała się ze spółki dominującej Cavatina Holding SA oraz 44 spółek zależnych (Cavatina GW – generalny wykonawca; Cavatina CUW – centrum usług wspólnych; oraz 42 spółki celowe dedykowane poszczególnym projektom inwestycyjnym) i jednej jednostki współkontrolowanej – Cavatina Office. Jednostki zależne konsolidowane są metodą pełną, natomiast jednostka współkontrolowana konsolidowana jest metodą praw własności. Skład Grupy jest przedstawiony w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy za 2023 rok, dostępnym na stronie

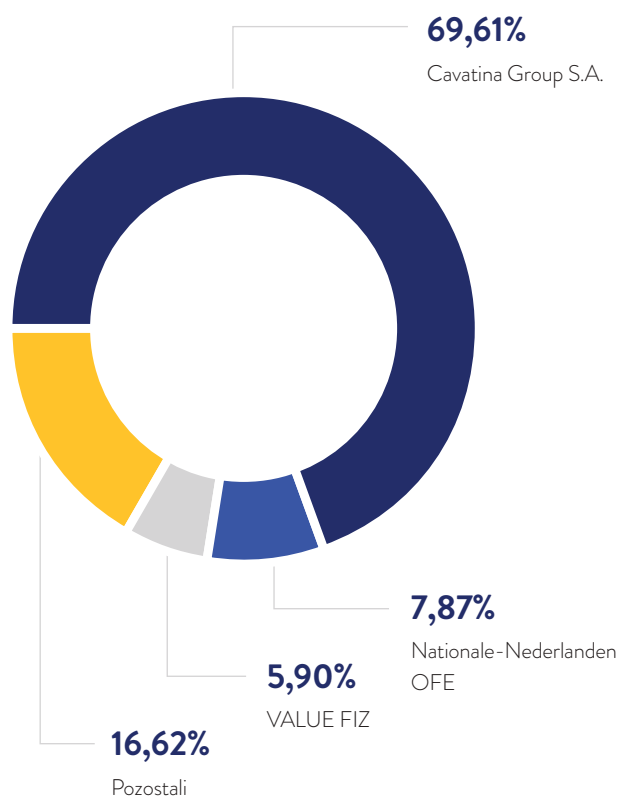
- szerokim kompetencjom wewnętrznym Grupy, umożliwiającym kompleksową realizację projektów deweloperskich, w tym pełnienie funkcji projektanta i generalnego wykonawcy, co pozwala nam optymalizować harmonogramy i budżety projektów,
- współpracy ze sprawdzonymi i zaufanymi podwykonawcami, odpowiedzialnymi za realizację określonych zakresów prac budowlano-montażowych, oraz z wiodącymi dostawcami materiałów budowlanych.

<https://ir.cavatina.pl/sprawozdania/sprawozdania-finansowe/> w rozdziale „Skład Grupy”, str. 10. Podmiotem dominującym najwyższego szczebla Grupy Kapitałowej, do której należy Emitent jest Cavatina Sp. z o.o. Podmiotem bezpośrednio dominującym wobec Emitenta jest Cavatina Group S.A. W dniu 23 lipca 2021 roku Cavatina Holding S.A. zadebiutowała na Głównym Rynku Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie.

Raport zrównoważonego rozwoju dotyczy podmiotów z Grupy Cavatina Holding oraz spółek: Cavatina sp. z o.o.; Cavatina Group S.A., Fundacja Fiducia, Globiana sp. z o.o., Pensieri sp. z o.o.



Wykres nr 1. STRUKTURA AKCJONARIATU NA DZIEŃ 31.12.2023 ROKU



PODSTAWOWE INFORMACJE O GRUPIE WEDŁUG STANU NA DZIEŃ SPORZĄDZENIA NINIEJSZEGO RAPORTU

21



zakończonych projektów
PONAD 325 TYS. M² GLA

8

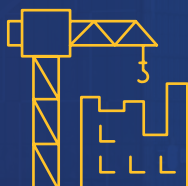
sprzedanych projektów
BLISKO 150 TYS. M² GLA
- BLISKO 1,6 MLD ZŁ

4



obiekty oddane
do użytku w 2023 roku
BLISKO 40 TYS. M² GLA

1



nowy projekt
rozpoczęty w 2023 roku
1 ETAP 19,5 TYS. M² GLA



199

**PRACOWNIKÓW
I WSPÓŁPRACOWNIKÓW**

94,3 mln zł

PRZYCHODY NETTO

3,1 mld zł

**CAŁKOWITA WARTOŚĆ
AKTYWÓW**

ok. **1,9** mld zł

**ZOBOWIĄZANIA
FINANSOWE**

OD POCZĄTKU NASZEJ DZIAŁALNOŚCI DO DATY NINIEJSZEGO RAPORTU ZAKOŃCZYLIŚMY BUDOWĘ 21 PROJEKTÓW BIUROWYCH O ŁĄCZNEJ POWIERZCHNI PONAD 325 TYS. M² GLA

Osiem z nich, o łącznej powierzchni blisko 150 tys. m² GLA, sprzedaliśmy podmiotom zewnętrznym w transakcjach o łącznej wartości przekraczającej 1,6 mld zł. Pozostałe nieruchomości, które znajdują się w portfolio Grupy, o łącznej powierzchni ponad 175 tys. m² GLA, na koniec 2023 roku były skomercjalizowane średnio w 60%. W 2023 roku oddaliśmy do użytku kolejne cztery projekty – Widzewską Manufakturę D w Łodzi, Ocean Office Park B i Ocean Office Park D w Krakowie oraz Cavatina Hall B w Bielsku-Białej. Aktualnie prowadzimy budowę projektów biurowych o łącznej powierzchni ok. 20 tys. m².



NASZ MODEL BIZNESOWY

GRUPA KAPITAŁOWA CAVATINA HOLDING DZIAŁA W OPARCIU O UNIKALNY MODEL BIZNESOWY, KTÓRY ZAPEWNIĄ PEŁNĄ KONTROLĘ NAD WSZYSTKIMI KLUCZOWYMI PROCESAMI ZWIĄZANYMI Z REALIZACJĄ PROJEKTÓW NIERUCHOMOŚCIOWYCH – ZARÓWNO BIUROWYCH, JAK I MIESZKANIOWYCH.

Model ten obejmuje samodzielne prowadzenie działań projektowych, zakupowych, budowlanych oraz nadzorczych, co umożliwia Grupie pełnienie funkcji generalnego wykonawcy dla każdego projektu. Własne zasoby Grupy pozwalają na niezależność od zewnętrznych firm projektowych, co z kolei przyczynia się do obniżenia kosztów zakupu materiałów budowlanych i wykończeniowych oraz pełnej kontroli nad jakością realizacji.

Jednym z kluczowych elementów modelu biznesowego Grupy jest nacisk na zrównoważone budownictwo, potwierdzony zdobytymi certyfikatami środowiskowymi, takimi jak BREEAM. Dzięki trafnemu rozpoznaniu potrzeb rynku, Grupa przyciąga renomowanych najemców, w tym międzynarodowe korporacje i wiodące polskie firmy.

Główne obszary kompetencji Grupy obejmują:

pozyskiwanie gruntów – Grupa prowadzi aktywną działalność w zakresie akwizycji atrakcyjnych nieruchomości gruntowych na kluczowych rynkach nieruchomości komercyjnych i mieszkaniowych, korzystając z rozległej sieci pośredników.

projektowanie architektoniczne – Grupa samodzielnie realizuje kompleksowe projekty architektoniczne i konstrukcyjne, a także aranżację wnętrz. Zespół Grupy składa się z doświadczonych architektów i inżynierów, co umożliwia pełne dostosowanie projektów do potrzeb rynku.

generalne wykonawstwo – Grupa pełni funkcję generalnego wykonawcy, co pozwala na optymalizację kosztów, harmonogramów i jakości realizacji projektów, z jednoczesnym zarządzaniem budżetem i wyborem najlepszych podwykonawców oraz dostawców.

komercjalizacja powierzchni – Grupa aktywnie zarządza procesem komercjalizacji swoich obiektów, współpracując z kluczowymi agencjami pośrednictwa nieruchomości w Polsce, co zapewnia efektywną obsługę najemców i dostosowanie powierzchni do ich potrzeb.

zarządzanie obiektami – Grupa zarządza nieruchomościami od momentu zakończenia komercjalizacji do ich sprzedaży, dbając o minimalizację kosztów eksploatacyjnych i wysoką jakość świadczonych usług.

Sprzedaż skomercjalizowanych obiektów – Sprzedaż nieruchomości biurowych jest koordynowana przez Zarząd Grupy, a obsługa prawna prowadzona jest przez doświadczone kancelarie.

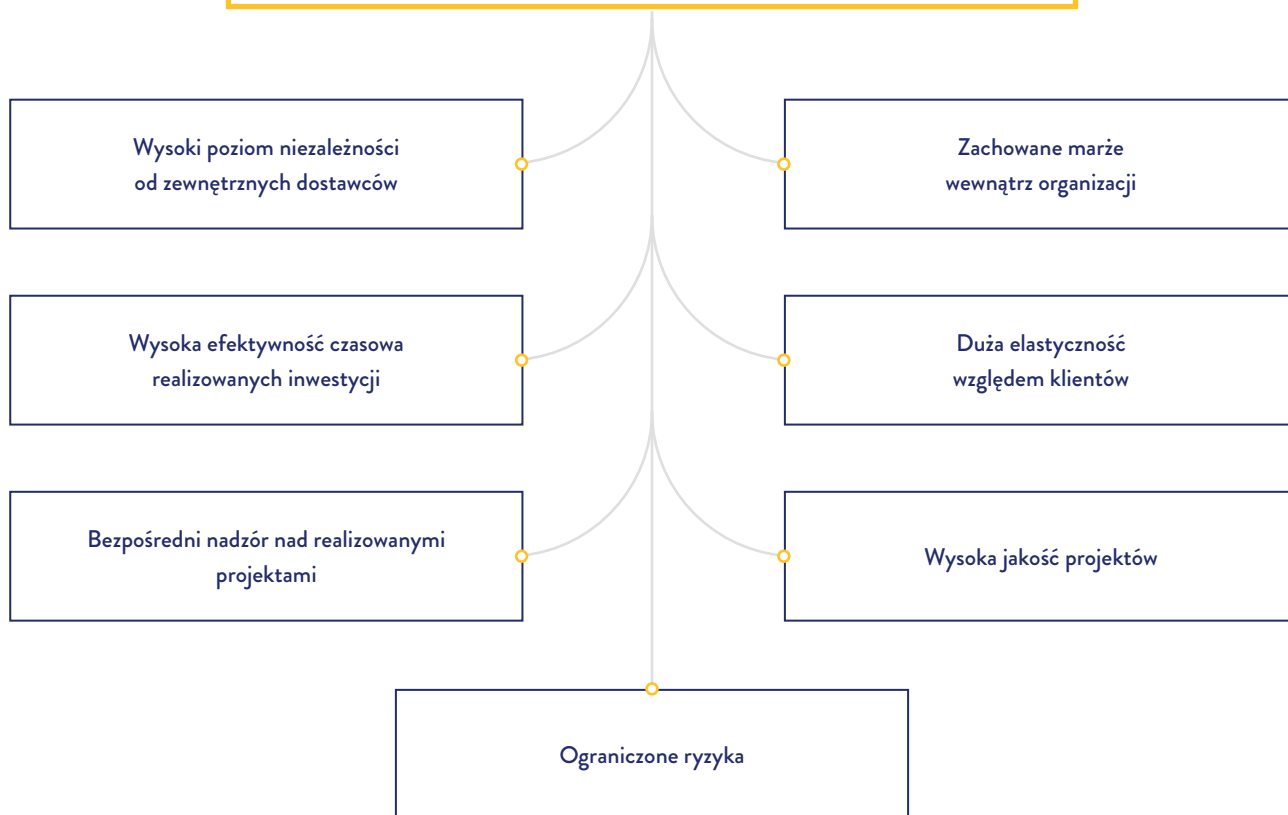
sprzedaż mieszkań – Grupa korzysta z zasobów powiązanej spółki Resi Capital S.A. w celu efektywnej sprzedaży mieszkań, co jest realizowane z uwzględnieniem elastyczności i potrzeb klientów.

Model biznesowy Grupy pozwala na osiąganie wysokich marż na realizowanych projektach, co jest jednym z kluczowych elementów strategii rynkowej Cavatina Holding. Wyróżnia się on wyjątkową elastycznością w dostosowywaniu do potrzeb klientów oraz sprawnym zarządzaniem

procesem adaptacji powierzchni do wymagań najemców, co jest kluczowym czynnikiem przy wyborze budynku. Dzięki wszechstronnym kompetencjom w ramach Grupy, zapewniamy bardzo wysoką jakość naszych realizacji.



KLUCZOWE ZALETY NASZEGO MODELU BIZNESOWEGO



NASZE NIERUCHOMOŚCI

REALIZUJEMY PROJEKTY W NAJWIĘKSZYCH MIASTACH W POLSCE



GDAŃSK PALIO OFFICE PARK

Nowoczesny kompleks biurowy położony w historycznej lokalizacji na terenie dawnej Stoczni Gdańskiej. Projekt łączy tradycję z nowoczesnością, oferując przestrzenie biurowe klasy A, które są częścią większej inicjatywy rewitalizacyjnej. Wokół biurowców powstają również przestrzenie kulturalne i społeczne, tworząc dynamiczne centrum biznesowo-kulturalne w sercu Gdańska.



WARSZAWA CHMIELNA 89

Nowoczesny biurowiec, który wyróżnia się unikalną architekturą inspirowaną kształtem kryształ. Jego charakterystyczna sylwetka doskonale wpisuje się w tętniące życiem centrum Warszawy, oferując najwyższej klasy powierzchnie biurowe z dostępem do licznych udogodnień, w tym zielonych tarasów. Biurowiec ten jest symbolem nowoczesności i innowacyjnego podejścia do miejskiej architektury.



WROCLAW QUORUM

Największy wrocławski kompleks wielofunkcyjny, który harmonijnie łączy przestrzenie biurowe, mieszkaniowe i rekreacyjne. Projekt wyróżnia się nie tylko rozmiarem, ale również nowatorskim podejściem do tworzenia przestrzeni miejskich – od zielonych dachów i tarasów widokowych, po liczne lokale usługowe dostępne dla mieszkańców i pracowników. Quorum stawia na integrację miejskiego życia z naturą, oferując przestrzenie sprzyjające zarówno pracy, jak i relaksowi.



ŁÓDŹ WIMA WIDZEWSKA MANUFAKTURA

Projekt, który przywraca życie historycznym zakładom włókienniczym w Łodzi. Z poszanowaniem tradycji, kompleks został przekształcony w nowoczesne centrum mixed-use, które łączy przestrzenie biurowe, mieszkaniowe, handlowe i rekreacyjne. Kluczowym elementem projektu jest rewitalizacja stuletniego parku, który stanie się zielonym sercem tej części miasta.



BIELSKO-BIAŁA CAVATINA HALL

Wyjątkowy obiekt, który wykracza poza tradycyjne definicje biurowca. To miejsce, które łączy funkcje komercyjne z kulturalnymi – oferuje nie tylko nowoczesne biura, ale również jedną z najlepszych akustycznie sal koncertowych w Polsce. Dzięki swojej wszechstronności, Cavatina Hall stała się ikoną Bielska-Białej, przyciągając zarówno biznes, jak i wydarzenia kulturalne o zasięgu krajowym i międzynarodowym.



KRAKÓW OCEAN OFFICE PARK

Nowoczesny kompleks biurowy wyróżnia się architekturą inspirowaną ekosystemem wodnym. Położony w doskonałej lokalizacji w Krakowie, projekt oferuje rozbudowaną infrastrukturę dla rowerzystów, liczne tereny zielone oraz zaawansowane technologicznie rozwiązania do zarządzania przestrzenią biurową. To miejsce, które sprzyja innowacjom i nowoczesnemu stylowi pracy, łącząc funkcjonalność z estetyką inspirowaną naturą.



KATOWICE GRUNDMANNA OFFICE PARK

Nowoczesny kompleks biurowy, który jest w trakcie realizacji, stanowi przykład innowacyjnego podejścia do zrównoważonego rozwoju. Został zaprojektowany tak, aby w pełni odpowiadać na potrzeby współczesnych najemców, oferując przestrzenie pracy zgodne z najwyższymi standardami ekologicznymi. Priorytetem jest minimalizacja śladu węglowego, co realizowane jest poprzez zastosowanie energooszczędnych technologii oraz tworzenie zielonych przestrzeni, które sprzyjają regeneracji i odpoczynkowi.

Tabela nr 1.

PROJEKTY ZAKOŃCZONE ORAZ SPRZEDANE NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2023 ROKU

PROJEKTY SPRZEDANE

NR	PROJEKT	MIASTO
1	Global Office Park C	Katowice
2	Cavatina Hall A (część biurowa i usługowa) i B	Bielsko-Biała
3	Palio Office Park A i B	Gdańsk
4	Equal Business Park D	Kraków
5	Global Office Park A1 i A2	Katowice
6	Quorum Office Park A i B	Wrocław
7	Widzewska Manufaktura D	Łódź
8	Ocean Office Park B i D	Kraków
9	Chmielna 89	Warszawa
10	Diamantum Office	Wrocław
11	Equal Business Park A, B, C	Kraków
12	Carbon Tower	Wrocław
13	Tischnera Office	Kraków
14	Ocean Office Park A	Kraków

Tabela nr 2.

PROJEKTY W TRAKCIE REALIZACJI W DNIU 31 GRUDNIA 2023 ROKU

NR	PROJEKT	MIASTO
1	Grundmanna Office Park A	Katowice
2	Cavatina Hall A	Bielsko-Biała

KIERUNKI NASZEJ STRATEGII

KLUCZOWE CELE STRATEGICZNE GRUPY



Dynamiczny rozwój na rynku budowy mieszkań z przeznaczeniem na sprzedaż do bezpośredniego odbiorcy.



Aktywne zarządzanie portfolio ukończonych projektów komercyjnych.



Kontynuacja działalności w najlepszych lokalizacjach w większości największych miast w Polsce.

Aby skutecznie realizować swoje cele strategiczne, Grupa prowadzi szereg kluczowych działań operacyjnych, zarówno wewnątrz organizacji, jak i w interakcji z otoczeniem biznesowym. Najważniejsze z tych działań przedstawiamy poniżej:

- Skupienie się na realizacji dużych projektów**, w tym także tych wpisujących się w inwestycje wielofunkcyjne, które charakteryzują się unikalną architekturą oraz ponadprzeciętną jakością i designem. Projekty te są zlokalizowane w największych polskich aglomeracjach, co zapewnia maksymalizację marż dzięki efektowi skali oraz atrakcyjne ceny sprzedaży.
- Zorientowanie na identyfikację i zaspokajanie potrzeb przyszłych najemców powierzchni komercyjnych oraz nabywców mieszkań poprzez staranny wybór lokalizacji**, monitorowanie trendów rynkowych w zakresie technologii budowlanej, architektury, wzornictwa i proekologicznych rozwiązań, a także optymalizację skali projektów, co pozwala oferować konkurencyjne stawki czynszu i atrakcyjne ceny sprzedaży, jednocześnie maksymalizując wartość nieruchomości. Grupa gwarantuje najwyższą jakość wykonania projektów, wyjątkowe zaangażowanie w aranżację wnętrz oraz stałe podnoszenie kwalifikacji pracowników odpowiedzialnych za współpracę z klientami.
- Regularne monitorowanie i analiza rynku nieruchomości biurowych oraz jego uczestników**, z naciskiem na utrzymywanie relacji z potencjalnymi inwestorami poprzez udział w targach i spotkaniach branżowych, a także systematyczne badanie i analiza raportów rynkowych przygotowywanych przez międzynarodowe agencje doradcze.
- Rozwijanie i wzmacnianie kompetencji zespołu ekspertów**, które umożliwiają samodzielne zarządzanie całym procesem inwestycyjnym każdego projektu. Obejmuje to projektowanie inżynierskie i architektoniczne, pełnienie funkcji generalnego wykonawcy, komercjalizację powierzchni oraz zarządzanie nieruchomościami, co przekłada się na maksymalizację marży na każdym projekcie.
- Dbłość o jakość współpracy z partnerami Grupy**, w szczególności z podwykonawcami i dostawcami materiałów budowlanych, poprzez elastyczne ustalanie terminów płatności na podstawie indywidualnych ustaleń, co pozwala zachować płynność finansową partnerów, skracanie terminów płatności w miarę potrzeb, po uzgodnieniu z partnerami, oraz budowanie długoterminowych relacji ze sprawdzonymi podwykonawcami poprzez proponowanie im współpracy przy kolejnych projektach Grupy.
- Optymalizacja harmonogramów realizacji projektów**, aby osiągnąć najlepsze możliwe wyniki oraz minimalizować ryzyka organizacyjne, czasowe i finansowe, poprzez dokładne analizy chłonności działek przed ich nabyciem, co pozwala precyzyjnie określić skalę inwestycji, przeprowadzanie szczegółowego due diligence dla każdej nabywanej działki, aby zminimalizować ryzyka prawne i biznesowe związane z inwestycją, oraz planowanie płatności za grunty na etapie uzyskania pozwolenia na budowę.
- Zapewnienie zdywersyfikowanych i stabilnych źródeł finansowania**, które wspierają dynamiczny rozwój Grupy, umożliwiając jednocześnie osiąganie optymalnych stóp zwrotu przy zachowaniu bezpieczeństwa finansowego, poprzez przeznaczanie znacznej części wypracowanych zysków na finansowanie działalności Grupy oraz pozyskiwanie finansowania dłużnego zarówno na rynku publicznym, jak i w formie kredytów, obligacji oraz pożyczek.
- Minimalizacja czasu między zakończeniem komercjalizacji a sprzedażą projektów**, przy jednoczesnym zachowaniu zakładanych stóp zwrotu z inwestycji, co pozwala na jak najefektywniejszą reinwestycję kapitału w nowe projekty.

KSZTAŁTUJEMY STRATEGIĘ W OPARCIU O ZASADY ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

GRI: 2-22

Świadomi wpływu branży nieruchomości na środowisko, wiemy, jak ważną rolę odgrywamy w walce ze zmianami klimatycznymi. Każdy nasz projekt rozpoczynamy z uwzględnieniem tych wyzwań. Tworzymy przestrzenie, które spełniają potrzeby lokalnych społeczności i nowoczesnego biznesu, dbając jednocześnie o środowisko i komfort użytkowników. Obecnie jesteśmy w trakcie tworzenia kompleksowej strategii ESG, która pozwoli nam jeszcze lepiej sprostać oczekiwaniom rynku i inwestorów.

Nasze dotychczasowe działania przynoszą wymierne efekty, co potwierdza nasze odpowiedzialne podejście do kwestii ekologii. Wszystkie nasze budynki są certyfikowane według standardu BREEAM, jednego z najbardziej prestiżowych międzynarodowych systemów oceny ekologicznej, na poziomach Excellent oraz Outstanding. Budynki te uzyskują wysokie oceny za lokalizację, dostępność komunikacyjną, efektywność zużycia wody i energii, a także wykorzystanie ekologicznych materiałów.

W nadchodzących latach zamierzamy wyznaczyć priorytety i kierunki działań w zakresie stopniowej dekarbonizacji, opierając się na analizach potrzeb interesariuszy oraz ocenie ryzyk i szans związanych z klimatem. Naszym celem jest realizacja założeń Europejskiego Zielonego Ładu i osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 roku. Wierzymy, że zrównoważone podejście do biznesu przyczyni się do lepszych wyników finansowych, zwiększy naszą konkurencyjność, poprawi rentowność i zminimalizuje ryzyko operacyjne, jednocześnie wzmacniając nasz pozytywny wpływ na środowisko.



RELACJE Z INTERESARIUSZAMI



GRI: 2-29

BIERZEMY POD UWAGĘ OPINIE NASZYCH INTERESARIUSZY

Jako firma dbająca o społeczny i ekologiczny wymiar naszej działalności, priorytetowo traktujemy dialog z interesariuszami, aby lepiej zrozumieć ich oczekiwania i włączyć je do naszych procesów decyzyjnych (patrz: tabela nr 3). To podejście umożliwia nam realizację projektów i prowadzenie działań zgodnych z potrzebami różnych grup interesariuszy.

Przykładem jest projekt Palio Office Park w Gdańsku, który został zrealizowany przy ścisłej współpracy z miejskim konserwatorem zabytków. Inwestycja ta, doskonale wpisująca się w trend rewitalizacji przestrzeni poprzemysłowych, oferuje mieszkańcom nowoczesną i funkcjonalną przestrzeń, spełniając jednocześnie wysokie standardy ekologiczne. Dzięki zastosowaniu proekologicznych rozwiązań budowlano-technicznych oraz pozytywnej ocenie projektu zagospodarowania terenu przez konserwatora, projekt ten stanowi doskonały przykład efektywnej współpracy z interesariuszami.

Kolejne kroki, które podejmujemy w kierunku stopniowej dekarbonizacji Grupy, również będą oparte na analizie potrzeb i oczekiwań naszych interesariuszy. Mając na uwadze specyfikę naszej działalności, obok realizacji celów biznesowych kładziemy duży nacisk na wpływ, jaki wywieramy na społeczność oraz przestrzeń miejską. Z zaangażowaniem podchodzimy do wyzwań środowiskowych, z którymi mierzy się branża nieruchomości. Nasze działania wykraczają poza standardowe zobowiązania, realizując inicjatywy w obszarach takich jak edukacja, zdrowie, kultura, sztuka i urbanistyka – często pomijanych przez inne firmy z naszej branży. Od 2021 roku regularnie dokumentujemy nasze działania i sukcesy w raportach zrównoważonego rozwoju, które mają służyć jako wartościowe źródło informacji dla wszystkich naszych interesariuszy.

AKTYWNIE ANGAŻUJEMY SIĘ W STAŁY I PRZEJRZYSTY DIALOG Z NASZYM INTERESARIUSZAMI

WSKAŹNIK WŁASNY:

Jakość komunikacji z interesariuszami

Mapa interesariuszy pozwoliła nam zidentyfikować kluczowe grupy, z którymi współpracujemy, opierając się na rodzaju i intensywności współpracy. W poniższej tabeli przedstawiamy grupy interesariuszy, na które wywieramy największy wpływ, oraz te, które mają największy wpływ na naszą działalność. Regularnie komunikujemy się z każdą z tych grup, korzystając z różnorodnych narzędzi i kanałów komunikacyjnych.

Naszym priorytetem jest, aby komunikacja była przystępna, zrozumiała i wartościowa dla interesariuszy, a także wspierała budowanie pozytywnych relacji.

Tabela nr 3.

KOMUNIKACJA Z INTERESARIUSZAMI

GRUPA INTERESARIUSZY	JAK SIĘ Z NIMI KOMUNIKUJEMY?
Klienci/najemcy	• spotkania bezpośrednie, • kontakty mailowe i telefoniczne, • konferencje branżowe, • raport zrównoważonego rozwoju, • strona WWW, • internetowe kanały informacyjne, • webinary i konferencje online, • media społecznościowe, • publikacje medialne, • materiały korporacyjne w formie folderów i broszur, • filmy, • system informacji w formule publicznego, zewnętrznego newslettera dotyczącego powierzchni biurowych, • okresowe badania i ankiety wśród zarządców oraz najemców, w tym badania satysfakcji i oczekiwań klientów, tworzenie produktów i usług dostosowanych do ich potrzeb • dobre praktyki zakupowe wśród dostawców i usługobiorców.
Partnerzy biznesowi	• spotkania bezpośrednie, • kontakty mailowe i telefoniczne, • konferencje branżowe, • okresowe raporty finansowe i prezentacje wyników, • raport zrównoważonego rozwoju, • strona WWW, • internetowe kanały informacyjne, • strona WWW relacji inwestorskich, • webinary i konferencje online, • media społecznościowe, • publikacje medialne, • materiały korporacyjne w formie folderów i broszur, • filmy, • dobre praktyki zakupowe wśród dostawców i usługobiorców.
Banki i fundusze	• spotkania bezpośrednie, • kontakty mailowe i telefoniczne, • konferencje branżowe, • okresowe raporty finansowe i prezentacje wyników, • spotkania wynikowe po publikacji okresowych raportów finansowych, • strona WWW relacji inwestorskich,

GRUPA INTERESARIUSZY

JAK SIĘ Z NIMI KOMUNIKUJEMY?

	• raport zrównoważonego rozwoju, • webinary i konferencje online, • publikacje medialne.
Inwestorzy i analitycy	• spotkania bezpośrednie, • kontakty mailowe i telefoniczne, • okresowe spotkania z inwestorami i udziałowcami, np. podczas konferencji branżowych, • okresowe raporty finansowe i prezentacje wyników, • spotkania wynikowe po publikacji okresowych raportów finansowych, • raport zrównoważonego rozwoju, • strona WWW relacji inwestorskich, • webinary i konferencje online, • media społecznościowe, • publikacje medialne.
Firmy ratingowe	• raporty finansowe i prezentacje wyników, • strona WWW relacji inwestorskich, • raport zrównoważonego rozwoju, • publikacje medialne.
Organizacje ekologiczne	• raport zrównoważonego rozwoju, • strona WWW, • media społecznościowe, • publikacje medialne, • filmy.
Pracownicy	• spotkania wewnętrzne z pracownikami, • wewnętrzny system wymiany informacji (newsletter, wewnętrzne publikacje) zapewniający pracownikom możliwości rozwoju i budowanie zrozumienia dla realizacji strategii, angażowanie pracowników do uczestnictwa w wewnętrznych inicjatywach, • media społecznościowe, • publikacje medialne, • filmy, • raport zrównoważonego rozwoju.
Społeczności lokalne	• strona WWW, • media społecznościowe, • publikacje medialne, • filmy, • raport zrównoważonego rozwoju.

Jednym z głównych elementów naszej strategii wobec różnych grup interesariuszy jest identyfikacja i spełnianie potrzeb potencjalnych najemców. Osiągamy to poprzez następujące działania:

- Starannie i precyzyjnie wybieramy lokalizacje naszych inwestycji.
- Regularnie analizujemy trendy na rynku nieruchomości biurowych, koncentrując się na nowoczesnych technologiach budowlanych, architekturze, designie oraz oczekiwaniach dotyczących proekologicznych rozwiązań.
- Optymalizujemy skalę każdego projektu, aby zapewnić najlepsze możliwe parametry techniczne, operacyjne i finansowe.
- Realizujemy projekty z najwyższą jakością, dbając o aspekty technologiczne, techniczne i estetyczne.
- Angażujemy się aktywnie w procesy aranżacji i wykańczania wnętrz zgodnie z życzeniami przyszłych najemców, co stanowi naszą przewagę na rynku.
- Regularnie podnosimy kwalifikacje naszych pracowników, którzy odpowiadają za współpracę z najemcami, w zakresie wiedzy merytorycznej i umiejętności interpersonalnych.

PARTNERSTWA I NAGRODY

UDZIAŁ W ORGANIZACJACH BRANŻOWYCH

GRI: 2-28

Jesteśmy członkiem Polskiej Izby Nieruchomości Komercyjnych (PINK), promującej dobre standardy działania rynku nieruchomości komercyjnych poprzez stworzenie swoim członkom platformy wymiany wiedzy i kontaktów oraz możliwości biznesowych.

Jedną z inicjatyw PINK są cykliczne spotkania poświęcone pracownikom firm członkowskich. Jest to okazja do wymiany wiedzy, doświadczeń i opinii, wzbogacana autorytetem ekspertów z zewnątrz.

Członkostwo w tej organizacji pozwala nam nie tylko aktywnie uczestniczyć w kształtowaniu rynku nieruchomości, ale również korzystać z najlepszych praktyk oraz networkingu, co przekłada się na realne korzyści zarówno dla naszej firmy, jak i dla całego sektora. Działania te są integralną częścią naszej strategii dążenia do zrównoważonego rozwoju i doskonalenia standardów w branży.

OTRZYMANE NAGRODY

WSKAŹNIK WŁASNY: Otrzymane nagrody

W 2023 roku działalność Grupy, prowadzona z najwyższą dbałością o standardy estetyczne, jakościowe i techniczne, zaowocowała zdobyciem szeregu prestiżowych nagród i wyróżnień, które dodatkowo podkreślają wyjątkową jakość i unikalny charakter naszych projektów. Każde z tych wyróżnień jest potwierdzeniem naszej konsekwentnej pracy na rzecz tworzenia architektury, która nie tylko wyróżnia się na tle innych, ale także podnosi standardy w branży nieruchomości.





Styczeń 2023: Nasza flagowa inwestycja, **Cavatina Hall**, została uhonorowana nagrodą w kategorii Commercial Interior Built podczas konkursu **Property Design Awards**. To szczególne wyróżnienie jest dowodem na naszą zdolność do tworzenia wnętrz, które nie tylko spełniają najwyższe standardy, ale również stanowią wzór nowoczesnych przestrzeni komercyjnych. Przyznanie tej nagrody potwierdza, że nasze podejście do projektowania wnętrz łączy funkcjonalność z wyrafinowaną estetyką.

Marzec 2023: **Cavatina Hall** ponownie znalazła się w centrum uwagi, zdobywając tytuł „Ikona miasta” w prestiżowym konkursie **Supermiasta i Superregiony** organizowanym przez **Gazetę Wyborczą**. To wyróżnienie podkreśla naszą zdolność do kształtowania architektury, która nie tylko wpisuje się w charakter miejskich przestrzeni, ale również staje się ich symbolem. Inwestycja ta jest przykładem, jak nasze projekty mogą zyskać uznanie nie tylko za innowacyjność, ale także za ich znaczenie dla społeczności lokalnych.

Lipiec 2023: Inwestycja **Grundmanna Office Park** wyróżniła się na tle europejskich projektów, zdobywając nagrodę w kategorii Office Architecture w ramach prestiżowego konkursu **European Property Awards 2022-23**. Dodatkowo, nasza troska o jakość i innowacyjność została doceniona w konkursie **Paris Design Awards 2023**, gdzie **Grundmanna Office Park** otrzymała wyróżnienie w kategorii Architecture – Commercial & Offices. W tym samym miesiącu, kolejny z naszych projektów, **Quorum**, zdobył uznanie w kategorii Residential High Rise Development w konkursie **European Property Awards 2022-23**, potwierdzając nasze miejsce wśród liderów rynku mieszkaniowego. Te osiągnięcia świadczą o naszej umiejętności realizowania projektów, które spełniają najwyższe międzynarodowe standardy, a jednocześnie wnoszą znaczący wkład w rozwój architektury miejskiej.

Wrzesień 2023: **Grundmanna Office Park** kontynuował swoją serię sukcesów, zdobywając nagrodę w kategorii Office Building Architecture podczas **International Architecture & Design Awards 2023**. Z kolei inwestycja **Ocean Office Park B** została uhonorowana tytułem Office Investment of the Year w prestiżowym konkursie **Prime Property Prize 2023**, co stanowi znaczące uznanie dla najlepszego projektu inwestycyjnego roku. Te nagrody nie tylko podkreślają wyjątkowość naszych projektów, ale także potwierdzają naszą zdolność do przewidywania i odpowiadania na zmieniające się potrzeby rynku oraz oczekiwania inwestorów.

Każde z tych wyróżnień jest dla nas nie tylko powodem do dumy, ale także inspiracją do dalszego podnoszenia poprzeczki. Wierzymy, że nagrody te są dowodem na to, że Grupa konsekwentnie realizuje swoją wizję tworzenia przestrzeni, które nie tylko wyróżniają się na tle innych inwestycji, ale również wyznaczają nowe standardy w branży nieruchomości. Nasze zaangażowanie w jakość, innowacyjność i zrównoważony rozwój sprawiają, że możemy z dumą patrzeć na naszą dotychczasową działalność, jednocześnie z nadzieją i ambitnymi planami spoglądać w przyszłość.



ŚRODOWISKO NATURALNE

3.1 NASZA ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA ZMIANY KLIMATYCZNE

WEDŁUG RAPORTU „2023 GLOBAL STATUS REPORT FOR BUILDINGS AND CONSTRUCTION” WYDANEGO PRZEZ GLOBAL ALLIANCE FOR BUILDINGS AND CONSTRUCTION, SEKTOR BUDOWNICTWA ODPOWIADA ZA 21% GLOBALNYCH EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH. TE DANE PODKREŚLAJĄ ZNACZĄCY WPŁYW SEKTORA NIERUCHOMOŚCI NA KLIMAT ORAZ WSKAZUJĄ NA KLUCZOWĄ ROLĘ, JAKĄ BRANŻA MOŻE ODEGRAĆ W PRZECIWDZIAŁANIU ZMIANOM KLIMATYCZNYM I DEKARBONIZACJI.

Jako organizacja świadoma swojego wpływu, dążymy do wprowadzenia realnych, pozytywnych zmian w naszej działalności. Dlatego zrównoważone budownictwo jest fundamentem każdego etapu naszego procesu inwestycyjnego, a za cel stawiamy sobie systematyczne zmniejszanie negatywnego wpływu naszych projektów na środowisko, zapewniając jednocześnie maksymalny komfort ich użytkownikom.

Staramy się, by wszystkie nasze projekty biurowe były maksymalnie energooszczędne, co przyczyni się do obniżenia ich emisji. W najbliższych latach zamierzamy sprecyzować założenia i potrzeby Grupy w zakresie stopniowej i zrównoważonej dekarbonizacji, biorąc pod uwagę cele porozumienia paryskiego. Naszym ambitnym celem jest osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 roku.



W KAŻDYM OBSZARZE NASZEJ DZIAŁALNOŚCI KONSEKWENTNIE REALIZUJEMY CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU ONZ



ZRÓWNOWAŻONE MIASTA I SPOŁECZNOŚCI

Zadania, które realizujemy w ramach celu:

- 11.1** Do 2030 roku zapewnić wszystkim ludziom dostęp do odpowiednich, bezpiecznych i przystępnych cenowo mieszkań oraz podstawowych usług, a także poprawić warunki życia w slumsach.
- 11.6** Do 2030 roku obniżyć niekorzystny wskaźnik negatywnego oddziaływania miasta na środowisko per capita, zwracając szczególną uwagę na jakość powietrza oraz gospodarowanie odpadami komunalnymi i innymi zanieczyszczeniami.
- 11.7** Do 2030 roku zapewnić łatwy i powszechny dostęp do bezpiecznych i inkluzyjnych terenów zielonych i przestrzeni publicznej, szczególnie kobietom, dzieciom, osobom starszym i osobom z niepełnosprawnością.

W jaki sposób je realizujemy?

Projekty mixed-use: Tworzymy projekty mixed-use, które wspierają ideę 15-minutowego miasta, integrując różne uzupełniające się funkcje. W naszych obiektach miejsce do pracy harmonijnie współistnieje ze strefami relaksu, rekreacji, gastronomią oraz innymi usługami, a wszystko to w pobliżu infrastruktury mieszkaniowej.

Rewitalizacja przestrzeni miejskich: Część naszych inwestycji powstaje poprzez rewitalizację poprzemysłowych terenów miejskich, które przestały spełniać swoje wcześniejsze funkcje i oczekiwania mieszkańców. Dostosowujemy te przestrzenie do aktualnych potrzeb przyszłych użytkowników, tworząc nowe projekty z poszanowaniem ograniczonej dostępności terenów pod inwestycje. Dzięki temu społeczności lokalne zyskują nowe, funkcjonalne fragmenty przestrzeni miejskiej.



DZIAŁANIA W DZIEDZINIE KLIMATU

Zadanie, które realizujemy w ramach celu:

- 13.1** Wzmocnić zdolności adaptacyjne i odporność na zagrożenia klimatyczne i katastrofy naturalne we wszystkich krajach.

W jaki sposób je realizujemy?

Certyfikacja BREEAM: Wszystkie nasze inwestycje są certyfikowane w międzynarodowym systemie BREEAM na poziomie Very Good, Excellent lub Outstanding, uzyskując wysokie noty we wszystkich kategoriach środowiskowych.

Raporty dotyczące zmiany klimatu: Dla każdego realizowanego przez nas budynku, na potrzeby certyfikacji BREEAM, opracowujemy raporty oceniające dostosowanie do zmiany klimatu. Raporty te mają na celu przewidzenie skutków ekstremalnych warunków pogodowych spowodowanych zmianami klimatycznymi oraz rekomendację środków łagodzących te skutki przez cały okres użytkowania budynku.



CZYSTA WODA I WARUNKI SANITARNE

Zadania, które realizujemy w ramach celu:

- 6.3** Do 2030 roku poprawić jakość wody poprzez redukcję zanieczyszczeń, likwidowanie wysypisk śmieci, ograniczenie stosowania szkodliwych substancji chemicznych i innych szkodliwych materiałów. Zmniejszyć o połowę ilość nieoczyszczonych ścieków oraz znacząco podnieść poziom recyklingu i bezpiecznego ponownego użytkowania materiałów w skali globalnej.
- 6.4** Do 2030 roku znacząco podnieść efektywność wykorzystywania wody we wszystkich sektorach oraz zapewnić zrównoważony pobór wody oraz dostawy wody pitnej, by rozwiązać problem niedostatku wody i znacząco zmniejszyć liczbę ludzi cierpiących z tego powodu.

W jaki sposób je realizujemy?

Oszczędność wody: Nasze inwestycje są zaprojektowane z myślą o jakości i oszczędności wody. Wszystkie budynki posiadają certyfikację BREEAM, która potwierdza wdrożenie rozwiązań umożliwiających efektywne zarządzanie wodą. Osiągamy wysokie wyniki dzięki nowoczesnej armaturze, systemom wykrywania wycieków oraz czujnikom deszczu i wilgotności gleby, które optymalizują podlewanie zieleni.

Zdrowie i bezpieczeństwo użytkowników: Nasze budynki są przystosowane do bezpiecznego i efektywnego użytkowania w obliczu pandemii, co potwierdzają certyfikaty WELL Health-Safety. Te certyfikaty przyznawane są powierzchniom biurowym, które minimalizują ryzyko przenoszenia chorób i zapewniają zdrowe, bezpieczne środowisko pracy. W naszych budynkach dbamy o wysoką jakość powietrza i wody, rygorystyczne procedury czyszczenia i odkażania, plany reagowania na sytuacje kryzysowe, transparentną komunikację z najemcami oraz dostęp do środków medycznych.



CZYSTA I DOSTĘPNA ENERGIA

Zadanie, które realizujemy w ramach celu:

- 7.3** Do 2030 roku podwoić wskaźnik wzrostu globalnej efektywności zużycia energii.

W jaki sposób je realizujemy?

Energooszczędność: Stosujemy instalacje i rozwiązania, które spełniają najwyższe standardy energooszczędności. Nasze budynki są wyposażone w energooszczędne windy, systemy monitorowania zużycia energii, wyłącznie oświetlenie LED,

czujniki ruchu i zmierników oraz zielone dachy, które zwiększają powierzchnię biologicznie czynną i poprawiają parametry energooszczędności inwestycji.



ODPOWIEDZIALNA KONSUMPCJA I PRODUKCJA

Zadania, które realizujemy w ramach celu:

- 12.5** Do 2030 roku istotnie obniżyć poziom generowania odpadów poprzez prewencję, redukcję, recykling i ponowne użycie.
- 12.6** Zachęcać przedsiębiorstwa, w szczególności te duże i międzynarodowe, do wdrażania praktyk w zakresie zrównoważonego rozwoju i uwzględniania informacji na ten temat w swoich cyklicznych raportach.

W jaki sposób je realizujemy?

Analiza cyklu życia budynków: Dla naszych projektów przeprowadziliśmy analizy cyklu życia budynków zgodnie z certyfikacją BREEAM. Celem tych analiz jest ocena wpływu użytych materiałów budowlanych na środowisko na każdym etapie ich życia – od produkcji, przez użytkowanie, aż po utylizację.

Gospodarka odpadami na budowach: Na naszych budowach generalny wykonawca jest zobowiązany do przestrzegania przepisów dotyczących gospodarki odpadami, efektywnego wykorzystania materiałów budowlanych oraz przestrzegania opracowanego przez nas Planu Gospodarki Odpadami Budowlanymi.



MINIMALIZUJEMY WPŁYW NASZYCH PROJEKTÓW NA ŚRODOWISKO

NA KAŻDYM ETAPIE NASZYCH PROJEKTÓW DBAMY O OGRANICZANIE WPŁYWU NA ŚRODOWISKO

Ochrona środowiska jest dla nas priorytetem, dlatego podchodzimy do tego zagadnienia kompleksowo. Naszym celem jest minimalizacja wpływu działalności na środowisko naturalne poprzez działania podejmowane na wszystkich etapach realizacji projektów – od wyboru lokalizacji, przez projektowanie i budowę, aż po eksploatację budynku. Nasze działania obejmują przede wszystkim: efektywne zarządzanie odpadami, redukcję emisji zanieczyszczeń, zmniejszenie zużycia energii i wody, wykorzystanie wysokiej jakości materiałów budowlanych oraz wdrażanie ekologicznych rozwiązań.



LOKALIZACJA

Grunty są zasobem ograniczonym, a ich dostępność maleje, dlatego wierzymy, że odpowiedzialny deweloper powinien realizować inwestycje także na terenach rewitalizowanych. Aktualnie dwie nasze inwestycje powstają na obszarach poprzemysłowych. Pierwsza z nich to Palio Office Park w Gdańsku, kompleks biurowo-usługowy budowany na terenie Stoczni Gdańskiej, gdzie budynki Palio A-B zostały już zrealizowane w ramach wieloetapowego projektu. Druga to Widzewska Manufaktura w Łodzi, projekt wciąż w trakcie realizacji na terenie dawnego kompleksu fabrycznego. Wierzymy, że takie podejście wspiera lokalne społeczności, przywracając do życia zaniedbane fragmenty przestrzeni miejskiej i nadając im nowe funkcje.



PROJEKTOWANIE

W projektowaniu naszych budynków i instalacji stosujemy rozwiązania, które spełniają najwyższe standardy energooszczędności i minimalizują zużycie wody. Szczególną wagę przywiązujemy do projektowania zielonych dachów, tarasów oraz terenów zielonych wokół naszych inwestycji, aby były one przyjazne środowisku i służyły zarówno użytkownikom



kom budynków, jak i lokalnym społecznościom. W planowaniu terenów zielonych współpracujemy z ekologiem, który po analizie otoczenia danej inwestycji, wspiera nas w doborze odpowiednich gatunków roślin. Wybieramy gatunki rodzime, nektarodajne, owocujące oraz tworzące habitaty dla zwierząt. Dla każdej inwestycji opracowujemy raport bioróżnorodności, który potwierdza, że poziom bioróżnorodności po zakończeniu budowy jest wyższy niż przed jej rozpoczęciem.



BUDOWA

Zdecydowana większość materiałów budowlanych, które stosujemy, posiada deklaracje środowiskowe III typu – EPD (Environmental Product Declaration) i pochodzi od dostawców zgodnych z międzynarodową normą środowiskową ISO 14001. Preferujemy lokalne oraz ekologiczne materiały. Wykonaliśmy także analizę LCA (Life Cycle Analysis), oceniającą wpływ tych materiałów na środowisko przez cały okres użytkowania budynku, biorąc pod uwagę wpływ na globalne ocieplenie, degradację warstwy ozonowej, zakwaszenie środowiska i emisję CO₂.

Dbamy o to, aby generalni wykonawcy, z którymi współpracujemy, nie tylko przestrzegali przepisów dotyczących gospodarki odpadami, ale także wykorzystywali materiały budowlane w sposób wydajny, minimalizując ilość odpadów przeznaczonych do

utylizacji. W tym celu opracowaliśmy Plan Gospodarki Odpadami Budowlanymi.

Wprowadziliśmy również politykę zrównoważonych zamówień, której celem jest zapewnienie, że wszystkie materiały eksploatacyjne kupowane przez naszych dostawców i partnerów biznesowych są nabywane w sposób chroniący środowisko i zdrowie publiczne. Polityka ta ma na celu oszczędzanie zasobów naturalnych, redukcję ilości odpadów oraz zmniejszenie ich toksyczności.



EKSPLLOATACJA

Już na etapie projektowania budynków uwzględniamy proekologiczne rozwiązania, a następnie podczas budowy wykorzystujemy materiały spełniające standardy środowiskowe. Dzięki temu minimalizujemy negatywny wpływ budynku na środowisko podczas jego eksploatacji. Przynosi to również korzyści najemcom, ponieważ poniesione nakłady na etapie projektowania i budowy przekładają się na niższe koszty eksploatacji i większy komfort użytkowania obiektów.

Największy wpływ na środowisko wywieramy na etapie budowy. Mając tę świadomość, podejmujemy liczne działania, aby minimalizować ten wpływ:

- ▮ **Ochrona drzew:** Zabezpieczamy drzewa na terenach budowy oraz w ich sąsiedztwie.
- ▮ **Utrzymanie czystości:** Dbamy o zachowanie czystości terenu budowy, wjazdu i wyjazdu z budowy ciężarówek i samochodów dostawczych.
- ▮ **Redukcja zanieczyszczenia świetlnego:** Ograniczamy zanieczyszczenie oświetleniem poprzez używanie oświetlenia kierunkowego.
- ▮ **Monitoring zużycia wody:** Monitorujemy zużycie wody na podstawie danych z faktur, analizując każde zwiększone zużycie, co pozwala na jego ograniczenie.
- ▮ **Redukcja zużycia energii:** Stosujemy energooszczędne rozwiązania oświetleniowe na terenie budowy.
- ▮ **Zarządzanie odpadami:** Świadomie zarządzamy odpadami, opracowaliśmy Plan Zarządzania Odpadami, monitorujemy wytwarzane odpady oraz dbamy o ich właściwe składowanie i recykling.

ENERGIA

GRI: 3-3 302, 302-1

Efektywne wykorzystywanie energii jest dla nas kluczowym aspektem środowiskowym na każdym etapie cyklu życia budynków.

Energia elektryczna jest głównie wykorzystywana do realizacji zadań związanych z budową naszych inwestycji.

ZUŻYCIE ENERGII

Całkowite zużycie energii elektrycznej w 2023 roku:

318,56 MWh

Dane określone na podstawie dokumentacji Cavatina Holding S.A.
W zestawieniu ujęta jest energia elektryczna wykorzystywana na budowach w 2023 roku.



Całkowite zużycie energii elektrycznej w 2022 roku:

918,76 MWh

Dane określone na podstawie dokumentacji Cavatina Holding S.A.
W zestawieniu ujęta jest energia elektryczna wykorzystywana na budowach w 2022 roku.

Mniejsze całkowite zużycie energii elektrycznej w 2023 roku w porównaniu z całkowitym zużyciem energii elektrycznej rok wcześniej wynika z mniejszej liczby mkw. powierzchni w budowie.

ENERGOCHŁONNOŚĆ

GRI: 302-3

WSKAŹNIK ENERGOCHŁONNOŚCI

Wskaźnik intensywności energetycznej dla budynków oddanych do użytku w 2023 roku wynosił:

106,18 kWh / (m² × ROK)

Wskaźnik został obliczony na podstawie metodyki świadectw charakterystyki energetycznej budynków. We wskaźniku uwzględniono energię elektryczną, energię ciepłą i chłód. Wskaźnik uwzględnia zużycie w organizacji i poza nią.



Wskaźnik intensywności energetycznej dla budynków oddanych do użytku w 2022 roku wynosił:

127,63 kWh / (m² × ROK)

Wskaźnik został obliczony na podstawie metodyki świadectw charakterystyki energetycznej budynków. We wskaźniku uwzględniono energię elektryczną, energię ciepłą i chłód. Wskaźnik uwzględnia zużycie w organizacji i poza nią.

EMISJE

GRI: 305-4

Ze względu na to, że sektor budownictwa odpowiada za 21% globalnych emisji gazów cieplarnianych zgodnie z raportem „2023 Global Status Report for Buildings and Construction”, ograniczenie emisji przez firmy z branży ma kluczowe znaczenie dla osiągnięcia celów w zakresie neutralności klimatycznej UE. W naszej działalności głównym źródłem emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2 jest proces budowlany inwestycji.

INTENSYWNOŚĆ EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH

Wskaźnik dla budynków oddanych do użytkowania w 2023 roku:

0,032 t CO₂ / (m² × ROK)

Uwzględniono emisje pośrednie (wynikające ze zużycia energii elektrycznej oraz ogrzewania budynków) na podstawie metodologii świadectw charakterystyki energetycznej budynków.



Wskaźnik dla budynków oddanych do użytkowania w 2022 roku:

0,037 t CO₂ / (m² × ROK)

U Uwzględniono emisje pośrednie (wynikające ze zużycia energii elektrycznej oraz ogrzewania budynków) na podstawie metodologii świadectw charakterystyki energetycznej budynków.

Naszym celem jest projektowanie energooszczędnych rozwiązań zarówno na poziomie systemów, jak i wyposażenia budynków. Priorytetem jest zrównoważone wykorzystanie energii oraz efektywne zarządzanie eksploatacją obiektów. Dążymy do poprawy wewnętrznej efektywności energetycznej budynków, redukcji emisji dwutlenku węgla oraz wsparcia efektywnego zarządzania w fazie użytkowania. Wykorzystanie energooszczędnych rozwiązań, potwierdzonych certyfikatami BREEAM dla wszystkich naszych budynków, pozwala znacząco obniżyć zużycie energii. Proces certyfikacji BREEAM umożliwił inwestorowi i generalnemu wykonawcy monitorowanie wpływu instalacji na zużycie energii i emisję CO₂, co pozwala na minimalizowanie tych skutków poprzez wybór ener-

gooszczędnych pojazdów i systemów. Monitorowanie opiera się na analizie faktur od dostawców, a każde przekroczenie norm jest szczegółowo badane i wyjaśniane.

Dążymy do realizacji projektów tak, aby jak najwięcej z nich wpisywało się w koncepcję 15-minutowego miasta. Oznacza to tworzenie przestrzeni miejskiej, w której mieszkańcy mogą zaspokajać swoje codzienne potrzeby w zasięgu 15-minutowego spaceru, jazdy rowerem lub korzystania z komunikacji miejskiej. Dzięki temu przyczyniamy się do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych i zanieczyszczeń powietrza, co prowadzi do poprawy jego jakości. Ponadto, zgodnie z naszą polityką zrównoważonych zamów-

wień, generalni wykonawcy, z którymi współpracujemy, są zobowiązani do unikania czynników chłodniczych, które przyczyniają się do globalnego ocieplenia. Dlatego wybierają systemy chłodzenia wykorzystujące nowoczesne czynniki chłodnicze, mające minimalny wpływ na globalne ocieplenie i spełniające wymagania praktycznego zastosowania. Dodatkowo, wszelkie prace związane z usuwaniem i zbieraniem zbędnego sprzętu chłodzącego muszą być przeprowadzane w pełnej zgodności z przepisami prawa, w tym z odgazowaniem lub opróżnianiem przez wykwalifikowany personel.

SUROWCE

GRI: 3-3 301, 301-1

Racjonalne zużycie surowców jest niezwykle ważne w naszych projektach i stanowi jeden z kluczowych elementów prowadzenia działalności w sposób zrównoważony.



ODPADY

GRI: 3-3 306, 306-1

Zgodnie z GRI Standards, nakłady obejmują wszelkiego rodzaju materiały wprowadzone do organizacji i wykorzystane w sposób, który generuje odpady, mające znaczący, rzeczywisty i potencjalny wpływ na środowisko, społeczeństwo i gospodarkę. W Grupie Cavatina Holding nakłady te obejmują głównie:

- ▮ Nakłady budowlane: takie jak drewno i stal, używane w procesach budowlanych.
- ▮ Nakłady związane z funkcjonowaniem biura: na przykład papier, wykorzystywany w codziennej pracy biurowej.
- ▮ Pozostałe nakłady: takie jak opony samochodów służbowych, używane w działalności operacyjnej.



02. ŚRODOWISKO NATURALNE

Oprócz głównych materiałów wymienionych w tabeli, w naszych projektach wykorzystujemy również: szkło, aluminium do elewacji, bloczki silikatowe, XPS (polistyren ekstrudowany), wełnę skalną, płyty HPL oraz płytki ceramiczne.

Zgodnie z naszą polityką zrównoważonych zamówień oraz odpowiednimi zapisami w umowach, inwestor i generalny wykonawca są zobowiązani do pozyskiwania materiałów zgodnych z normami ISO 14001 lub innymi obowiązującymi standardami, zawsze gdy jest to możliwe. Drewno i materiały drewnopochodne używane w naszych projektach muszą pochodzić z legalnych źródeł i posiadać certyfikaty FSC lub PEFC, o ile jest to możliwe. Polityka inwestora i generalnego wykonawcy ma na celu określenie, promowanie i wpływanie na procesy decyzyjne dotyczące wyboru trwałych materiałów, uwzględniając pełne koszty cyklu życia.

Podczas realizacji i eksploatacji budynków generujemy odpady budowlane i komunalne, z których część jest poddawana procesom odzysku i recyklingowi. Na przykład stal jest przetapiana, a drewno ponownie wykorzystywane. Większość odpadów pochodzi z prac budowlanych i wykończeniowych, a ich ilość zależy od liczby realizowanych inwestycji i stopnia ich zaawansowania. W trakcie robót budowlanych powstają gruz, ziemia odpadowa i zanieczyszczenia wody.

Podczas użytkowania biura generujemy różne rodzaje odpadów, w tym odpady bytowe, odpady związane z eksploatacją samochodów, ścieki socjalne oraz odpady powstające w wyniku drukowania na papierze.

które wytwarzamy, pochodzi z prac budowlanych i wykończeniowych, a ich ilość jest uzależniona od liczby realizowanych w danym momencie



inwestycji oraz stopnia ich zaawansowania. Podczas robót budowlanych wytwarzany jest gruz, ziemia odpadowa oraz zabrudzenia wody.

Na etapie użytkowania biura generujemy: odpady bytowe, odpady związane z korzystaniem z samochodów, ścieki socjalne oraz odpady związane z drukowaniem na papierze.

W biurach wykorzystujemy kawę w kapsułkach wykonanych z aluminium. Dzięki temu, że oddajemy do recyklingu 3 tysiące kapsułek miesięcznie, ograniczamy swój negatywny wpływ na środowisko. Powracają one do łańcucha wartości aluminium, gdzie mają szereg zastosowań, takich jak silniki samochodowe, rowery, komputery, puszki do napojów gazowanych, a nawet nowe kapsułki. Ponownie wykorzystujemy także zużytą kawę, aby stworzyć bogaty w składniki odżywcze kompost lub zieloną energię.

GRI: 306-2

Wskutek zastosowania polityki zrównoważonych zamówień oraz odpowiednich procesów planowania, zaopatrzenia i logistyki, optymalizujemy ilość zamawianych materiałów i zmniejszamy ilość odpadów generowanych przez naszą działalność. Oczekujemy tego samego od naszych partnerów. Inwestorzy i główni wykonawcy muszą pozyskiwać materiały, które nadają się do ponownego użycia lub recyklingu, oraz minimalizować wpływ naszych projektów na środowisko. Każdy dostarczony materiał jest szczegółowo weryfikowany pod kątem zgodności z deklaracjami, właściwościami użytkowymi, atestów higienicznych i posiadanych certyfikatów. Proces ten nadzoruje Dział Dokumentacji Powykonawczej, przestrzegając naszych wewnętrznych procedur. Jesteśmy przekonani, że takie podejście może zainspirować inne firmy do stosowania podobnych dobrych praktyk, co przyniesie korzyści całej branży.

Materiały budowlane i elementy strukturalne stosowane przy realizacji naszych projektów dobieramy w taki sposób, aby można je było szybko

i łatwo wymienić, jeśli zajdzie taka potrzeba, np. w przypadku zużycia jakiegoś elementu. Ściany zewnętrzne wykonujemy z paneli szklanych i okładzin, które można łatwo zastąpić innymi panelami bez ingerencji w strukturę budynku. Elementy poszczególnych pięter tworzymy w oparciu o systemy modułowe i panelowe, umożliwiające dowolną aranżację przestrzeni i wymianę.

Podczas wykańczania wnętrza budynków, decydujemy się na produkty renomowanych marek, które umożliwiają naprawę i serwisowanie urządzeń. Stosujemy materiały o wysokiej jakości, co zapewnia dłuższy czas użytkowania. Wykorzystujemy płytki o wysokiej klasie ścieralności, które można polerować, zmywalne okładziny oraz prefabrykowane schody. W naszych projektach staramy się również wykorzystywać materiały i produkty pochodzące z odzysku, takie jak podłogi z materiałów wtórnych czy sufit z recyklingu.

Staramy się chronić użytkowników, w tym pracowników, przed materiałami potencjalnie toksycznymi lub szkodliwymi. Inwestor i główny wykonawca są zobligowani do poszukiwania i stosowania materiałów nietoksycznych, a jeśli to niemożliwe, do wybierania mniej szkodliwych alternatyw. Dbając o zdrowie naszych pracowników i podwykonawców oraz o środowisko, decydujemy się na materiały o niskiej emisji lotnych związków organicznych VOC (ang. Volatile Organic Compounds¹).

Aby zmniejszyć ilość produkowanych odpadów i ich wpływ na środowisko, wymagamy od generalnych wykonawców i wszystkich podwykonawców na budowach przestrzegania naszego Planu Zarządzania Odpadami Budowlanymi. Dokument ten zobowiązuje ich do zarządzania materiałami i odpadami w sposób, który minimalizuje zużycie i redukuje ilość odpadów końcowych przekazywanych do utylizacji.

Postępujemy odpowiedzialnie z odpadami, które wytwarzamy. Na etapie budowy prowadzimy selektywną zbiórkę odpadów, co pomaga obniżyć

¹ VOC jest to grupa organicznych zanieczyszczeń powietrza o charakterystycznych właściwościach. Przede wszystkim bardzo łatwo przechodzą do postaci lotnej (pary lub gazu). Stanowią złożoną mieszaninę gazów zawierających węgiel, a oprócz tego również atomy tlenu, wodoru, fluoru, chloru, siarki, azotu, bromu.

koszty utylizacji oraz zmniejszyć ilość odpadów mieszanych trafiających na składowiska. Wszystkie odpady umieszczamy w kontenerach dostarczonych przez zewnętrzne firmy. Odpady są następnie odbierane, transportowane i przetwarzane przez te firmy, które działają zgodnie z przepisami prawa na podstawie wpisów do rejestru BDO wydanych przez marszałków województw.

Jednym z naszych celów na przyszłe lata jest podniesienie standardów segregacji odpadów budowlanych. Zgodnie z naszym planem, od 2025 roku na wszystkich placach budowy będzie prowadzona wyłącznie selektywna zbiórka odpadów.

Ponadto, w ramach wdrażania zasad gospodarki o obiegu zamkniętym, wprowadziliśmy praktyki takie jak ponowne użycie gleby i ziemi z wykopów oraz ceglanego gruzu z rozbiórek do ponownego utwardzania terenów.

Stal i drewno przekazujemy do recyklingu firmom zewnętrznym. Wszystkie palety, na których dostarczane są materiały budowlane, zwracamy do dostawców.

Po zakończeniu budowy analizujemy korzyści z wdrożenia Planu Gospodarki Odpadami Budowlanymi, takie jak:

- └ redukcja ilości wygenerowanych odpadów,
- └ zmniejszenie ilości odpadów budowlanych dzięki dokładnemu wyliczeniu zapotrzebowania na materiały (np. modułowe obliczanie liczby płytek).

Uważamy, że zastosowanie hierarchii odpadów jest kluczowe dla podejścia inwestora i generalnego wykonawcy do zarządzania odpadami, zwłaszcza w celu ich ograniczenia. Łańcuch dostaw odgrywa aktywną rolę poprzez projektowanie produktów o standardowych rozmiarach, kontrolowanie opakowań, odpowiednie zarządzanie dostawami, zapobieganie uszkodzeniom oraz oferowanie możliwości zwrotu i ponownego wykorzystania produktów.

Dane przedstawione w tym opracowaniu pochodzą z ewidencji odpadów prowadzonej na podstawie kart przekazania odpadów (KPO) w systemie BDO, zgodnie z ustawą o odpadach.

GRI: 306-3

WYTWORZONE ODPADY

Ilość odpadów wytworzonych w 2023 roku:

1 167,7 Mg*



Ilość odpadów wytworzonych w 2022 roku:

3 204,4 Mg*

* Mg = tona

W 2023 roku w ramach naszej działalności zostało wytworzone 0,210 Mg odpadów niebezpiecznych. Były to odpady o kodzie odpadów 15 01 10 czyli opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych lub nimi zanieczyszczone.

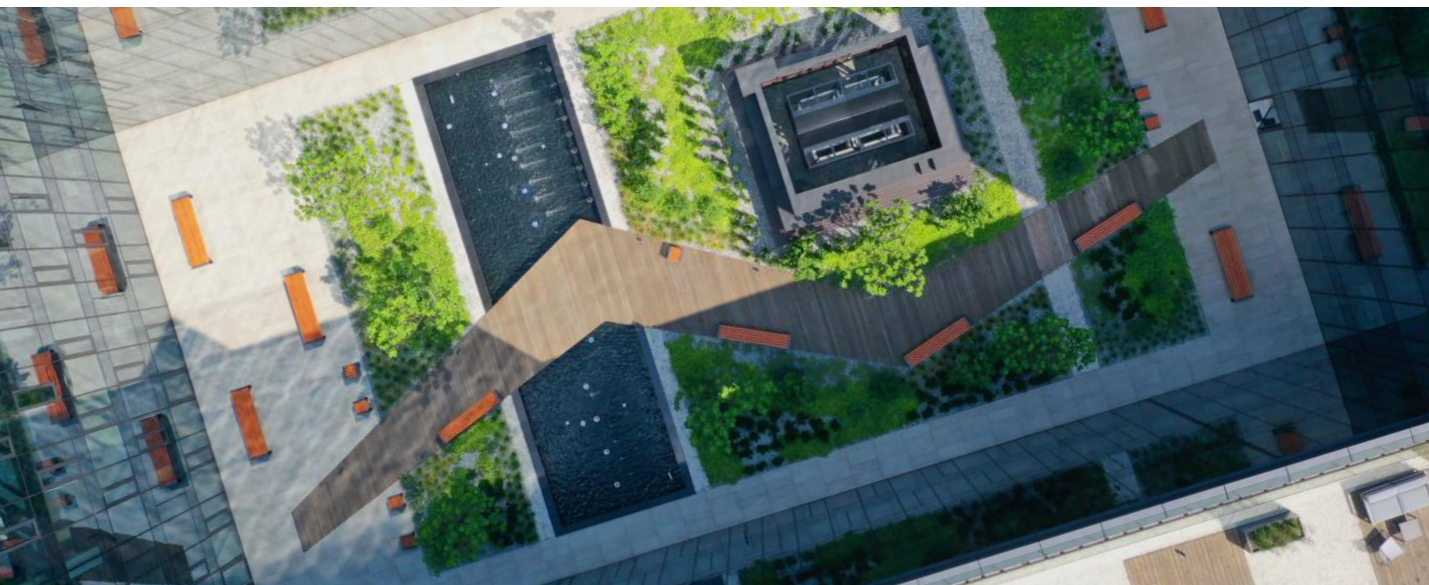


Tabela nr 4.

PODZIAŁ MASY WYTWORZONYCH ODPADÓW ZE WZGLĘDU NA ICH SKŁAD

KODY ODPADÓW	RODZAJ ODPADÓW	MG
17 09 04	Zmieszane odpady z budowy, remontów i demontażu inne niż wymienione w 17 09 01, 17 09 02 i 17 09 03	789,59
17 01 01	Odpady betonu oraz gruz betonowy z rozbiórek i remontów	130,54
17 01 07	Zmieszane odpady z betonu, gruzu ceglanego, odpadowych materiałów ceramicznych i elementów wyposażenia inne niż wymienione w 17 01 06	106,28
17 02 01	Drewno	119,06
17 04 05	Żelazo i stal	19,948
15 01 01	Opakowania z papieru i tektury	0,90

Dane pochodzą ze sprawozdań rocznych składanych za pomocą systemu BDO (Baza danych o produktach i opakowaniach oraz o gospodarce odpadami) do urzędów marszałkowskich.

GPW: E-D5

Przestrzegamy wszystkich obowiązków wynikających z przepisów prawa budowlanego i innych obowiązujących regulacji prawnych. Jako wytwórca odpadów, działamy zgodnie z ustawą o odpadach, dbając o pełną zgodność z przepisami dotyczącymi gospodarki odpadami..

WODA

GRI: 3-3 303, 303-1, 303-5

GPW: E-D1, E-D2

Odpowiedzialnie zarządzamy zasobami wodnymi, dbając o minimalizację zużycia wody w naszych budynkach.

Korzystamy z zasobów wody na podstawie pozwoleń wodnoprawnych i zgodnie z ich wymaganiami, stale monitorując nasz wpływ na te zasoby. W wyniku inwestycji budowlanych może dochodzić do zmian poziomu wód gruntowych na działkach, jednak wszelkie prace prowadzimy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa budowlanego oraz standardami budowlanymi.

Woda dostarczana do naszych budynków pochodzi od zewnętrznych dostawców, którzy odpowiadają za utrzymanie jej jakości zgodnie z obowiązującymi standardami. Nasze budynki spełniają techniczne wymagania instalacji wodnych¹ aby zapobiec namnażaniu się bakterii legionella. Woda w systemach HVAC jest uzdatniana w specjalnych stacjach uzdatniania wody. Odprowadzanie wody z placu budowy odbywa się do

kanalizacji deszczowej lub ogólnospławnej zgodnie z pozwoleniem wodnoprawnym wydanym dla danej inwestycji.

Identyfikujemy nasz wpływ na zasoby wodne poprzez ocenę cyklu życia (LCA) każdej inwestycji. Przeprowadzamy analizy aktualnego zapotrzebowania na wodę w kontekście potrzeb technologicznych i bytowych, co pozwala nam na efektywne zarządzanie jej zużyciem.

Prowadzimy dokładną ewidencję zużycia wody oraz ilości ścieków komunalnych, pochodzących z części administracyjnych i socjalnych, we wszystkich spółkach należących do Grupy. Nie prowadzimy działalności na obszarach dotkniętych deficytem wody.

¹ Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 22 kwietnia 2005 w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki; rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 13 listopada 2015 w sprawie jakości wody przeznaczonej do spożycia przez ludzi; wymagania techniczne dla instalacji wody i HVAC w celu uniknięcia namnażania się bakterii legionella, COBRTI Instal. Zeszyt 11. Warszawa, październik 2005.

ZUŻYCIE WODY

Całkowita objętość zużytej wody w 2023 roku:

6,153 MI*

Całkowita objętość zużytej wody w 2022 roku:

5,593 MI*



Dane określone na podstawie dokumentacji Cavatina Holding S.A. Dane dotyczą zużycia wody podczas budowy.

* megalitry

Zużywamy wodę głównie podczas prowadzenia prac budowlanych, w tym do:

- ┌ wiązania mieszanki w procesach betonowania, murowania i gipsowania,
- ┌ pielęgnacji betonu w okresach letnich, aby zapewnić prawidłowy przebieg procesu hydratacji cementu i zagwarantować zaprojektowane parametry wytrzymałościowe,
- ┌ płukania instalacji.

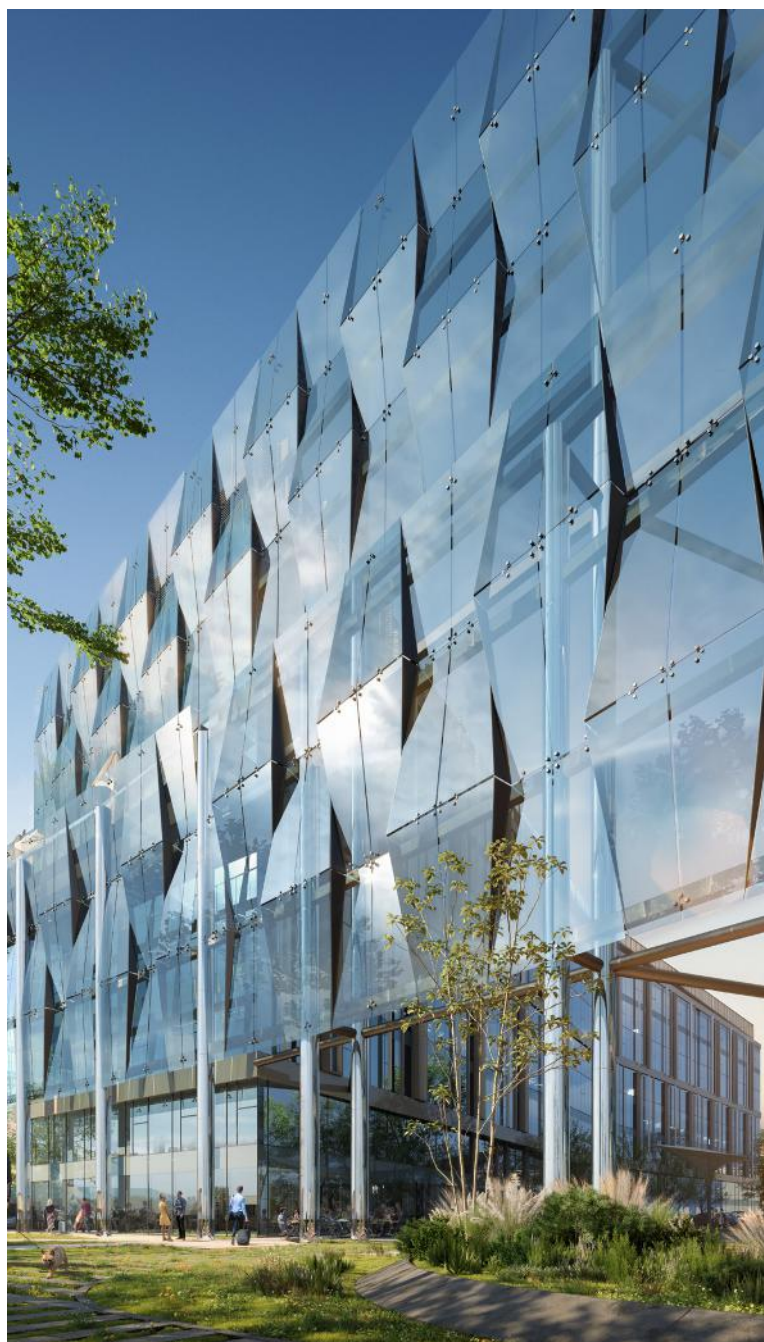
Ponadto, wykorzystujemy wodę w celach bytowych. Zgodnie z obowiązującymi przepisami stosujemy zbiorniki retencyjne do przechowywania wody opadowej. Woda ta jest wykorzystywana do celów pożarowych oraz retencjonowana w celu dalszego wykorzystania.

Woda jest również używana przez naszych najemców. Aby pomóc im minimalizować jej zużycie, stosujemy armaturę, która pozwala oszczędzać wodę, systemy wykrywania wycieków wody oraz czujniki deszczu i wilgotności gleby do optymalnego zarządzania podlewaniami zieleni w otoczeniu naszych inwestycji. Analizujemy również możliwość wykorzystania wody deszczowej do podlewania zieleni. W celu oczyszczenia wody w naszych budynkach instalujemy separatory substancji ropopochodnych i separatory tłuszczów.

GRI: 303-2

Spełniamy wszystkie wymagane przepisami prawa polskie, europejskie i międzynarodowe normy dotyczące jakości ścieków oraz badania jakości wody.

Przed odprowadzeniem do kanalizacji, ścieki są oczyszczane w separatorach substancji ropopochodnych i separatorach tłuszczów.





BIORÓŻNORODNOŚĆ

GRI: 3-3 304, 304-2

Nasze prace budowlane prowadzone są zgodnie z przepisami, z dużą dbałością o minimalizowanie wpływu na lokalne ekosystemy, zarówno w obrębie inwestycji, jak i w jej bezpośrednim sąsiedztwie. Na przykład, wycinkę drzew realizujemy poza okresem lęgowym, a na terenach budowy oraz zaplecza administracyjno-magazynowego zapobiegamy wprowadzaniu substancji niebezpiecznych i ropopochodnych do gruntu.

W 2023 roku żaden z naszych terenów budowy nie był objęty ochroną ani nie stanowił siedliska gatunków chronionych. Z uwagi na miejskie lokalizacje, nasze inwestycje zazwyczaj dotyczą obszarów o ograniczonej wartości ekologicznej.

W ramach przygotowań do realizacji inwestycji, współpracujemy z ekologiem, który podejmuje różnorodne działania, takie jak:

- ┌ Identyfikacja i mapowanie typów siedlisk przyrodniczych,
- ┌ Sporządzanie spisu roślin na danym terenie, ze szczególnym uwzględnieniem gatunków chronionych,
- ┌ Ocenianie potencjalnej obecności gatunków zwierząt na podstawie typów siedlisk,
- ┌ Weryfikacja obecności zwierząt na obszarze planowanej inwestycji,
- ┌ Analiza zagrożeń dla bioróżnorodności na etapie realizacji projektu.

Podczas realizacji projektu wdrażamy zalecenia mające na celu zwiększenie bioróżnorodności, co pozwala nam na:

- ┌ Tworzenie w obrębie obiektu ekologicznie aktywnych obszarów, które wspierają życie różnych gatunków zwierząt, poprawiają bilans cieplny, mikroklimat oraz retencyjność obiektu,
- ┌ Zwiększenie różnorodności gatunkowej, zwłaszcza ptaków i owadów, w ramach realizowanego projektu.

GRI: 304-3

W 2023 roku kontynuowaliśmy realizację trzech kluczowych inwestycji budowlanych na terenach, na których stwierdzono historyczne zanieczyszczenie powierzchni ziemi. Projekty te obejmują WIMA Widzewska Manufaktura w Łodzi, Palio Office Park w Gdańsku oraz Grundmanna Office Park w Katowicach. Przed nabyciem tych gruntów przeprowadziliśmy szczegółową analizę ryzyka, aby zidentyfikować potencjalne roszczenia odszkodowawcze oraz obowiązki związane z kosztami remediacji. Realizacja tych inwestycji wymagała opracowania i wdrożenia planów remediacji, które zostały zatwierdzone przez odpowiedniego regionalnego dyrektora ochrony środowiska.

ZIELONE CERTYFIKATY

WSKAŹNIK WŁASNY:

Certyfikowane budynki w portfolio nieruchomości

Stosujemy szereg technologii, które umożliwiają zrównoważone użytkowanie naszych inwestycji, w tym rozwiązania minimalizujące zużycie energii i poprawiające efektywność energetyczną. Optymalizujemy także zarządzanie przestrzenią biurową, zapewniając najemcom dostęp do kompleksowych planów przestrzeni, możliwości rejestracji recepcyjnej, zarządzania salami konferencyjnymi oraz miejscami parkingowymi.

Nasze projekty spełniają najwyższe normy w zakresie zastosowanych materiałów, energooszczędności, zużycia wody oraz innych ekologicznych rozwiązań. Dowodem na to są certyfikaty BREEAM na poziomie

Very Good lub wyższym, które otrzymały wszystkie nasze realizacje. Aby uzyskać wysoką certyfikację, nasze projekty muszą osiągać bardzo dobre oceny we wszystkich kategoriach – od lokalizacji i dostępności transportu, przez technologie oszczędzające wodę i energię, po stosowanie materiałów z legalnych i lokalnych źródeł, posiadających odpowiednie certyfikaty ekologiczne.

Według stanu na 31 grudnia 2023 roku w naszym portfolio inwestycyjnym znajdowało się 18 certyfikowanych budynków. Stanowiły one 100% wartości portfela nieruchomości Grupy.





W 2023 ROKU 3 ZREALIZOWANE PRZEZ NAS INWESTYCJE OTRZYMAŁY CERTYFIKACJĘ BREEAM.



CAVATINA HALL B – EXCELLENT

Cavatina Hall B uzyskał certyfikat BREEAM na poziomie Excellent, co potwierdza jego wysokie standardy w zakresie zrównoważonego rozwoju, efektywności energetycznej oraz minimalizacji wpływu na środowisko. Budynek otrzymał najwyższe oceny w kategoriach zarządzania wodą oraz jakości użytych materiałów. Ponadto kompleks posiada również certyfikat WELL Health-Safety, co podkreśla troskę o zdrowie i bezpieczeństwo użytkowników.

OCEAN OFFICE PARK D – EXCELLENT

Ocean Office Park D to część nowoczesnego kompleksu biurowego zlokalizowanego w Krakowie, przy ulicy Klimeckiego. Budynek ten otrzymał certyfikat BREEAM na poziomie Excellent, co potwierdza jego wysokie standardy w zakresie zrównoważonego rozwoju, efektywności energetycznej oraz komfortu użytkowników. Kompleks Ocean Office Park, którego częścią jest budynek D, oferuje nowoczesne przestrzenie biurowe klasy A, z pełnym zapleczem infrastrukturalnym.



OCEAN OFFICE PARK B – EXCELLENT

Budynek ten, jak i pozostałe części kompleksu, został wyróżniony certyfikatem BREEAM na poziomie Excellent. Certyfikat ten potwierdza zaawansowane standardy, które przyczyniają się do zrównoważonego rozwoju, wysokiej efektywności energetycznej oraz zapewnienia komfortu użytkowników. Otrzymanie tego certyfikatu świadczy o dbałości o środowisko i jakość zastosowanych technologii, co czyni kompleks wyjątkowym pod względem nowoczesnych rozwiązań i ekologicznych standardów.

RYZYKA I SZANSE KLIMATYCZNE

GRI: 3-3 201, 201-2

DOKONALIŚMY PRZEGLĄDU I AKTUALIZACJI ZIDENTYFIKOWANYCH RYZYK I KORZYŚCI ZWIĄZANE ZE ZMIANĄ KLIMATU, KTÓRE MOGĄ WPŁYNAĆ NA NASZĄ DZIAŁALNOŚĆ ORAZ KOSZTY. DOSTOSOWUJEMY NASZE ROZWIĄZANIA DO SPECYFIKI KAŻDEJ REALIZOWANEJ INWESTYCJI, ABY EFEKTYWNIIE ZARZĄDZAĆ TYMI CZYNNIKAMI.

Tabela nr 5.

SKUTKI FINANSOWE, RYZYKA I SZANSE ZWIĄZANE ZE ZMIANĄ KLIMATU

1.

RYZYKO: PODTOPIENIA

OPIS CZYNNIKA RYZYKA

Podwyższone obciążenie systemu kanalizacji deszczowej w obiekcie, obejmujące odprowadzanie wody z otoczenia budynku i dachu, a także większa ekspozycja fasady na deszcz (wynikająca z intensywniejszych opadów).

W JAKI SPOSÓB RYZYKO ODDZIAŁUJE NA ORGANIZACJĘ

Może wpłynąć na wytrzymałość konstrukcji, odporność budynku na warunki pogodowe oraz trwałość użytych materiałów. Nadmierna ilość wody opadowej w systemie kanalizacyjnym może prowadzić do podtopień i zmniejszenia trwałości konstrukcji budynku. Zbyt duże opady deszczu mogą powodować zawilgocenie elewacji budynku.

KONSEKWENCJE FINANSOWE RYZYKA PRZED PODJĘCIEM DZIAŁANIA PRZEZ ORGANIZACJĘ

Wysokie: Duży wpływ na kwestie finansowe.

METODY ZASTOSOWANE DO ZARZĄDZANIA RYZYKIEM

W projektach zastosowano awaryjne systemy odprowadzania wody, takie jak przelewy burzowe, które umożliwią usunięcie wód opadowych w przypadku zakłócenia pracy głównego systemu i zbiornika retencyjnego.

2.

RYZYKO: TEMPERATURA

OPIS CZYNNIKA RYZYKA

Pogorszenie komfortu cieplnego w pomieszczeniach spowodowane zwiększonymi dziennymi zyskami ciepła dla budynku (w wyniku wzrostu temperatury powietrza).

W JAKI SPOSÓB RYZYKO ODDZIAŁUJE NA ORGANIZACJĘ

Może wpływać na zdrowie i bezpieczeństwo użytkowników. Niewłaściwie dobrane współczynniki przenikania ciepła mogą zagrozić komfortowi osób korzystających z budynku. Wewnętrzne warunki nie mogą przekraczać wartości ustalonych w analizie komfortu cieplnego dla obiektu.

KONSEKWENCJE FINANSOWE RYZYKA PRZED PODJĘCIEM DZIAŁANIA PRZEZ ORGANIZACJĘ

Średnie: Średni wpływ na kwestie finansowe.

METODY ZASTOSOWANE DO ZARZĄDZANIA RYZYKIEM

W projektach uwzględnia się maksymalny dopuszczalny współczynnik przenikania ciepła (U) dla przegród zewnętrznych. Do obliczeń wydajności systemu chłodzenia w budynku przyjmuje się wyższą temperaturę zewnętrzną, wynoszącą +32°C lub więcej.

3. RYZYKO: WIATR

OPIS CZYNNIKA RYZYKA

Zwiększona ekspozycja elewacji na ekstremalne zjawiska pogodowe, takie jak wichury i silne podmuchy wiatru.

W JAKI SPOSÓB RYZYKO ODDZIAŁUJE NA ORGANIZACJĘ

Może wpłynąć na strukturę budynku (stabilność elewacji) oraz bezpieczeństwo użytkowników. Elewacja projektowanego budynku będzie narażona na działanie silnego wiatru, co może prowadzić do uszkodzenia lub oderwania jej elementów, zagrażając bezpieczeństwu użytkowników oraz osób znajdujących się w pobliżu budynku.

KONSEKWENCJE FINANSOWE RYZYKA PRZED PODJĘCIEM DZIAŁANIA PRZEZ ORGANIZACJĘ

Wysokie: Duży wpływ na kwestie finansowe.

METODY ZASTOSOWANE DO ZARZĄDZANIA RYZYKIEM

W projektach usunięto wszystkie zewnętrzne elementy, które mogłyby zostać oderwane podczas silnych wiatrów i stanowić zagrożenie dla użytkowników.

4. RYZYKO: ZANIECZYSZCZENIE POWIETRZA

OPIS CZYNNIKA RYZYKA

Pomimo działań edukacyjnych i prewencyjnych podejmowanych przez lokalne władze w celu zapobiegania zanieczyszczaniu powietrza, konieczne jest wdrożenie środków mających na celu poprawę jakości powietrza w projektowanym obiekcie.

W JAKI SPOSÓB RYZYKO ODDZIAŁUJE NA ORGANIZACJĘ

Wszyscy użytkownicy budynku oraz odwiedzający będą narażeni na szkodliwy wpływ zanieczyszczonego powietrza. Zanieczyszczenie powietrza przyczynia się również do zanieczyszczenia cieków wodnych i gleby.

KONSEKWENCJE FINANSOWE RYZYKA PRZED PODJĘCIEM DZIAŁANIA PRZEZ ORGANIZACJĘ

Małe: Mały wpływ na kwestie finansowe.

METODY ZASTOSOWANE DO ZARZĄDZANIA RYZYKIEM

Wdrażane rozwiązania w projektach obejmują:

- └ unikanie stosowania wentylacji naturalnej (otwieralne okna) w sezonie zimowym.
- └ zastosowanie filtrów o klasie F7 lub wyższej w centralach wentylacyjnych.
- └ użycie lokalnych oczyszczaczy powietrza.
- └ stosowanie roślin o właściwościach oczyszczających powietrze w biurach.

Obecnie w Grupie nie działa system do obliczania skutków finansowych ani prognozowania przychodów związanych ze zmianami klimatu. Zarząd Grupy na bieżąco monitoruje wszystkie aspekty działalności

spółek pod kątem opłacalności inwestycji. Te działania mają na celu podejmowanie decyzji, które uwzględniają ryzyka i szanse w krótkiej i długiej perspektywie czasowej.



ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA

ZNACZENIE SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI

KSZTAŁTUJEMY FUNKCJONALNOŚĆ I ESTETYKĘ PRZESTRZENI PUBLICZNEJ, STARAJĄC SIĘ PROMOWAĆ POZYTYWNE TRENDY SPOŁECZNE.

Projektując i realizując nasze inwestycje oraz prowadząc działalność, dążymy do zaspokajania potrzeb mieszkańców miast, najemców oraz lokalnych społeczności, zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju, tworząc przestrzeń sprzyjającą ich rozwojowi.

W KAŻDYM OBSZARZE NASZEJ DZIAŁALNOŚCI KONSEKWENTNIE REALIZUJEMY CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU ONZ



**DOBRE ZDROWIE
I JAKOŚĆ ŻYCIA**

Zadania, które realizujemy w ramach celu:

- 3.8** Zapewnić powszechną opiekę zdrowotną, w tym zabezpieczenie przed ryzykiem finansowym, dostęp do podstawowej i wysokiej jakości opieki zdrowotnej oraz bezpiecznych, skutecznych, wysokiej jakości, przystępnych cenowo leków i szczepionek.
- 3.c** Znacznie zwiększyć finansowanie ochrony zdrowia, jak również nabór, rozwój, szkolenie i utrzymanie pracowników opieki zdrowotnej w krajach rozwijających się, szczególnie w tych najmniej rozwiniętych oraz małych rozwijających się państwach wyspiarskich.

W jaki sposób je realizujemy?

Certyfikaty WELL Health and Safety Rating: Wszystkie nasze budynki posiadają ten certyfikat, co gwarantuje poczucie bezpieczeństwa i komfortu osobom przebywającym w naszych obiektach. Certyfikat ten zapewnia zdrowe, ergonomiczne i przyjazne warunki do pracy.

Programy i polityki prozdrowotne: Inwestujemy w programy oraz polityki prozdrowotne dla naszych pracowników. Skupiamy się na projektowaniu i budowaniu przestrzeni, które pomagają w utrzymaniu dobrego zdrowia i dbaniu o samopoczucie.

Centrum medyczne Globiana: W ramach Grupy Cavatina stworzyliśmy nowoczesne centrum medyczne, które jest dostosowane do zmieniających się potrzeb pacjentów. Oferujemy szeroki zakres usług specjalistycznych, w tym badania diagnostyczne, laboratoryjne oraz konsultacje specjalistyczne.



DOBRA JAKOŚĆ EDUKACJI

Zadania, które realizujemy w ramach celu:

- 4.4** Do 2030 roku znacznie zwiększyć liczbę młodzieży i dorosłych, którzy posiadają odpowiednie umiejętności, w tym techniczne i zawodowe, potrzebne przy uzyskaniu zatrudnienia, znalezieniu godziwej pracy i rozwoju przedsiębiorczości.
- 4.c** Do 2030 roku znacząco zwiększyć liczbę wykwalifikowanych nauczycieli, w tym w drodze międzynarodowej współpracy w zakresie szkolenia nauczycieli w krajach rozwijających się, szczególnie w krajach najmniej rozwiniętych i małych państwach wyspiarskich.

W jaki sposób je realizujemy?

Holistic Think Tank: We współpracy z Fundacją Fiducia powołaliśmy Holistic Think Tank, który składa się z ekspertów specjalizujących się we wdrażaniu zmian w edukacji. Od początku 2023 roku HTT zrealizował szereg działań mających na celu rozwój Interdyscyplinarnego Przedmiotu Szkolnego (IDS), w tym udział w międzynarodowych konferencjach, publikację wywiadów oraz

uruchomienie polskiej edycji programu K'IDS. Kolejnym osiągnięciem była organizacja międzynarodowej konferencji naukowej, która zgromadziła wybitnych ekspertów z dziedziny edukacji. Działania te podkreślają zaangażowanie HTT w promowanie holistycznego podejścia do edukacji na arenie międzynarodowej.



RÓWNOŚĆ PŁCI

Zadanie, które realizujemy w ramach celu:

- 5.4** Docenić nieodpłatną opiekę i pracę w domu przez zapewnienie usług publicznych, infrastruktury, ochrony socjalnej oraz przez promowanie wspólnej odpowiedzialności w gospodarstwie domowym i rodzinie, zgodnie z krajowymi uwarunkowaniami.
- 5.5** Zapewnić kobietom pełny i efektywny udział w procesach decyzyjnych na wszystkich szczeblach w życiu politycznym, ekonomicznym i publicznym oraz równe szanse w pełnieniu funkcji przywódczych.
- 5.6** Zapewnić powszechny dostęp do ochrony zdrowia seksualnego i reprodukcyjnego oraz korzystania z praw reprodukcyjnych zgodnie z Programem Działania Międzynarodowej Konferencji na rzecz Ludności i Rozwoju, Pekińską Platformą Działania i dokumentami końcowymi ich konferencji przeglądowych.
- 5.c** Przyjąć oraz wzmocnić polityki i skuteczne ustawodawstwo promujące równość płci oraz wzmacniające pozycję kobiet i dziewcząt na wszystkich szczeblach.

W jaki sposób je realizujemy?

Polityka różnorodności: Wdrażamy politykę różnorodności poprzez zatrudnianie pracowników zróżnicowanych pod kątem płci, wieku, doświadczenia zawodowego, wykształcenia oraz pochodzenia kulturowego.

Wspieranie leczenia niepłodności: Centrum medyczne Globiana, działające w ramach Cavatina Group S.A., jest udziałowcem kapitałowym kliniki Fertility, nowoczesnego ośrodka zajmującego się leczeniem niepłodności.



WZROST GOSPODARCZY I GODNA PŁACA

Zadania, które realizujemy w ramach celu:

- 8.2** Osiągnąć wyższy poziom wydajności gospodarczej poprzez dywersyfikację, modernizację technologiczną i innowacje, a także poprzez skupienie się na sektorach o wysokiej wartości dodanej oraz o wysokim wskaźniku pracochłonności.
- 8.3** Promować polityki rozwojowe wspierające działalność produkcyjną, tworzenie godziwych miejsc pracy, przedsiębiorczość, kreatywność i innowacje. Zachęcać do formalizacji i rozwoju mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, w tym poprzez dostęp do usług finansowych.
- 8.8** Chronić prawa pracownicze oraz promować bezpieczne środowisko pracy dla wszystkich, w tym dla pracowników, pracowników-migrantów, w szczególności dla kobiet-migrantek i osób mających niepewne zatrudnienie.

W jaki sposób je realizujemy?

W odniesieniu do polityki zrównoważonych zamówień: Generalni wykonawcy i inwestorzy są zobowiązani do jej przestrzegania. Przy wyborze lokalizacji nowych inwestycji uwzględniamy

różnorodność dostawców oraz dostępność ich usług, co pozwala na optymalizację łańcucha dostaw.



INNOWACYJNOŚĆ, PRZEMYSŁ, INFRASTRUKTURA

Zadania, które realizujemy w ramach celu:

- 9.b** Wspierać krajowy rozwój technologiczny, badania i innowacyjność w krajach rozwijających się, w tym poprzez prowadzenie sprzyjającej polityki m.in. dla dywersyfikacji przemysłowej i zwiększania wartości dodanej dla dóbr.

W jaki sposób je realizujemy?

Nasze inwestycje cechują się unikalnym, nowatorskim designem oraz zaawansowanymi technologiami budowlanymi, co zostało potwierdzone wieloma nagrodami i wyróżnieniami w konkursach krajowych i międzynarodowych.

Wprowadzamy nowoczesne technologie w naszych budynkach oraz innowacyjne narzędzia, które pozwalają na efektywne zarządzanie nieruchomościami i przestrzenią biurową.



ZRÓWNOWAŻONE MIASTA I SPOŁECZNOŚCI

Zadania, które realizujemy w ramach celu:

- 11.3** Do 2030 roku zwiększyć stopień inkluzywności, zapewnić zrównoważoną urbanizację i partycypację w zintegrowanym i zrównoważonym planowaniu i gospodarowaniu osiedlami ludzkimi we wszystkich krajach.
- 11.6** Do 2030 roku obniżyć niekorzystny wskaźnik negatywnego oddziaływania miasta na środowisko per capita, zwracając szczególną uwagę na jakość powietrza oraz gospodarowanie odpadami komunalnymi i innymi zanieczyszczeniami.
- 11.7** Do 2030 roku zapewnić łatwy i powszechny dostęp do bezpiecznych i inkluzywnych terenów zielonych oraz przestrzeni publicznej, szczególnie kobietom, dzieciom, osobom starszym i osobom z niepełnosprawnością.

W jaki sposób je realizujemy?

- Wdrażamy projekty mixed-use:** Integrujemy różnorodne funkcje w jednej przestrzeni, zgodnie z ideą 15-minutowego miasta.
- Tworzymy przestrzenie rekreacyjne:** Projektujemy otwarte obszary do relaksu i rekreacji oraz liczne tereny zielone, aby nasze budynki były dostępne dla wszystkich mieszkańców i oferowały odpoczynek od codziennego zgiełku miejskiego życia.

- Zapewniamy pełną dostępność:** Nasze budynki są zaprojektowane z myślą o wszystkich użytkownikach, w tym osobach starszych i niepełnosprawnych, aby każdy mógł z nich korzystać bez przeszkód.



PARTNERSTWA NA RZECZ CELÓW

Zadania, które realizujemy w ramach celu:

- 11.3** Zachęcać do tworzenia i promować efektywne partnerstwa publiczne, publiczno-prywatne i z udziałem społeczeństwa obywatelskiego, budowane na doświadczeniu i niezbędnych strategiach partnerstwa.

W jaki sposób je realizujemy?

- Wspieramy lokalne społeczności:** Angażujemy się w różne inicjatywy, takie jak prowadzenie studia nagrań oraz organizowanie koncertów i wydarzeń w nowoczesnej sali koncertowej Cavatina Hall w Bielsku-Białej. Dodatkowo realizujemy kulturowy projekt Cavatina Film Production, który zajmuje się produkcją i promocją niezależnego kina.

- Promujemy nowoczesne podejście do edukacji:** W ramach inicjatywy non profit Holistic Think Tank zrzeszamy naukowców, badaczy i ekspertów ds. edukacji, aby promować nowoczesne metody nauczania i dostarczać szkołom sprawdzone rozwiązania, które mogą zmienić sposób zdobywania wiedzy przez dzieci na całym świecie.

REALIZUJEMY MIASTOTWÓRCZE PROJEKTY

WSKAŹNIKI WŁASNE:

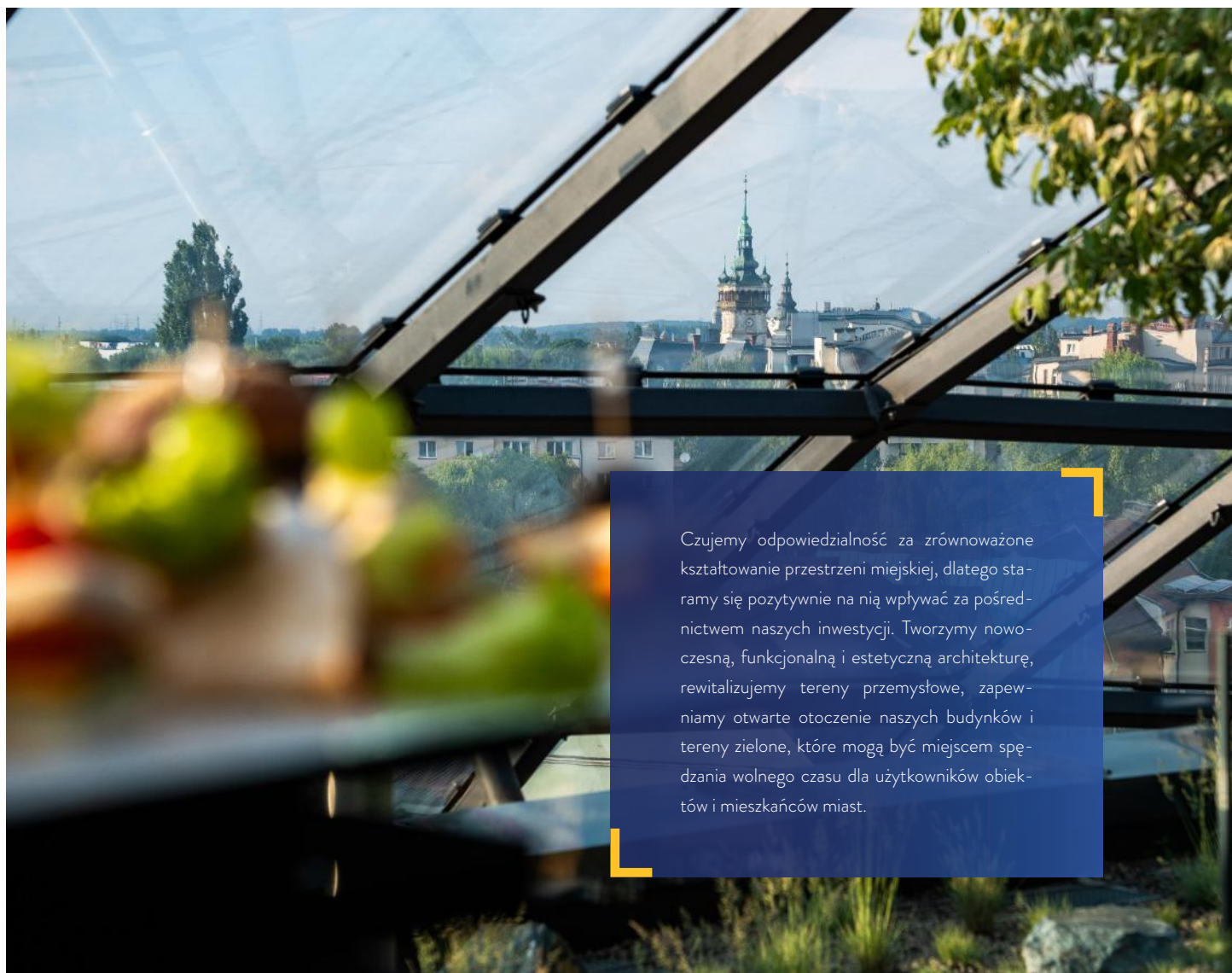
Rewitalizacja,

Miasto 15-minutowe

KSZTAŁTUJEMY PRZESTRZEŃ MIEJSKĄ, UWZGLĘDNIAJĄC POTRZEBY SPOŁECZNE

Przywiązujemy dużą wagę do tego, aby realizowane przez nas projekty charakteryzowały się dogodną lokalizacją, co jest istotnym czynnikiem wpływającym na ich atrakcyjność. Oznacza to zapewnienie dobrej infrastruktury, położenie w niedalekiej odległości od osiedli mieszkalnych i optymalne skomunikowanie obiektów z pozostałymi częściami miast, w których powstają. Dzięki spełnieniu tych warunków odpowia-

damy na aktualne potrzeby użytkowników naszych budynków, którzy cenią sobie dogodny dojazd do pracy. Pozwala im to zaoszczędzić czas i wpływa na podniesienie komfortu życia. Wierzymy, że wielofunkcyjność jest przyszłością branży deweloperskiej, dlatego dużą część naszego portfela stanowią projekty typu mixed-use.



Czujemy odpowiedzialność za zrównoważone kształtowanie przestrzeni miejskiej, dlatego staramy się pozytywnie na nią wpływać za pośrednictwem naszych inwestycji. Tworzymy nowoczesną, funkcjonalną i estetyczną architekturę, rewitalizujemy tereny przemysłowe, zapewniamy otwarte otoczenie naszych budynków i tereny zielone, które mogą być miejscem spędzania wolnego czasu dla użytkowników obiektów i mieszkańców miast.



GLOBAL OFFICE PARK, KATOWICE

W 2022 roku oddaliśmy do użytkowania dwie wieże biurowe Global Office Park, stanowiące część kompleksu w centrum Katowic. Inwestycja, która powstała na miejscu dawnego dzikiego parkingu, nadała tej przestrzeni zupełnie nowe funkcje. Global Office Park składa się z części biurowej, usługowej, mieszkaniowej (realizowanej jest przez Resi Capital S.A.) i rekreacyjnej. Użytkownicy obiektu mają zapewniony łatwy dostęp do komunikacji miejskiej i dworca kolejowego oraz rozbudowaną infrastrukturę dla rowerzystów. Mogą także odpocząć od pracy i zgiełku miasta na terenie zielonych tarasów. Wieże, które górują nad centrum Katowic, otrzymały certyfikację BREEAM na poziomie Outstanding, czyli najwyższym z możliwych.

QUORUM, WROCŁAW

Kolejnym budynkiem, który w 2022 roku oddaliśmy do użytku, jest Quorum D we Wrocławiu. W ramach realizowanego projektu Quorum połączymy nowoczesne biura z mieszkaniami oraz częścią usługowo-handlową (część mieszkaniowa realizowana jest przez Resi Capital S.A.). W centrum miasta, nad Odrą, powstaje ok. 100 tys. mkw. wielofunkcyjnej powierzchni do pracy, życia i rekreacji. Obiekt będzie służył mieszkańcom Wrocławia i turystom m.in. jako atrakcyjne miejsce spędzania wolnego czasu. Na najwyższej kondygnacji znajdzie się bowiem taras widokowy, z którego będzie można podziwiać panoramę Wrocławia i całego regionu. Jest to obecnie największy projekt wielofunkcyjny realizowany w tym mieście. Quorum Office Park D, czyli pierwszy zakończony obiekt we wrocławskim kompleksie mixed-use, otrzymał w 2022 roku certyfikat BREEAM na poziomie Excellent.





PALIO OFFICE PARK, GDAŃSK

Jednym z naszych największych projektów mixed-use, wpisującym się jednocześnie w trend związany z rewitalizacją poprzemysłowych przestrzeni miejskich (w tym przypadku terenów portowych), jest Palio w Gdańsku. Według pozytywnie zaopiniowanego przez wojewódzkiego konserwatora projektu Młode Miasto zyskuje wielofunkcyjną przestrzeń. Obok strefy biurowo-usługowej powstaną: miejsce spotkań, sportu i relaksu, restauracje i kawiarnie oraz tereny zielone. W 2022 roku oddaliśmy do użytkowania Palio Office Park B, czyli drugi należący do kompleksu budynek, który otrzymał certyfikat BREEAM na poziomie Excellent.

Jest to projekt, który ma na celu z jednej strony wpisanie się w historyczny obraz Stocznii, a z drugiej zaspokojenie potrzeb mieszkańców i rozwój tkanki miejskiej. W planach jest bowiem odtworzenie pierwotnego porządku drogowego i nawiązanie do stocznioowego układu urbanistycznego z wydzielonymi strefami różnych usług i aktywności, otwartymi dla mieszkańców.

WIMA WIDZEWSKA MANUFAKTURA, ŁÓDŹ

W ramach naszego wkładu w przebudowę miast w Łodzi toczą się z kolei prace na terenie pofabrycznego kompleksu Widzewskiej Manufaktury. W zrewitalizowanych czterech pofabrycznych budynkach z XIX wieku powstanie projekt mixed-use łączący powierzchnie biurowe, usługowe i mieszkalne. Inwestycja zostanie utrzymana w postindustrialnym klimacie, charakterystycznym dla Łodzi.



PROJEKTOWANIE BIUR

Przy projektowaniu przestrzeni biurowych zawsze kierujemy się potrzebami przyszłych najemców oraz najnowszymi trendami w branży. Nasze elastyczne podejście, wspierane przez zespół architektów działający w ramach Grupy, pozwala nam na etapie negocjacji szybko przygotować propozycje zmian w budynkach, które są już w trakcie realizacji.

W naszych projektach kładziemy nacisk na tworzenie atrakcyjnych i funkcjonalnych stref wspólnych, które sprzyjają bezpośrednim interakcjom między pracownikami, wymianie doświadczeń oraz wspieraniu

kreatywności. Dbamy również o dostępność zielonych tarasów oraz odpowiednie zagospodarowanie przestrzeni wokół budynków.

Nasz zespół oferuje kompleksowe usługi w zakresie projektowania, planowania i aranżacji przestrzeni, w tym wykończenie pod klucz. Nasze rozwiązania są dostosowane do wysokich standardów, co pozwala nie tylko na optymalizację kosztów, ale również na odpowiedzialne i efektywne zarządzanie całym projektem. Dopasowujemy proponowane rozwiązania do charakteru przestrzeni oraz kultury organizacyjnej firm, co przekłada się na wyższą wydajność i komfort pracowników.

Będąc firmą z silnym poczuciem odpowiedzialności społecznej, uczestniczymy w debatach na tematy związane z zarządzaniem przestrzenią miejską i rewitalizacją obiektów poprzemysłowych. Poprzez takie działania chcemy podkreślać znaczenie tych zagadnień, wspierać kształtowanie pozytywnych postaw społecznych oraz wpływać na zmiany w świecie, który nas otacza.



AKTYWNIEM ANGAŻUJEMY SIĘ SPOŁECZNIE

WSKAŹNIKI WŁASNE:

Zaangażowanie społeczne, Fundacja Fiducia,
Zaangażowanie firmy w działalność edukacyjną,

DOBRA PRAKTYKA

REALIZUJEMY MISJĘ ROZSZERZONEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI SPOŁECZNEJ

Od początku naszej działalności, kwestie społeczne odgrywają istotną rolę w naszej strategii biznesowej. Szczególnie bliskie jest nam podejście oparte na **rozszerzonej odpowiedzialności społecznej, które wykracza poza standardowe ramy ESG**. Taki sposób działania pozwala nam efektywnie wykorzystywać nasz wpływ jako dewelopera do wnoszenia pozytywnych zmian w otoczeniu. Od lat aktywnie angażujemy się w obszary takie jak edukacja, kultura i sztuka.

Nasze działania na rzecz społeczności wykraczają daleko poza standardy branżowe, co wyróżnia nas wśród innych deweloperów biurowych. Podchodzimy do tego w sposób całościowy, uwzględniając różnorodne aspekty życia społeczności w miejscach, gdzie realizujemy nasze projekty. Poprzez staranne zaplanowane akcje charytatywne i sponsoringowe oraz aktywne wsparcie projektów kulturalnych, stymulujemy i wspieramy rozwój tych społeczności. Realizujemy te inicjatywy zarówno na poziomie korporacyjnym, w ramach Grupy Cavatina Holding, jak i we współpracy z zewnętrznymi partnerami. Jednym z tych partnerów, którego działania wspieramy na wielu płaszczyznach, jest Fundacja Fiducia.

Działalność, którą prowadzimy w 2023 roku w ramach rozszerzonej odpowiedzialności społecznej, to m.in.:

- └ wspieranie Fundacji Fiducia oraz projektów Holistic Think Tank,
- └ organizowanie wydarzeń kulturalnych w Cavatina Hall,
- └ działania w ramach Cavatina Studio i Cavatina Film Production,
- └ promowanie sportu i aktywności fizycznej poprzez Cavatina Bike Club,
- └ utrzymanie i rozwój kompleksu sportowego Enduro Trails w Bielsku-Białej,
- └ udział w inicjatywach charytatywnych, w tym w programie Szlachetna Paczka.



Zaangażowanie Grupy Cavatina Holding w poszczególne inicjatywy w 2023 roku zostało opisane w dalszej części rozdziału.

FUNDACJA FIDUCIA

Fundacja Fiducia powstała w 2019 roku i działa m.in. dzięki wsparciu Grupy Cavatina Holding.

Fundacja Fiducia powstała w oparciu o wartości humanistyczne, będąc jednocześnie wyrazem nowoczesnego podejścia do działalności społecznej wywodzącej się z Cavatina Group. W ramach jej działalności realizowane są takie projekty, jak Cavatina Hall, Holistic Think Tank, Holistic Talk czy Holistic News – własne media w postaci portalu internetowego i magazynu. Celem nadrzędnym Fundacji Fiducia jest wyrównywanie szans, zwiększenie dostępności do kultury i sztuki, poprawa jakości edukacji w szkołach i szerzenie szeroko rozumianych działań na rzecz dobra, prawdy i humanizmu. Realizuje ona również

zadania zachęcające lokalną społeczność do aktywności i realizowania pasji. W ramach swojej działalności Fundacja Fiducia prowadzi interdyscyplinarne programy w obszarze edukacji, które prowadzą do opracowania nowych systemowych rozwiązań w zakresie edukacji dzieci i młodzieży na całym świecie. Ponadto, chcąc zapewnić młodym talentom możliwość rozwoju artystycznego, Fundacja finansuje liczne szkolenia dla muzyków, oferuje bezpłatne nagrania ze wsparciem merytorycznym i technicznym oraz organizuje koncerty i spotkania muzyczne.



HOLISTIC THINK TANK

Celem Holistic TT jest realizacja Metody Transpozycji K'IDS w szkołach podstawowych na całym świecie. Poprzez specjalnie opracowane scenariusze lekcji i szkolenia nauczycieli chcemy postawić na pierwszym miejscu nauczanie wartości, przy jednoczesnym utrzymaniu dotychczasowych programów edukacji.

Scenariusze K'IDS zostały przygotowane przez ekspertów z Polski, USA i Wielkiej Brytanii. Autorami Programu K'IDS są zarówno nauczyciele, jak i pracownicy nauki uczeni University of Sheffield (Wielka Brytania) oraz amerykańskiego edukacyjnego NGO – Human Restoration Project.

CZEGO POWINNA UCZYĆ SZKOŁA?

Zgodnie z naszą misją, celem dobrej edukacji powinno być rozwijanie 10 kluczowych kompetencji zanurzonych w wartościach humanistycznych, które mają przygotować uczniów do życia w zmieniającym się świecie.



ROZMOWA

uwagę słuchanie innych, odczytywanie sygnałów i intencji, umiejętność formułowania swoich myśli, umiejętność przyjmowania krytyki



BEZPIECZEŃSTWO

czujność myślenia, zauważanie prób manipulacji i oszust, skuteczne reagowanie na nie, bezpieczeństwo w sieci, komunikacyjne, bezpieczeństwo finansowe, bezpieczeństwo osobiste, rozumiane jako prewencja i umiejętność przerywania aktów agresji fizycznej



SAMOŚWIADOMOŚĆ

znajomość swoich mocnych i słabych punktów, mądra pokora, umiejętność odczytywania, kontroli i regulacji emocji, autorefleksja i konstruktywna samokrytyka, umiejętność uczenia się na błędach, dystansowanie się do rzeczy, na które nie mamy wpływu, rozeznawanie swojej drogi życiowej, dbanie o zdrowie fizyczne i psychiczne, w tym odczytywanie komunikatów płynących z ciała



WSPÓLNOTOWOŚĆ

budowanie i pielęgnowanie relacji z innymi ludźmi, współpraca, zarządzanie konfliktem, empatia, działanie na rzecz dobra wspólnego, umiejętność negocjacji, empatyczne liderowanie



ODPOWIEDZIALNOŚĆ

za siebie, swoje działania i słowa, ale też naturę i dziedzictwo cywilizacyjne; terminowe wywiązywanie się ze zobowiązań, samokształcenie



SPRAWCZOŚĆ

wiara we własne możliwości, wytrwałość, przedsiębiorczość i motywacja do nauki oraz działań, konsekwencja, asertywność, umiejętność nierezygnowania z własnego zdania, samodyscyplina, umiejętność priorytetyzacji zadań



UCZCIWOŚĆ

wobec innych ludzi, społeczności, instytucji, pracodawców; szczerość, lojalność, kierowanie się zasadami etyki; zrozumienie, że nasze działania nie powinny nikogo krzywdzić, świadomość tego, że hejt – również internetowy – może do tego doprowadzić, uwzględnianie dobra drugiego człowieka, reagowanie na sytuacje, w których inni są krzywdzeni, ale też uczciwość naukowa



KRYTYCZNE MYŚLENIE

odróżnianie prawdy od fałszu i faktów od opinii, umiejętność weryfikowania informacji i ich źródeł, świadomość istnienia takich zjawisk jak fake news i propaganda i skutecznego reagowania na nie



KREATYWNOŚĆ

umiejętność wyjścia poza utarte schematy i ścieżki działania, poszukiwanie i realizowanie pasji, wyciąganie wniosków z doświadczeń i rozwijanie się dzięki nim, pielęgnowanie zmysłu estetycznego i artystycznego, dostrzeżenie roli sztuki, pogoda ducha i humor



ODWAGA

moralna, cywilna i eksploracyjna, zdolność do podejmowania ryzyka, wychodzenie poza strefę komfortu, wiara w sens i powodzenie własnych działań, odwaga do wypowiadania się przeciwko niesprawiedliwościom, zdolność adaptacji i rezyliencji

CO ZROBILIŚMY:

Badania

Przeprowadzone przez HTT badania na pięciu kontynentach w latach 2021 i 2022 potwierdziły, że nauczyciele, rodzice oraz uczniowie oczekują edukacji opartej na wartościach przekazywanych poprzez wiedzę.

Lista CPUS

Efektem badań jest lista wartości zatytułowana „Czego powinna uczyć szkoła?” (CPUS), która stanowi fundament programu K’IDS. Elementy listy:

1. ROZMOWA
2. BEZPIECZEŃSTWO
3. SAMOŚWIADOMOŚĆ
4. WSPÓLNOTOWOŚĆ
5. ODPOWIEDZIALNOŚĆ

6. SPRAWCZOŚĆ
7. UCZCIWOŚĆ
8. KRYTYCZNE MYŚLENIE
9. KREATYWNOŚĆ
10. ODWAGA

Program K’IDS

K’IDS (Interdisciplinary School Subject) to innowacyjny program nauczania w szkołach podstawowych, który realizuje podstawy programowe ucząc wartości CPUS. Zadaniem K’IDS jest zmiana głównego celu edukacji – z samego zdobywania wiedzy na kształtowanie postaw humanistycznych, której to zmiany dokonujemy poprzez transpozycję istniejących tematów lekcyjnych w przekazywanie wartości CPUS.

CO ROBIMY OBECNIE:

- ┌ Budujemy bazę autorskich scenariuszy lekcji, których powstało już 500 w dwóch wersjach językowych,
- ┌ Tworzymy podręcznik K’IDS, który ma być przewodnikiem po programie i uczyć sposobu transponowania wiedzy w wartości,
- ┌ Przygotowujemy aplikację, która będzie stanowiła platformę do dzielenia się scenariuszami,
- ┌ Szkolimy nauczycieli – link do raportu z wdrożenia K’IDS w polskich szkołach w roku szkolnym 2023/2024,
- ┌ Wspieramy wszystkich, którzy – tak jak my – pragną zmian w edukacji,
- ┌ Realizujemy i zlecamy projekty edukacyjne jako organizacja pożytku publicznego.

- ┌ Ministerstwem Edukacji Narodowej,
- ┌ Ministerstwem Nauki i Szkolnictwa Wyższego,
- ┌ Ministerstwem Sprawiedliwości,
- ┌ Ministerstwem Spraw Zagranicznych,
- ┌ Instytutem Badań Edukacyjnych,
- ┌ Uniwersytetem Sheffield,
- ┌ Uniwersytetem Gdańskim,
- ┌ Uniwersytetem Śląskim w Katowicach,
- ┌ Uniwersytetem Jagiellońskim,
- ┌ Siecią Organizacji Społecznych dla Edukacji – jako aktywny członek,
- ┌ Miastem Katowice – Europejskim Miastem Nauki 2024,
- ┌ Warsaw Enterprise Institute,
- ┌ Rzeczpospolitą,
- ┌ Instytutem Rozwoju Języka Polskiego oraz Human Restoration Project.

W bieżącym roku współpracowaliśmy z:

- ┌ innymi zespołami w ramach Fundacji Fiducia, w szczególności z Holistic News,
- ┌ ponad dwudziestoma szkołami podstawowymi w Polsce i za granicą,
- ┌ Kancelarią Sejmu i Senatu RP,

HOLISTIC NEWS

Holistic News to portal i magazyn, które zgłębiają rolę człowieka we współczesnym świecie. Przedstawiamy aktualne wydarzenia, komentując je z perspektywy nauki, kultury i społecznych wartości. Naszym celem jest dostarczanie rzetelnych informacji i inspirowanie do refleksji nad przyszłością. Wierzymy, że edukacja i kształtowanie świadomości są kluczem do rozwiązywania problemów teraźniejszości i budowania lepszego jutra.

Artykuły publikujemy w unikalnych kategoriach: Prawda i Dobro oraz Humanizm, a także: Edukacja, Nauka i Kultura. Publikujemy zarówno w języku polskim, jak i angielskim. Co miesiąc odwiedza nas ponad 440 tys. użytkowników, którzy generują pół miliona odsłon miesięcznie (dane GA4: sierpień 2024 r.).

Redakcję Holistic News tworzą dziennikarze, naukowcy i eksperci.

HOLISTIC TALK

Holistic Talk to konferencje oraz spotkania na żywo, podczas których zaproszeni eksperci przedstawiają ze sceny zagadnienia związane z otaczającą nas rzeczywistością. Formuła spotkań nawiązuje po części do wykładów akademickich, z tą różnicą, iż mówcy prezentują ważne kwestie w sposób bardziej zwięzły i przystępny. Wydarzenia Holistic Talk kierowane są do osób o szerokich zainteresowaniach, stawiających na rozwój swojej wiedzy, skoncentrowanych na wartościach w życiu codziennym.

Konferencje Holistic Talk są okazją do spotkań i dyskusji publiczności z ekspertami oraz do zapoznania się z ofertą licznie współpracujących z nami wydawnictw.

Wyjątkowy charakter konferencji Holistic Talk jest związany także z dodatkową ofertą kulturalną. Każde wydarzenie wzbogacone jest o projekcję filmową lub koncert.

Aktualne i planowane wydarzenia znajdziesz na: <https://holistictalk.pl/>



CAVATINA HALL

Cavatina Hall to symbol wolności i niezależności – miejsce, które wykracza poza tradycyjne ramy instytucji takich jak szkoły, akademie czy polityka. Zamiast narzucać definicje muzyki, oddaje jej interpretację w ręce słuchaczy, koncentrując się na pierwotnej sile muzyki – dźwiękach i emocjach dostępnych dla każdego. Jest to jedyna prywatna sala koncertowa w Polsce.

Cavatina Hall łączy funkcje komercyjne z misją promowania kultury, sztuki i muzyki. W obiekcie znajdują się trzy wyjątkowe przestrzenie: duża sala koncertowa na 1000 miejsc, kameralna sala na 100 miejsc oraz dach Cavatina Hall, który pomieści 250 osób. Zespół Cavatiny

nieustannie pracuje nad tym, by wypełniać tę przestrzeń dźwiękami, które wzbudzają pozytywne emocje, zbliżają ludzi do siebie, wywołują dreszcze i inspirować do otwartości oraz marzeń o lepszym świecie.

 <https://youtu.be/kUeBhDRaCAM>

 https://www.instagram.com/cavatina_hall/

 <https://www.facebook.com/CavatinaHall>

 www.cavatinahall.pl

CAVATINA HALL - WYDARZENIA, GWIAZDY I IMPONUJĄCE LICZBY

Od pierwszego koncertu, który odbył się 11 lutego 2022 roku, Cavatina Hall dynamicznie rozwija swoją działalność, stając się jednym z najważniejszych miejsc na kulturalnej mapie Polski. Już w pierwszym roku swojego istnienia Cavatina Hall zorganizowała 69 koncertów, przyciągając ponad 40 tysięcy widzów. Wystąpili u nas wybitni artyści, tacy jak Alena Baeva z Janáček Philharmonic Ostrava, Ralph Kamiński, Mari Samuelsen, Waglewski Fisz Emade, Ólafur Arnalds, Royal Philharmonic Orchestra, Glenn Miller Orchestra, Sanah, Nigel Kennedy oraz Gloria Campaner & Leszek Możdżer.

Rok 2023 był kontynuacją tego sukcesu, zorganizowano 100 koncertów i wydarzeń kulturalnych, które zgromadziły blisko 50 tysięcy osób. Różnorodność repertuaru, od alternatywnych brzmień Dawida Podsiadły i popowej energii Sanah po wyrafinowaną klasykę Jakuba Józefa Orlińskiego, przyciągała szerokie grono melomanów. Na scenie Cavatina Hall wystąpili również inni znani artyści, tacy jak Miuosh, Tommy Emmanuel, Esperanza Spalding, i Antonio Sánchez, co dodatkowo wzbogaciło nasz program i przyciągnęło licznych miłośników muzyki z całego kraju.

W 2024 roku Cavatina Hall kontynuuje swoje dynamiczne tempo rozwoju, oferując jeszcze bardziej imponujący program. Do sierpnia zorganizowaliśmy już 133 wydarzenia, a cały rok ma przynieść blisko 240 różnorodnych koncertów i imprez kulturalnych. Wśród artystów, którzy pojawili się na naszej scenie, znaleźli się również tacy mistrzowie jak Yann Tiersen i Dianne Reeves. W maju odbył się międzynarodowy Cavatina Guitar Festival, który przyciągnął wybitnych artystów, takich jak Fink, Miles Kane, Marcin Patrzalek, Kinga Głyk, Matteo Mancuso, oraz City of the Sun. Festiwal zgromadził ponad 5 tysięcy uczestników, oferując 30 koncertów na trzech różnych scenach, co podkreśla jego znaczenie jako jedno z najważniejszych wydarzeń muzycznych w Polsce.

Rok 2024 jest także szczególnie ze względu na założenie Cavatina Philharmonic Orchestra, pierwszej w Polsce prywatnej, zawodowej orkiestry symfonicznej. Na czele orkiestry stanął Stanley Dodds, wybitny dyrygent związany od ponad 30 lat z Berliner Philharmoniker, który pełni również funkcję głównego dyrygenta Sinfonie Orchester Berlin. Jego doświadczenie i wizja artystyczna wprowadzają nową jakość do naszej instytucji, poszerzając możliwości programowe i podnosząc poziom artystyczny Cavatina Hall.

Prognozujemy, że w 2024 roku nasze wydarzenia przyciągną ponad 120 tysięcy widzów, co podkreśla rosnące zainteresowanie i zasięg Cavatina Hall. Dzięki intensywnemu rozwojowi oraz wszechstronnej ofercie artystycznej, nieustannie umacniamy swoją pozycję jako centrum kultury i sztuki w regionie, przyciągając zarówno lokalną, jak i globalną publiczność.

WYJĄTKOWA SCENA CAVATINA HALL

Cavatina Hall to wyjątkowe miejsce, gdzie różnorodność muzyczna spotyka się z doskonałą akustyką i niepowtarzalną atmosferą. Od pierwszego koncertu 11 lutego 2022 roku, mieliśmy zaszczyt gościć na naszej scenie ponad 400 artystów z różnych zakątków świata, reprezentujących szeroki wachlarz gatunków muzycznych. Poniżej przedstawiamy tylko wybranych artystów, którzy swoimi występami oświetlili naszą salę koncertową, prezentując muzykę klasyczną, jazz, pop, rock, blues, soul i muzykę świata.



MUZYKA KLASYCZNA

- ┌ Royal Philharmonic Orchestra & Anastasiya Petryshak, Vasily Petrenko
- ┌ Jakub Józef Orliński & Il Giardino d'Amore
- ┌ Hina Maeda z NFM Filharmonią Wrocławską
- ┌ Alena Baeva & Janáček Philharmonic Ostrava
- ┌ Hyuk Lee
- ┌ Janáček Philharmonic Orchestra
- ┌ Johannes Moser
- ┌ Mari Samuelsen
- ┌ Glenn Miller Orchestra



JAZZ/BLUES/SOUL

- ┌ Nigel Kennedy
- ┌ Al Di Meola
- ┌ Tommy Emmanuel
- ┌ Stacey Kent
- ┌ Lizz Wright
- ┌ Esperanza Spalding & Antonio Brown Dance
- ┌ Leszek Możdżer & Gloria Campaner
- ┌ Dianne Reeves
- ┌ Yann Tiersen
- ┌ Miles Kane
- ┌ Kinga Głyk
- ┌ Matteo Mancuso
- ┌ City of the Sun
- ┌ Fink
- ┌ Blanco White
- ┌ Roo Panes



POP/ROCK

- ┌ Dawid Podsiadło
- ┌ Mrozu
- ┌ Sanah
- ┌ Miłoch & Zespół Pieśni i Tańca Śląsk
- ┌ Ralph Kamiński
- ┌ Daria Zawiałow
- ┌ Me And That Man
- ┌ ØRGANEK & Chór Politechniki Morskiej
- ┌ Grzegorz Turnau
- ┌ Agnieszka Chylińska
- ┌ Krzysztof Zalewski
- ┌ Karaś/Rogucki
- ┌ Brodka
- ┌ Natalia Przybysz



MUZYKA ŚWIATA

- ┌ Ólafur Arnalds
- ┌ World Orchestra Grzegorz Piotrowski
- ┌ Indialucia



WARSZTATY I WYDARZENIA DLA DZIECI

- ┌ Warsztaty Muzyczne „Od Ucha do Ucha”
- ┌ Etno Warsztaty Bębniarskie
- ┌ Warsztaty „W Emocjach Jest Moc”
- ┌ Historia Skrzypiec Stradivarius
- ┌ Akademia Pana Beethovena - Bolek i Lolek Symfonicznie
- ┌ Pokaz Artystyczny Cavatina Hall

CAVATINA PHILHARMONIC ORCHESTRA

Cavatina Philharmonic Orchestra to nowa orkiestra symfoniczna w Bielsku-Białej, która rozpoczęła działalność we wrześniu 2024 roku i ma swoją siedzibę w nowoczesnej Cavatina Hall. Na czele orkiestry stoi Stanley Dodds, doświadczony dyrygent i skrzypek, związany z Berliner Philharmoniker oraz Sinfonie Orchester Berlin.

Orkiestra skupia pasjonatów i profesjonalistów, którzy łączą miłość do muzyki symfonicznej z dążeniem do doskonałości. Wykonują zarówno utwory wielkich mistrzów, jak i odkrywają nowe kompozycje, pragnąc przybliżyć muzykę szerokiej publiczności. Zespół tworzą doświadczeni muzycy i młodzi artyści, którzy pod batutą Stanley'a Doddsa dostarczają niezapomnianych muzycznych przeżyć.

CAVATINA GUITAR FESTIVAL

32 koncerty, 5 dni, 3 sceny. Dziesiątki gitar, ponad 2000 minut muzyki i tysiące uczestników, którzy spędzili ten czas w różnorodny sposób – grając, tańcząc, śpiewając, rozmawiając i delektując się muzyką w pięknej scenerii. Cavatina Guitar Festival to wyjątkowe spotkanie z gitarą w każdej jej odsłonie!

Na festiwalu wystąpili znakomici artyści, w tym: Miles Kane, FINK, Zalewski, Kinga Głuk, Marcin Patrzalek, Matteo Mancuso, Blanco White, City of the Sun, Jakub Żytecki, John J Presley, Bartek Kró-

lik, MATECKI, Roo Panes, Skubas, Tomek Ziętek, Dawid Tyszkowski, SBB, Misia Furtak, Izzy and the Black Trees, Agata Karczewska, Jacko Brango, Kathia, Leski, Runforrest, Oysterboy, The Saturday Tea, The Unrest, VHS, Niemoc RMX oraz PKS Trio.



CAVATINA STUDIO

CAVATINA STUDIO

Cavatina Studio to nowoczesne miejsce do rejestracji dźwięku, które łączy zaawansowane rozwiązania techniczne, przestronne i zróżnicowane akustycznie pomieszczenia oraz profesjonalną i doświadczoną obsługę, gwarantując najwyższą jakość nagrań. Studio składa

się z komfortowej, klimatyzowanej reżyserki wyposażonej w najnowocześniejsze technologie, dużego live-roomu o powierzchni prawie 130 m² oraz przestronnych pomieszczeń do nagrań.

Cavatina Studio dysponuje doskonałymi instrumentami, mikrofonami oraz sprzętem nagrywającym i odsłuchowym, co sprawia, że jest idealnym miejscem dla artystów poszukujących najlepszych warunków do pracy. Studio oraz sala kameralna doskonale uzupełniają główną salę koncertową, tworząc spójne środowisko kulturalne i technologiczne. Dzięki temu wszystkie przestrzenie w Cavatina Hall harmonijnie się ze sobą łączą, oferując wszechstronne możliwości dla artystów i wydarzeń muzycznych..



SZLACHETNA PACZKA

W 2023 roku Grupa już kolejny rok z rzędu zaangażowała się we wsparcie rodzin potrzebujących lub osób samotnych w ramach inicjatywy Szlachetna Paczka organizowanej przez Stowarzyszenie Wiosna.





ZATRUDNIENIE W GRUPIE CAVATINA HOLDING

Nasi pracownicy stanowią fundament organizacji, dlatego priorytetem jest dla nas stworzenie atrakcyjnego i przyjaznego miejsca pracy, które wspiera ich rozwój. Z dużą dbałością podchodzimy do różnorodności zespołów oraz utrzymania pozytywnej atmosfery, wierząc, że ma to

kluczowe znaczenie dla funkcjonowania firmy i realizowanych projektów. Pracownicy i współpracownicy Grupy mogą liczyć na doskonałe warunki pracy oraz liczne benefity, w tym profesjonalną opiekę medyczną.

GRI: 2-7

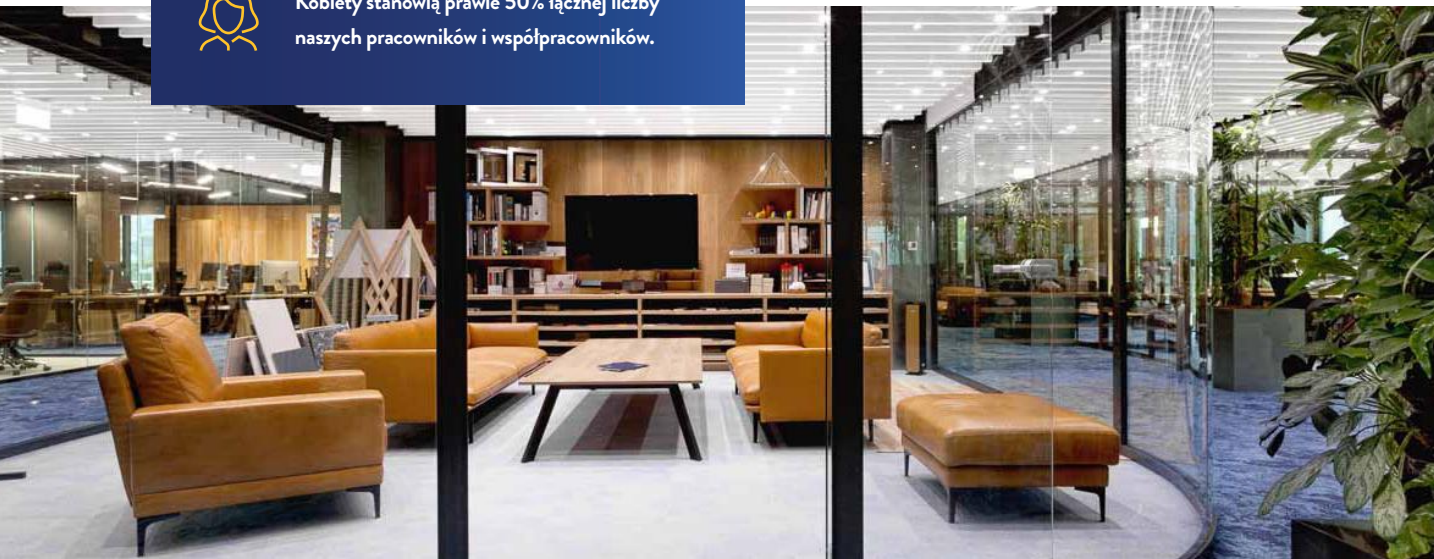
Tabela nr 6.

CAŁKOWITA LICZBA PRACOWNIKÓW I WSPÓŁPRACOWNIKÓW W PODZIALE NA PŁEĆ WG STANU NA DZIEŃ 31.12.2023 ROKU

LICZBA PRACOWNIKÓW I WSPÓŁPRACOWNIKÓW W PODZIALE NA PŁEĆ	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	SUMA
Liczba pracowników	95	104	199
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony	52	88	140
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony	43	16	59
Liczba pracowników, którzy nie mają zagwarantowanej minimalnej liczby godzin pracy (pracownicy na żądanie)	0	0	0
Liczba pracowników zatrudnionych na pełen etat	95	103	198
Liczba pracowników zatrudnionych na część etatu	0	1	1



Kobiety stanowią prawie 50% łącznej liczby naszych pracowników i współpracowników.



GRI: 2-8

Tabela nr 7.

LICZBA WSPÓŁPRACOWNIKÓW W PODZIALE NA RODZAJ WYKONYWANEJ PRACY NA DZIEŃ 31.12.2023 ROKU

RODZAJ WYKONYWANEJ PRACY	LICZBA WSPÓŁPRACOWNIKÓW	TYP UMOWY	SEZONOWOŚĆ WSPÓŁPRACY
Obszar techniczno-inżynierski	88	umowa B2B	brak
Obszar finansowo-prawny	16	umowa B2B	brak
Obszar sprzedażowo-marketingowy	17	umowa B2B	brak
Obszar techniczno-inżynierski	3	umowa zlecenia	brak
Obszar finansowo-prawny	3	umowa zlecenia	brak
Obszar sprzedażowo-marketingowy	0	umowa zlecenia	brak
SUMA	127		

GRI: 401-1

Tabela nr 8.

ZATRUDNIANIE NOWYCH PRACOWNIKÓW I WSPÓŁPRACOWNIKÓW ORAZ ROTACJA**CAŁKOWITA LICZBA I WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NOWYCH PRACOWNIKÓW I WSPÓŁPRACOWNIKÓW W RAPORTOWANYM OKRESIE W PODZIALE NA WIEK I PŁEĆ**

LICZBA NOWYCH PRACOWNIKÓW W 2023	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	RAZEM
poniżej 30 lat	11	10	21
od 30 do 50 lat	13	12	25
powyżej 50 lat	0	1	1
ŁĄCZNIE	24	22	46

WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NOWYCH PRACOWNIKÓW W 2023	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	RAZEM
poniżej 30 lat	68%	172%	32%
od 30 do 50 lat	43%	39%	19%
powyżej 50 lat	0%	100%	50%
ŁĄCZNIE	47%	52%	23%

LICZBA PRACOWNIKÓW W 2023	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	RAZEM
poniżej 30 lat	32	34	66
od 30 do 50 lat	62	69	131
powyżej 50 lat	1	1	2
ŁĄCZNIE	95	104	199

CAŁKOWITA LICZBA ODEJŚĆ I WSKAŹNIK ROTACJI PRACOWNIKÓW I WSPÓŁPRACOWNIKÓW W RAPORTOWANYM OKRESIE W PODZIALE NA WIEK I PŁEĆ

LICZBA ODEJŚĆ PRACOWNIKÓW W 2023	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	RAZEM
poniżej 30 lat	8	6	14
od 30 do 50 lat	26	24	50
powyżej 50 lat	0	0	0
ŁĄCZNIE	34	30	64

WSKAŹNIK ROTACJI PRACOWNIKÓW W 2022	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	RAZEM
poniżej 30 lat	25%	18%	21%
od 30 do 50 lat	42%	35%	38%
powyżej 50 lat	0%	0%	0%
ŁĄCZNIE	18%	35%	32%

GPW: S-P3

28	LICZBA ODEJŚĆ DOBROWOLNYCH w okresie sprawozdawczym	0,14	Wskaźnik DOBROWOLNEJ ROTACJI ZATRUDNIENIA
36	LICZBA ODEJŚĆ PRZYMUSOWYCH w okresie sprawozdawczym	0,18	Wskaźnik PRZYMUSOWEJ ROTACJI ZATRUDNIENIA

GRI: 2-19

WYNAGRODZENIA

Od 2021 roku w Cavatina Holding obowiązuje Polityka Wynagrodzeń dla członków Zarządu, przyjęta przez Radę Nadzorczą. Polityka ta opiera się na wynagradzaniu za realizację ustalonych celów, bez względu na płeć.

Zmienne wynagrodzenie dla członków Zarządu może przyjmować formę:

- └ Uprawnień w postaci warrantów subskrypcyjnych, które dają prawo do objęcia akcji spółki zgodnie z Programem Motywacyjnym.
- └ Świadczeń pieniężnych przyznawanych w ramach realizacji Programu Premiowego.
- └ Premii zadaniowych za wykonanie określonych zadań.

W ramach zmiennych składników wynagrodzenia członkowie Zarządu mogą otrzymać premię zadaniową za efektywne zarządzanie kwestiami środowiskowymi związanymi z działalnością spółki, w tym m.in. za:

- └ Zarządzanie potencjalnym lub zidentyfikowanym ryzykiem środowiskowym związanym z działalnością spółki.
- └ Podejmowanie działań mających na celu minimalizację szkód środowiskowych powstałych wskutek działalności spółki.
- └ Ograniczanie emisji, efektywne gospodarowanie zasobami, recykling oraz zastępowanie lub redukcję wykorzystywania substancji szkodliwych dla środowiska w działalności spółki..
- └ Wykorzystywanie surowców pochodzących z odpowiedzialnych źródeł.
- └ Promowanie postaw proekologicznych wśród klientów spółki.

Premia zadaniowa może być przyznana za skuteczne zarządzanie spółką, które uwzględnia aspekty społecznej odpowiedzialności. W ramach tego ocenia się m.in. działania na rzecz zrównoważonego rozwoju firmy, w tym troskę o zdrowie i dobrostan pracowników, co zwiększa ich zaangażowanie i wydajność. Dodatkowe kryteria obejmują inicjatywy wspierające lokalne instytucje i osoby, współpracę z organizacjami lokalnymi oraz realizację programów skierowanych do dzieci i młodzieży.

GRI: 2-20

Każdy pracownik i współpracownik Grupy otrzymuje wynagrodzenie dostosowane do swoich kompetencji, doświadczenia, wykształcenia, stanowiska oraz poziomu odpowiedzialności. Różnice w wynagrodzeniach wynikają wyłącznie z kompetencji, umiejętności i jakości wykonywanej pracy. Płeć, wiek ani inne niezwiązane z pracą kryteria nie mają na nie wpływu.

Proces ustalania wynagrodzeń nie angażuje niezależnych konsultantów ds. wynagrodzeń ani nie jest nadzorowany przez członków organu zarządzającego czy niezależną komisję ds. wynagrodzeń.

GRI: 2-21

WYSOKOŚĆ WYNAGRODZEŃ W UJĘCIU ROCZNYM

6,64

STOSUNEK ROCZNEGO
CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA
NAJLEPIEJ OPŁACANEJ OSOBY
W ORGANIZACJI

do mediany rocznego całkowitego wynagrodzenia wszystkich pracowników i współpracowników (z wyłączeniem najlepiej opłacanej osoby).

0,37

STOSUNEK PROCENTOWEGO
WZROSTU ROCZNEGO
CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA
DLA NAJLEPIEJ OPŁACANEJ OSOBY
W ORGANIZACJI

do mediany procentowego wzrostu rocznego całkowitego wynagrodzenia dla wszystkich pracowników i współpracowników (z wyłączeniem najlepiej opłacanej osoby).

GPW: S-P2

WSKAŹNIK RÓWNOŚCI WYNAGRODZEŃ

-26,69%

OTRZYMANA WARTOŚĆ WSKAZUJE,
O ILE PROCENT MNIEJ KOBIETY
ZARABIAJĄ ŚREDNIO WZGLĘDEM
MĘŻCZYZN.

GRI: 3-3 406, 406-1

W 2023 roku w Grupie Cavatina Holding nie stwierdzono żadnego przypadku dyskryminacji lub mobbingu.

GRI: 2-30 GPW: S-P4

UKŁADY ZBIOROWE

W Grupie Cavatina Holding nie funkcjonują układy zbiorowe pracy. Niemniej jednak, spółki wchodzące w skład Grupy w pełni respektują prawo pracowników do zrzeszania się, działając zgodnie z obowiązującymi przepisami, w tym z kodeksem pracy.

TROSZCZYMY SIĘ O BEZPIECZEŃSTWO, ZDROWIE I DOBROSTAN

PRIORYTETEM NASZEJ DZIAŁALNOŚCI JEST ZAPEWNIENIE PRACOWNIKOM NAJWYŻSZYCH
MOŻLIWYCH STANDARDÓW W ZAKRESIE BHP.

GRI: 3-3 403, 403-1, 403-4, 403-5, 403-8

Przepisy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy muszą być przez nas przestrzegane i obejmują wszystkich pracowników oraz współpracowników. Każda nowo zatrudniona osoba uczestniczy w szkoleniu BHP ogólnym, które jest przeprowadzane przez długoletniego partnera zewnętrznego, oraz w szkoleniu stanowiskowym. Regularnie organizujemy także szkolenia okresowe, dostosowane do specyfiki danego stanowiska. Również współpracownicy pracujący przy inwestycjach budowlanych podlegają obowiązkowym szkoleniom BHP.

58

OSÓB

PRZESZŁO SZKOLENIE BHP W 2023 ROKU.

Naszym celem jest, aby wszyscy pracownicy konsekwentnie stosowali najlepsze praktyki związane z BHP. Oprócz udziału w szkoleniach, mogą w każdej chwili zwrócić się do inspektora BHP po dodatkowe informacje na temat bezpieczeństwa w miejscu pracy.

GRI: 403-7

Naszym najwyższym priorytetem jest bezpieczeństwo, dlatego dbamy o stworzenie bezpiecznych warunków pracy i rygorystycznie egzekwujemy przepisy oraz wewnętrzne procedury od pracowników i zewnętrznych wykonawców.

Dla każdej budowy przygotowaliśmy Politykę Środowiskową Wykonawcy, która dowodzi, że generalny wykonawca uwzględni wpływ budowy na środowisko i wdraża odpowiednie środki zapobiegawcze oraz ograniczające. Dokument ten obejmuje m.in. bezpieczny dostęp do placu budowy oraz tworzenie przyjaznego środowiska pracy. Wytyczne i wskazówki zawarte są także w regulaminie budowy oraz planie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia.

Prace budowlane realizowane są zgodnie z polskimi przepisami BHP, a my spełniamy wszystkie obowiązki pracodawcy w tym zakresie. Na naszych budowach regularnie odbywają się kontrole BHP, aby zapewnić najwyższe standardy bezpieczeństwa.

Dodatkowo, co tydzień przygotowujemy szczegółowe raporty i analizy BHP. Raporty te są omawiane podczas cotygodniowych branżowych spotkań koordynacyjnych, które obejmują:

- └ Przedstawienie wniosków i zaleceń na podstawie szczegółowej dokumentacji fotograficznej z budowy.
- └ Omówienie postępu prac przygotowawczych związanych z planowanymi zadaniami.
- └ Zapoznanie wykonawców z zakresem rozpoczynanych zadań, w tym identyfikację zagrożeń, przyjęte środki ochrony oraz bezpieczne metody realizacji.

GRI: 403-3, 403-4

Nasz partner ds. BHP regularnie przeprowadza niespodziewane inspekcje warunków pracy zarówno w siedzibie głównej, jak i w oddziałach naszej firmy.

W ramach przestrzegania przepisów zapewniamy naszym pracownikom oraz współpracownikom, w tym osobom zaangażowanym w projekty budowlane, obowiązkowe badania wstępne, kontrolne i okresowe. **W 2023 roku nasze inwestycje budowlane były poddane trzem inspekcjom Państwowej Inspekcji Pracy w Łodzi, Katowicach i Wrocławiu, podczas których nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości dotyczących warunków pracy, bezpieczeństwa, szkoleń BHP ani badań lekarskich.**

Dostęp do informacji dotyczących zdrowia pracowników, związanych z ich pracą, mają wyłącznie pracownicy działu kadr, którzy są zobowiązani do zachowania pełnej poufności i posiadają odpowiednie upoważnienia zgodnie z RODO. Informacje te nie wpływają na kariery zawodowe pracowników w Grupie.

GRI: 403-2

W Grupie Cavatina Holding systematycznie przeprowadzamy oceny ryzyka zawodowego dla wszystkich stanowisk, które są regularnie aktualizowane przez nasze służby BHP. Dzięki skutecznemu zarządzaniu bezpieczeństwem, w roku 2023 nie zanotowaliśmy żadnych wypadków przy pracy ani wśród naszych pracowników, ani współpracowników.

GRI: 403-9

URAZY ZWIĄZANE Z PRACĄ W GRUPIE CAVATINA HOLDING W 2023 ROKU

0

**LICZBA OFIAR ŚMIERTELNYCH
W WYNIKU URAZÓW ZWIĄZANYCH Z PRACĄ**

**LICZBA I WSKAŹNIK URAZÓW
ZWIĄZANYCH Z PRACĄ O DUŻEJ SZKODLIWOŚCI**

**LICZBA I WSKAŹNIK URAZÓW
ZWIĄZANYCH Z PRACĄ**

GRI: 403-10

ZŁY STAN ZDROWIA ZWIĄZANY Z PRACĄ W GRUPIE CAVATINA HOLDING W 2023 ROKU

Na każdym etapie prac budowlanych pojawiają się istotne zagrożenia dla pracowników, takie jak praca na wysokości, obsługa maszyn budowlanych, ryzyko destabilizacji konstrukcji czy spadające przedmioty. Te ryzyka są szczegółowo opisane w ocenie zagrożeń związanych z konkretnymi stanowiskami. Aby zminimalizować te zagrożenia, wszyscy pracownicy i współpracownicy przechodzą szkolenia BHP, które podnoszą ich świadomość zagrożeń, uczą odpowiednich reakcji w krytycznych sytuacjach i zachęcają do dbania o swoje bezpieczeństwo na budowie. Dzięki tym działaniom w Grupie nie odnotowano żadnych urazów ani wypadków przy pracy.

0

**LICZBA OFIAR ŚMIERTELNYCH
W WYNIKU ZŁEGO STANU ZDROWIA
ZWIĄZANEGO Z PRACĄ**

**LICZBA PRZYPADKÓW SCHORZEŃ
ZWIĄZANYCH Z PRACĄ,
KTÓRE MOŻNA ODNOTOWAĆ**



TROSZCZYMY SIĘ O NASZYCH PRACOWNIKÓW

ZAANGAŻOWANIE I ODPOWIEDZIALNOŚĆ PRACOWNIKÓW POZWALAJĄ GRUPIE CAVATINA HOLDING NA CIĄGŁY ROZWÓJ. ICH ZDROWIE I DOBROSTAN BEZPOŚREDNIO WPŁYWAJĄ NA SUKCES I EFEKTYWNOŚĆ DZIAŁANIA FIRMY.

Nasze kluczowe działania w zakresie promocji zdrowia wśród pracowników:

- ┌ Inwestowanie w programy i polityki wspierające zdrowie i dobre samopoczucie pracowników.
- ┌ Zapewnienie pracownikom dostępu do wysokiej jakości opieki medycznej.
- ┌ Uzyskanie certyfikatu WELL Health and Safety Rating.
- ┌ Dostosowanie inicjatyw zdrowotnych i wellness do kultury organizacyjnej firmy.
- ┌ Promowanie zdrowego trybu życia poprzez prywatną opiekę zdrowotną oraz karty umożliwiające korzystanie z obiektów sportowych i rekreacyjnych.

OFERUJEMY PRACOWNIKOM BOGATY PAKIET BENEFITÓW

Dodatkowe świadczenia, które oferujemy naszym pracownikom, są kluczowym elementem naszej kultury organizacyjnej. Ich zakres różni się w zależności od stażu pracy i stanowiska, ale dotyczą wszystkich zatrudnionych. Pracownicy mogą korzystać z prywatnej opieki medycznej, funduszu wsparcia medycznego oraz szerokiej gamy szkoleń zawodowych, umiejętności miękkich i językowych. Ponadto, oferujemy coroczne paczki świąteczne, imprezy integracyjne, wyjazdy oraz wydarzenia dla dzieci.

Troszczymy się o dobrostan naszych pracowników i współpracowników poprzez promowanie aktywności fizycznej. Wraz z członkami swoich rodzin mają możliwość korzystania z kart sportowych, które umożliwiają dostęp do obiektów sportowych na terenie całego kraju, a ich koszt w pełni pokrywa Grupa. Dodatkowo, w ramach Cavatina Bike Club, organizujemy dla nich wyjazdy i rajdy rowerowe, a zimą oferujemy wyjazdy narciarskie zarówno w Polsce, jak i za granicą. Pracownikom i współpracownikom uprawiającym inne sporty zapewniamy finansowe wsparcie na realizację konkretnych celów, po wcześniejszym złożeniu indywidualnego wniosku.

TROSZCZYMY SIĘ O ZDROWIE PRACOWNIKÓW

GRI: 403-6

Nasi pracownicy oraz współpracownicy, wraz ze swoimi partnerami i dziećmi, mogą skorzystać z prywatnego ubezpieczenia medycznego w wersji premium, którego całkowity koszt pokrywa spółka. Pakiet ten obejmuje dostęp do lekarzy różnych specjalizacji, badań ambulatoryjnych i specjalistycznych, a także rehabilitacji i fizjoterapii. Nasz partner medyczny oferuje usługi w całej Polsce, zarówno w swoich placówkach, jak i partnerskich, co zapewnia szeroki dostęp do opieki zdrowotnej, niezależnie od miejsca zamieszkania.

Dla pracowników, współpracowników oraz członków ich rodzin utworzyliśmy fundusz wsparcia medycznego. Fundusz ten jest dostępny dla wszystkich osób w naszej organizacji, bez względu na staż pracy czy rodzaj umowy. Jego zadaniem jest zapewnienie wsparcia finansowego w przypadku choroby, obejmującego zwrot kosztów badań, konsultacji u specjalistów, zakupu leków, środków medycznych oraz rehabilitacji.



GLOBIANA MEDICAL CENTER

Chcąc tworzyć nowoczesne oraz dostosowane do zmieniających się potrzeb pacjentów centra medyczne, w ramach Cavatina Group S.A. została powołana firma Globiana, która oferuje wiele usług, takich jak badania diagnostyczne, laboratoryjne oraz konsultacje specjalistyczne. Pracownicy Grupy mogą korzystać z usług Globiany na preferencyjnych warunkach.

Globiana koncentruje się na zrównoważonym rozwoju oraz odpowiedzialnym i etycznym prowadzeniu biznesu, a także aktywnie wspiera różnorodność w miejscu pracy. Firma wdraża strategię „less waste”, wprowadzając rozwiązania, które ograniczają ilość generowanych odpadów oraz eliminują zużycie papieru na rzecz cyfrowych technologii. Globiana angażuje się również w różnorodne inicjatywy społeczne, w tym projekty wspierające lokalne społeczności, organizację warsztatów i szkoleń specjalistycznych. Transparentne i odpowiedzialne zarządzanie to fundament działania firmy.

Dodatkowo, Globiana jest udziałowcem kapitałowym kliniki Fertilita, która specjalizuje się w ochronie i przywracaniu płodności u młodych kobiet narażonych na niepłodność związaną z leczeniem onkologicznym lub przedwczesnym wygasaniem funkcji jajników. Klinika Fertilita wykorzystuje innowacyjną metodę pozyskiwania zdrowych komórek jajowych z komórek macierzystych tkanki jajnika, dając szansę na macierzyństwo pacjentkom, dla których tradycyjne metody leczenia są niewystarczające. Dzięki tym nowoczesnym procedurom klinika

143 LEKARZY SPECJALISTÓW
stan na koniec 2022 roku

13 Nowoczesnych
GABINETÓW LEKARSKICH



**ZAAWANSOWANY
SPRZĘT,**
w tym innowacyjny aparat
rezonansu magnetycznego



**WYJĄTKOWE,
KOJĄCE WNĘTRZA,**
które pomagają redukować
stres pacjentów

unikania trzech głównych problemów związanych z tradycyjnymi technikami in vitro: ryzyka nowotworowego związanego z hiperstymulacją estrogenową, niskiego wskaźnika urodzeń u młodych kobiet z przedwczesnym wygasaniem funkcji jajników oraz powstawania zarodków z uszkodzeniami genetycznymi.

CERTYFIKACJA WELL HEALTH AND SAFETY RATING

Kładziemy szczególny nacisk na to, aby nasze budynki spełniały najwyższe standardy czystości, które zostały jeszcze bardziej zaostrzone w odpowiedzi na pandemię. Zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników oraz użytkowników obiektów są dla nas priorytetem.

Wszystkie budynki w naszym portfelu zostały objęte certyfikacją WELL Health and Safety Rating, co potwierdza nasze zaangażowanie w zapewnienie najwyższej jakości. Ten nowoczesny standard bezpieczeństwa, opracowany przez International WELL Building Institute (IWBI) na podstawie wytycznych Światowej Organizacji Zdrowia (WHO), został stworzony w odpowiedzi na wyzwania związane z pandemią. Gwarantuje on, że budynki są wyposażone w systemy dostarczające powietrze i wodę o najwyższej jakości oraz spełniają surowe normy dotyczące czyszczenia i dezynfekcji wszystkich przestrzeni.

W celu edukowania naszych pracowników i najemców, opracowaliśmy „Przewodnik dla najemców beWELL!”, który wyjaśnia szczegółowe procedury związane z czyszczeniem i dezynfekcją, programy gotowości na sytuacje kryzysowe, aspekty zdrowotne, zarządzanie jakością wody i powietrza, a także strategię budowania zaangażowania i skutecznej komunikacji.



ŁAD KORPORACYJNY

ZARZĄDZAMY BIZNESEM W SPOSÓB ODPOWIEDZIALNY

GRUPA CAVATINA KONSEKWENTNIE DĄŻY DO ODPOWIEDZIALNEGO I TRANSPARENTNEGO ZARZĄDZANIA, KTÓRE ŚCIŚLE WIĄŻE SIĘ Z NASZYM ZAANGAŻOWANIEM W ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ.

Jako lider na rynku nieruchomości komercyjnych, zdajemy sobie sprawę z wpływu naszej działalności na środowisko oraz społeczność, w których funkcjonujemy. Nasze podejście do ładu korporacyjnego opiera się na wdrażaniu wysokich standardów etycznych, przestrzeganiu przepisów prawa oraz promowaniu dobrych praktyk w całym łańcuchu wartości.

Nasze działania są oparte na solidnych zasadach i procedurach, które mają na celu zapewnienie zrównoważonego rozwoju organizacji, przy jednoczesnym dbaniu o interesy wszystkich naszych interesariuszy. W

procesach decyzyjnych kierujemy się przejrzystością oraz odpowiedzialnością, co pozwala nam na budowanie trwałych i opartych na zaufaniu relacji z partnerami, klientami i pracownikami.

Nasze zobowiązanie do integracji zasad zrównoważonego rozwoju w codziennych operacjach pozwala nam nie tylko spełniać oczekiwania rynku, ale także kreować wartość dodaną dla społeczności, w których działamy.

MISJA ZARZĄDZANIA W ZGODZIE Z ZASADAMI ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU



WZROST GOSPODARCZY I GODNA PRACA

Zadania, które realizujemy w ramach celu:

- 8.2** Osiągnąć wyższy poziom wydajności gospodarczej poprzez dywersyfikację, modernizację technologiczną i innowację, a także poprzez skupienie się na sektorach o wysokiej wartości dodanej oraz o wysokim wskaźniku pracochłonności.
- 8.3** Promować polityki rozwojowe wspierające działalność produkcyjną, tworzenie godziwych miejsc pracy, przedsiębiorczość, kreatywność i innowację. Zachęcać do formalizacji i rozwoju mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, w tym poprzez dostęp do usług finansowych.
- 8.8** Chronić prawa pracownicze oraz promować bezpieczne środowisko pracy dla wszystkich, w tym dla pracowników, również pracowników-migrantów, w szczególności dla kobiet-migrantek i osób mających niepewne zatrudnienie.

W jaki sposób je realizujemy?

Opracowujemy podejście, które promuje różnorodność zarówno w codziennych działaniach firmy, jak i w procesie rekrutacji. Nasz zespół składa się z osób o zróżnicowanym tle pod względem płci, wieku, doświadczenia, wykształcenia i kultury.



DZIAŁANIA W DZIEDZINIE KLIMATU

Zadania, które realizujemy w ramach celu:

- 13.2** Włączyć działania na rzecz przeciwdziałania zmianom klimatycznym do krajowych polityk, strategii i planów.
- 13.3** Zwiększyć poziom edukacji oraz potencjał ludzki i instytucjonalny, podnieść poziom świadomości na temat łagodzenia zmian klimatycznych, adaptacji i skutków zmian klimatycznych oraz systemów wczesnego ostrzegania przed zagrożeniami.

W jaki sposób je realizujemy?

W naszych projektach budowlanych priorytetem jest ochrona środowiska i troska o przyszłe pokolenia. Stosujemy rozwiązania, które minimalizują negatywny wpływ budownictwa na naturę, wdrażając efektywne zarządzanie odpadami, redukcję zużycia energii oraz ograniczenie emisji CO₂. Współpracujemy z dostawcami i partnerami, którzy podzielają naszą świadomość ekologiczną i wspierają cele zrównoważonego rozwoju.



ODPOWIEDZIALNA KONSUMPCJA I PRODUKCJA

Zadania, które realizujemy w ramach celu:

- 12.6** Zachęcać przedsiębiorstwa, w szczególności te duże i międzynarodowe, do wdrażania praktyk w zakresie zrównoważonego rozwoju i uwzględniania informacji na ten temat w swoich cyklicznych raportach.
- 12.7** Promować praktyki w zakresie zrównoważonych zamówień publicznych, zgodne z polityką i priorytetami krajowymi.

W jaki sposób je realizujemy?

Skupiamy się na rozwijaniu naszego portfela inwestycyjnego poprzez realizację projektów zgodnych z najwyższymi standardami ekologicznego budownictwa, takich jak biurowce z certyfikatem BREEAM. To uznany w Europie system oceny budynków pod kątem ich wpływu na środowisko. Spełnienie jego wymagań pozwala na obniżenie kosztów eksploatacji, ograniczenie negatywnego oddziaływania na naturę oraz stworzenie zdrowego i komfortowego środowiska pracy. W procesie certyfikacji bierze się pod uwagę m.in. aspekty ochrony środowiska, efektywność energetyczną, lokalną infrastrukturę i wygodę użytkowników.



Będąc jednym z czołowych podmiotów na rynku nieruchomości komercyjnych w Polsce, wierzymy, że nasz rozwój powinien opierać się na zrównoważonym zarządzaniu. Z należytą starannością dbamy o relacje zarówno z partnerami biznesowymi, jak i inwestorami. Etyka i odpowiedzialność stanowią fundamenty, którymi kierujemy się w relacjach z naszymi partnerami, pracownikami oraz współpracownikami.

Cavatina Holding S.A. została założona w 2017 roku, a od 2021 roku nasze akcje są notowane na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Jako spółka publiczna, działamy zgodnie z przepisami dotyczącymi rynku kapitałowego, w tym ustawą o ofercie publicznej, ustawą o obrocie instrumentami finansowymi oraz rozporządzeniem MAR.

W Grupie Cavatina przywiązujemy dużą wagę do przestrzegania zasad ładu korporacyjnego, zgodnych z „Dobrymi Praktykami Spółek Notowanych na GPW 2021”. Nasze regulaminy, Statut i procedury wewnętrzne są dostępne dla wszystkich pracowników za pośrednictwem biuletynów HR.

NASZE KLUCZOWE ZASADY I WARTOŚCI TO:



zapewnienie równego traktowania
i promowanie różnorodności w
miejscu pracy,



utrzymanie wysokich standardów
bezpieczeństwa i higieny pracy,



przestrzeganie norm
etycznych i społecznych,



ochrona informacji
poufnych,



aktywne przeciwdziałanie
korupcji i innym naruszeniom
prawa.

¹ Więcej informacji nt. programu publicznej emisji obligacji można znaleźć na stronie internetowej Cavatiny w zakładce OBLIGACJE.

POLITYKA ODPOWIEDZIALNEGO BIZNESU

GRI: 2-6 GPW G-P3

W Grupie Cavatina stosujemy politykę odpowiedzialnego biznesu, która opiera się na zachowaniu najwyższej staranności przy realizacji naszych zobowiązań. Szczególną uwagę przykładamy do relacji z kontrahentami, gdzie nasze umowy zawierają klauzule antykorupcyjne. Klauzule te zobowiązują obie strony do przestrzegania przepisów prawa dotyczących przeciwdziałania korupcji, obowiązujących zarówno w Polsce, jak i na terenie Unii Europejskiej.

Nasi partnerzy handlowi zobowiązują się do przestrzegania naszych standardów etycznych oraz wewnętrznych regulacji, które obejmują m.in. zasady dotyczące unikania konfliktu interesów, prawidłowego rozliczania kosztów i transakcji oraz odpowiedniego postępowania w kwestii wręczania i przyjmowania prezentów.

GRI: 2-23

W ramach naszej polityki odpowiedzialnego biznesu, kierujemy się zasadą ostrożności. Zasada ta polega na podejmowaniu działań mających na celu minimalizowanie lub całkowite unikanie potencjalnych

negatywnych skutków naszych działań. Szczególny nacisk kładziemy na jej stosowanie w obszarach związanych ze zdrowiem, bezpieczeństwem oraz ochroną środowiska.

W Grupie Cavatina zasada ostrożności jest szczególnie ważna podczas wyszukiwania i oceny gruntów pod nowe inwestycje. Przed podjęciem decyzji, przeprowadzamy gruntowną analizę atrakcyjności biznesowej oraz stanu prawnego danej nieruchomości. Dodatkowo, starannie oceniamy ryzyko związane z potencjalnymi roszczeniami odszkodowawczymi oraz kosztami remediacji, czyli działań związanych z oczyszczaniem i przywracaniem terenów zdegradowanych przez wcześniejszą działalność. Więcej szczegółów na temat naszych działań związanych z remediacją można znaleźć w rozdziale „Środowisko” naszego raportu.

Poprzez takie podejście staramy się nie tylko spełniać obowiązujące normy, ale również przyczyniać się do tworzenia zrównoważonego środowiska, minimalizując nasz wpływ na ekosystemy, w których działamy.

POLITYKA POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA

GRI: 2-23 GPW: S-P8, S-P9

Poszanowanie praw człowieka jest dla nas priorytetem, dlatego wdrożyliśmy politykę mającą na celu ich ochronę w każdym aspekcie naszej działalności. Naszym celem jest, aby te standardy były również przestrzegane przez naszych dostawców i partnerów biznesowych. Rozumiemy, że nasze decyzje i wybory mają kluczowe znaczenie dla utrzymania najwyższych standardów etycznych w działalności biznesowej, szczególnie w obszarze łańcucha dostaw.

Z tego powodu opracowaliśmy regulacje, które zapewniają odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem dostaw, obejmujące wytyczne dotyczące zamówień oraz procedur wyboru wykonawców. W ramach tych działań wprowadziliśmy jasne zasady, które wymagają od naszych kontrahentów poszanowania praw człowieka, a nasze umowy zawierają klauzule umożliwiające ich rozwiązanie w przypadku poważnych naruszeń. Dbamy o to, aby cały łańcuch dostaw opierał się na dobrych praktykach, zgodnie ze standardami zrównoważonego rozwoju, co pozwala nam działać w sposób odpowiedzialny i transparentny.

Wskaźnik własny: Sposoby sprawdzania podwykonawców oraz weryfikacji, czy są łamane prawa człowieka

Polityka Zrównoważonych Zamówień jest integralną częścią naszych umów z podwykonawcami, definiując nasze stanowisko w kwestii poszanowania praw człowieka od fazy koncepcyjnej aż po zakończenie budowy. Polityka ta jest zgodna z krajowymi i unijnymi przepisami dotyczącymi pracy, a od naszych partnerów i dostawców wymagamy, aby przestrzegali zasad uczciwego zatrudnienia i działali zgodnie z obowiązującym prawem. Podwykonawcy zobowiązują się do przestrzegania wszystkich odpowiednich wymagań i wewnętrznych regulacji firmy.

Naszym celem jest ciągłe doskonalenie w zakresie ochrony praw człowieka i zwiększanie świadomości w tym obszarze. Wszystkim naszym pracownikom zapewniłmy szkolenia z polityk praw człowieka, ze szczególnym uwzględnieniem procedur istotnych dla naszej działalności. Kładziemy duży nacisk na jasną i przystępną komunikację tych zasad, zarówno wśród pracowników, jak i innych interesariuszy, aby budować pozytywne relacje oparte na zrozumieniu i wzajemnym szacunku.

Aby ułatwić zrozumienie i stosowanie naszych zobowiązań, udostępniamy je w odpowiednich językach, eliminując potencjalne bariery komunikacyjne. Nadzór nad realizacją polityki odpowiedzialnego biznesu sprawuje Zarząd, który monitoruje postępy zespołu poprzez regularne spotkania kontrolne.

Choć Grupa Cavatina nie posiada odrębnego dokumentu dotyczącego polityki praw człowieka, standardy te są szczegółowo regulowane przez nasze wewnętrzne regulaminy i procedury. Te zobowiązania dotyczą zarówno działalności Grupy, jak i jej relacji biznesowych, zapewniając, że nasze działania są zgodne z najwyższymi standardami etycznymi.

GRI: 2-23, 2-24, 2-25

Od debiutu na Giełdzie Papierów Wartościowych w 2021 roku systematycznie wdrażamy „**Standardy rekomendowane dla systemu zarządzania zgodnością w zakresie przeciwdziałania korupcji oraz systemu ochrony sygnalistów w spółkach notowanych na rynkach organizowanych przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.**”.

W Grupie Cavatina realizacja procedur antykorupcyjnych oraz zarządzanie ryzykiem niezgodności z przepisami jest pod ścisłym nadzorem Compliance Officera, który pełni funkcję dyrektora i bezpośrednio raportuje do zarządu Grupy. Nasz system zarządzania zgodnością (Compliance) został stworzony, aby identyfikować i zarządzać ryzykiem związanym z potencjalnym naruszeniem przepisów prawa, wewnętrznych regulacji oraz norm etycznych.

Wewnętrzne dokumenty Grupy Cavatina stanowią wyraźną deklarację naszego zobowiązania do promowania etycznego prowadzenia działalności i stanowczego sprzeciwu wobec korupcji. Pracownicy są zobligowani do znajomości tych dokumentów i ich aktywnego stosowania w codziennej pracy. Nasze procedury obejmują przejrzyste zasady akceptacji kosztów, wydatków oraz współpracy z partnerami zewnętrznymi, w tym pośrednikami, agentami, podwykonawcami i dostawcami. Klauzule antykorupcyjne są integralną częścią każdej kluczowej umowy, co ma na celu zapobieganie wykorzystywaniu majątku Grupy do nielegalnych celów.

Rok 2023 był dla Grupy Cavatina okresem, w którym nie odnotowano żadnych skarg ani incydentów wymagających działań naprawczych, co świadczy o skuteczności naszych procedur. Obecnie interesariusze nie uczestniczą w projektowaniu ani przeglądzie naszych mechanizmów wewnętrznych, ponieważ dotychczasowa praktyka nie wykazała takiej potrzeby. Niemniej jednak, Grupa nieustannie monitoruje i ocenia

swoje procedury, aby upewnić się, że pozostają one zgodne z najwyższymi standardami etycznymi i prawnymi.

GRI: 2-26 GPW: G-P6

W Grupie Cavatina funkcjonuje wewnętrzny system, który umożliwia zgłaszanie nieprawidłowości, takich jak naruszenia prawa, procedur czy standardów etycznych, przez sygnalistów. System ten został zaprojektowany tak, aby zgłoszenia mogły być dokonywane anonimowo, przy użyciu dedykowanego adresu e-mail. Co ważne, mechanizm ten jest dostępny nie tylko dla pracowników, ale również dla innych interesariuszy Grupy. W przypadku podmiotów zewnętrznych, informacje na ten temat są zawarte w klauzulach dodawanych do umów. Każdy z kontrahentów ma możliwość zgłoszenia nieprawidłowości za pośrednictwem specjalnie dedykowanego adresu e-mail: sygnalista@cavatina.pl.

Procedury wdrożone w Grupie Cavatina zapewniają możliwość zgłoszenia nieprawidłowości bez obaw o ewentualne negatywne konsekwencje. Wszystkie zgłoszenia, w tym te, które mogą wskazywać na potencjalne przypadki korupcji, są rejestrowane. Warto zaznaczyć, że w 2023 roku nie odnotowano żadnych zgłoszeń związanych z korupcją.

Interesariusze mają również możliwość skonsultowania się w sprawie wdrażania polityki odpowiedzialnego biznesu oraz praktyk z nią związanych poprzez kontakt mailowy. Dodatkowo, po publikacji okresowych sprawozdań finansowych, Grupa Cavatina organizuje cykliczne spotkania z interesariuszami, podczas których Zarząd odpowiada na pytania dotyczące systemu zgłaszania wątpliwości związanych z odpowiedzialnym prowadzeniem działalności.



ZARZĄD CAVATINA HOLDING I ZASADY ŁADU KORPORACYJNEGO

GRI: 2-9, 2-10, 2-11 GPW: G-P1

ZARZĄDZANIE DZIAŁALNOŚCIĄ GRUPY CAVATINA LEŻY W GESTII ZARZĄDU CAVATINA HOLDING S.A., KTÓREGO PRZEWODNICZĄCYM JEST PREZES ZARZĄDU. PEŁNI ON RÓWNIEŻ FUNKCJĘ MENEDŻERA WYŻSZEGO SZCZEBLA W ORGANIZACJI, BĘDĄC ODPOWIEDZIALNYM ZA DZIAŁ CORPORATE GOVERNANCE.

Od 1 lutego 2022 roku Zarząd Cavatina Holding S.A. składa się z trzech członków, a ich wspólna kadencja trwa do 31 grudnia 2027 roku. Skład Zarządu jest następujący:

ZARZĄD CAVATINA HOLDING S.A.



Rafał Malarz
Prezes Zarządu



Daniel Draga
Wiceprezes Zarządu



Szymon Będkowski
Członek Zarządu

Szczegółowe informacje na temat Zarządu Grupy Cavatina można znaleźć na stronie internetowej Cavatina Holding, w zakładce [O NAS](#) oraz w [Skonsolidowanym raporcie rocznym za 2023 rok](#).

Zakres kompetencji oraz zasady dotyczące powołania, odwołania i funkcjonowania Zarządu są określone w przepisach kodeksu spółek handlowych, a także w postanowieniach Statutu i Regulaminu Zarządu. W trosce o najwyższe standardy zarządzania, do Zarządu są powoływane jedynie osoby posiadające odpowiednie kwalifikacje, umiejętności oraz doświadczenie.

GRI: 2-10

W Grupie Cavatina proces powoływania członków Zarządu opiera się na kilku kluczowych kryteriach, które obejmują:

- Opinie interesariuszy, w tym udziałowców, co zapewnia uwzględnienie ich perspektyw w procesie decyzyjnym.
- Bezstronność i niezależność, co gwarantuje obiektywność i unikanie konfliktów interesów.

Kompetencje związane z rynkiem, specjalizacją i lokalizacją organizacji, które są niezbędne do skutecznego zarządzania i realizacji celów strategicznych Grupy.

Dodatkowo, w ramach Rady Nadzorczej działa **Komitet Audytu**, składający się z trzech członków, z których większość spełnia kryteria niezależności określone w ustawie o biegłych rewidentach. Dwaj członkowie posiadają wiedzę i doświadczenie w zakresie rachunkowości oraz badania sprawozdań finansowych, a jeden z nich jest ekspertem w branży, w której działa Grupa. Zadania Komitetu Audytu obejmują monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej, oceny skuteczności systemów kontroli wewnętrznej oraz zarządzania ryzykiem i audytu wewnętrznego.

Rada Nadzorcza, jako organ nadzorczy Grupy Cavatina, pełni stały nadzór nad działalnością organizacji we wszystkich jej obszarach.

Liczba członków Rady Nadzorczej na daną kadencję jest ustalana przez Walne Zgromadzenie. Kadencja członków Rady wynosi pięć lat, a dwóch z nich spełnia kryteria niezależności. Statut Grupy reguluje prawa i obowiązki organów Grupy, w tym Rady Nadzorczej, której zadania obejmują opiniowanie strategii Grupy, weryfikację działań Zarządu w realizacji celów strategicznych oraz monitorowanie wyników osiągniętych przez Grupę.

Członkowie Rady Nadzorczej Grupy Cavatina zostali powołani na wspólną kadencję, która upływa 31 grudnia 2025 roku. Szczegółowe

informacje dotyczące składu oraz działalności Rady Nadzorczej można znaleźć na oficjalnej stronie internetowej Grupy Cavatina Holding w zakładce [O NAS](#). Dodatkowo, bardziej szczegółowe informacje są dostępne w „Skonsolidowanym raporcie rocznym za 2022 rok”.

Przedstawiciele Rady Nadzorczej Grupy Cavatina zostali powołani na wspólną kadencję, która kończy się 31 grudnia 2025 roku. Więcej informacji o Radzie Nadzorczej Grupy można znaleźć na stronie internetowej Grupy Cavatina Holding w zakładce [O NAS](#) oraz w [Skonsolidowanym raporcie rocznym za 2023 rok](#).

SKŁAD RADY NADZORCZEJ WEDŁUG STANU NA 31 GRUDNIA 2022 ROKU

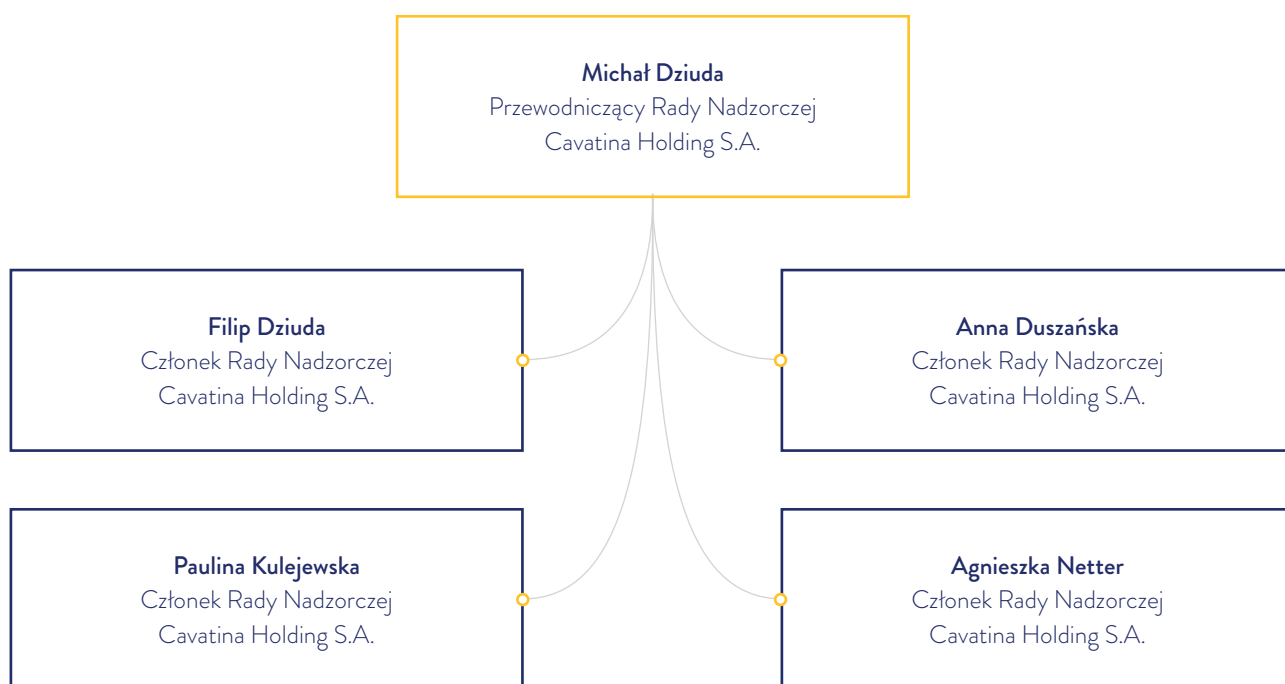


Tabela nr 9.

LICZBA CZŁONKÓW ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	ŁĄCZNIE
managerowie/osoby pełniące funkcje kierownicze	3	6	9
osoby niepełniące funkcji kierowniczych	0	2	2
osoby bezstronne, niezależne od organizacji	2	0	2
reprezentanci mniejszości społecznych (np. etnicznych, wyznaniowych, osoby niepełnosprawne)	0	0	0
udziałowcy	0	0	0
Łącznie	5	8	13

GRI: 2-12, 2-17, 2-18

W Grupie Cavatina za pełne opracowanie, zatwierdzenie oraz regularną aktualizację celów i strategii w obszarze zrównoważonego rozwoju odpowiada zespół ESG, kierowany przez doświadczonego menedżera. Zespół ten składa się ze specjalistów zajmujących się różnymi aspektami zrównoważonego zarządzania, w tym procesami inwestycyjnymi, kwestiami środowiskowymi, społecznymi oraz ładem korporacyjnym. Ciągłe doskonalenie kompetencji zespołu oraz dbałość o najwyższe standardy są priorytetami w każdym etapie realizowanych inwestycji.

Zarząd Grupy Cavatina bezpośrednio nadzoruje działania zespołu ESG, organizując regularne spotkania, podczas których analizuje postępy i ocenia wpływ działań firmy na gospodarkę, środowisko oraz społeczność. Czujemy się zobowiązani do wspierania jakości życia i rozwoju społeczności, zwłaszcza w miastach, gdzie realizujemy nasze inwestycje.

W naszych projektach szczególnie podkreślamy miastotwórczą rolę inwestycji typu mixed-use, wierząc, że przemyślany dobór funkcji może być impulsem do pozytywnych zmian w danym otoczeniu. Działamy holistycznie, uwzględniając różnorodne aspekty funkcjonowania lokalnych społeczności, aby nasze inwestycje nie tylko odpowiadały na aktualne potrzeby, ale również przyczyniały się do ich długofalowego rozwoju.

Stymulujemy i wspieramy ich rozwój poprzez dobrze przemyślane, różnorodne działania charytatywne, sponsoringowe, a także projekty mające na celu rozwój kultury. Realizowane są one na poziomie korporacyjnym w ramach Grupy Cavatina oraz za pośrednictwem podmiotów, z którymi ściśle współpracujemy. Przykładem takiego partnerstwa jest współpraca z Fundacją Fiducia, której inicjatywy wspieramy w wielu obszarach działalności. Więcej szczegółów na temat działań Fundacji w 2023 roku można znaleźć w rozdziale „Społeczeństwo”.

Efektywność nadzoru Zarządu nad realizacją działań dotyczących wpływu naszej organizacji na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo jest oceniana co najmniej raz w roku. Dodatkowo, działalność Zarządu, zwłaszcza w kontekście wpływu na te kluczowe obszary, jest regularnie analizowana przez Radę Nadzorczą, która wskazuje nowe wytyczne lub działania wymagające szczególnej uwagi. Taka struktura nadzoru pozwala na ciągłe doskonalenie naszych działań i upewnienie się, że spełniamy najwyższe standardy odpowiedzialności społecznej i zrównoważonego rozwoju.

Rada Nadzorcza wyznacza Zarządowi Grupy Cavatina konkretne zadania, które obejmują cele środowiskowe, mające na celu zrównoważony rozwój i ochronę środowiska. Wśród tych zadań znajdują się:

- ▮ **Działania na rzecz redukcji emisji** oraz efektywnego zarządzania zasobami, w tym recyklingu, a także zastępowanie lub redukcja użycia substancji szkodliwych dla środowiska w działalności Grupy Cavatina.
- ▮ **Promowanie odpowiedzialnych praktyk produkcyjnych**, które obejmują wykorzystywanie surowców pochodzących z odpowiedzialnych źródeł, a także wspieranie proekologicznych postaw wśród krajowych i zagranicznych klientów Grupy.
- ▮ **Wspieranie zrównoważonego rozwoju organizacji**, które obejmuje dbanie o zdrowie i dobrobyt pracowników oraz współpracowników. Dbłość o te aspekty wpływa na zwiększenie ich zaangażowania i efektywność w pracy.
- ▮ **Zarządzanie zgodne z zasadami ładu korporacyjnego**, które są wymagane na Giełdzie Papierów Wartościowych, co zapewnia, że firma działa zgodnie z najwyższymi standardami zarządzania i etyki biznesowej.





GRI: 2-13, 2-14, 2-24

Zarząd Grupy Cavatina Holding S.A. korzysta z usług zewnętrznych ekspertów, którzy posiadają specjalistyczną wiedzę w zakresie zagadnień środowiskowych. Dzięki temu możliwe jest lepsze zarządzanie wpływem Grupy na gospodarkę, środowisko oraz społeczeństwo. W ramach odpowiedzialności korporacyjnej, w wybranych obszarach mianowano osoby z kierownictwa na różnych poziomach zarządzania. Regularnie raportują one postępy w realizacji celów z zakresu odpowiedzialnego biznesu podczas okresowych spotkań weryfikacyjnych z Zarządem.

Każde zobowiązanie związane z polityką odpowiedzialnego biznesu jest realizowane z najwyższą starannością, zarówno w odniesieniu do działalności operacyjnej, jak i relacji biznesowych. Odpowiedzialność za wdrażanie tych zobowiązań jest rozdzielona pomiędzy Zarząd, wyższą kadrę kierowniczą oraz poziomy operacyjny.

Grupa Cavatina, na chwilę obecną, nie prowadzi szkoleń dotyczących wdrażania zobowiązań wynikających z polityki odpowiedzialnego biznesu.

BUDUJEMY WARTOŚĆ POPRZECZ ETYCZNE POSTĘPOWANIE

GRI: 2-27

JAKO SPÓŁKA PUBLICZNA NOTOWANA NA GIEŁDZIE PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH W WARSZAWIE, GRUPA CAVATINA PODLEGA NADZOROWI KOMISJI NADZORU FINANSOWEGO, CO ZOBOWIĄDUJE NAS DO PRZESTRZEGANIA SUROWYCH REGULACJI PRAWNYCH W WIELU OBSZARACH DZIAŁALNOŚCI.

W celu zapewnienia pełnej zgodności z przepisami, wdrożyliśmy szereg wewnętrznych regulacji dotyczących m.in. ochrony i zabezpieczenia informacji poufnych, przeciwdziałania korupcji, dyskryminacji i mobbingowi.

Dodatkowo, w naszej organizacji funkcjonuje procedura umożliwiająca anonimowe zgłaszanie potencjalnych naruszeń prawa i standardów etycznych (whistleblowing), co pozwala na skuteczne zarządzanie ryzykiem i promowanie etycznego zachowania wśród pracowników.

Warto podkreślić, że w 2023 roku w Grupie Cavatina nie odnotowano żadnych przypadków naruszenia obowiązujących praw i regulacji, co świadczy o skuteczności naszych wewnętrznych procedur i zaangażowaniu w prowadzenie działalności zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi i prawnymi.

GRI: 2-15, 2-16, 205-3

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Grupy Cavatina zobowiązani są unikać podejmowania działań zawodowych lub pozazawodowych, które mogłyby prowadzić do powstawania konfliktu interesów. Zgodnie z wewnętrznymi regulaminami, w przypadku wystąpienia jakiegokolwiek konfliktu interesów, członkowie organu zarządzającego i nadzorującego są zobowiązani niezwłocznie poinformować o tym pozostałych członków, a także powstrzymać się od udziału w dyskusji oraz głosowania w sprawach, których dotyczy konflikt interesów.

Dodatkowo, każdy członek Rady Nadzorczej ma obowiązek niezwłocznego przekazania Zarządowi informacji o swoich powiązaniach z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu. Dotyczy to powiązań ekonomicznych, rodzinnych lub innych, które mogą wpływać na jego stanowisko w rozstrzyganych sprawach.

Na chwilę obecną nie mamy jednak wdrożonej procedury mającej na celu zabezpieczenie przed występowaniem konfliktów interesów dotyczących najwyższego organu zarządzającego ani łagodzenie ich skutków w przypadku ich zaistnienia.

Interesariuszom Grupy Cavatina ujawniane są następujące informacje:

- └ O posiadanych udziałach w spółkach będących dostawcami Grupy Cavatina lub w innych podmiotach będących interesariuszami organizacji.
- └ O akcjonariuszach dominujących w strukturze właścicielskiej.
- └ O podmiotach powiązanych z Grupą Cavatina, w tym o ich relacjach, zawieranych transakcjach oraz ewentualnych zaległościach w płatnościach.

Zgodnie z przyjętą przez Grupę Cavatina polityką, wszelkie informacje dotyczące incydentów krytycznych są zgłaszane bezpośrednio do organu zarządzającego, co pozwala na szybkie i efektywne zarządzanie sytuacjami, które mogą wpłynąć na funkcjonowanie organizacji.

W 2023 roku:

- └ nie wystąpiły zdarzenia krytyczne,
- └ nie wystąpiły potwierdzone przypadki korupcji,
- └ nie miały miejsca publiczne sprawy sądowe dotyczące korupcji wniesione przeciwko Grupie Cavatina lub jej pracownikom,
- └ nie zidentyfikowaliśmy żadnych przypadków niezgodności prowadzonej działalności z prawem lub powszechnie akceptowanymi zasadami współżycia społecznego,
- └ wszyscy pracownicy podczas procesu on-boardingu oraz członkowie organów zarządzających i nadzorujących zostali poinformowani o obowiązujących w spółce procedurach,
- └ nie zidentyfikowaliśmy żadnych uzasadnionych skarg na naszą działalność oraz skarg dotyczących naruszenia prywatności klienta i utraty danych klientów.

W Grupie Cavatina przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących podatków i ubezpieczeń społecznych. Każde wynagrodzenie, wszelkie benefity oraz inne świadczenia przekazywane pracownikom są zgodne z prawem, dokładnie naliczane, odpowiednio rozliczane i raportowane.

Choć Grupa Cavatina nie posiada odrębnego dokumentu polityki antykorupcyjnej, od momentu debiutu giełdowego w lipcu 2021 roku systematycznie wdrażamy „Standardy rekomendowane dla systemu zarządzania zgodnością w zakresie przeciwdziałania korupcji oraz systemu ochrony sygnalistów w spółkach notowanych na rynkach organizowanych przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.”.

Nasze podejście gwarantuje, że działania Grupy Cavatina są zgodne z najwyższymi standardami etycznymi i prawnymi, wspierając jednocześnie kulturę przejrzystości oraz odpowiedzialności w całej organizacji. W miarę rozwoju Grupy Cavatina, kładziemy szczególny nacisk na zasady zrównoważonego rozwoju, zwłaszcza w kontekście ochrony środowiska. Jednym z przejawów tego zaangażowania jest rygorystyczne podejście do zarządzania naszym łańcuchem dostaw, który

obejmuje dostawców materiałów, konsultantów, usługodawców oraz podwykonawców pracujących na naszych inwestycjach.

Niezależnie od wielkości naszych partnerów, od dużych firm po małe, jednoosobowe działalności gospodarcze, dokładamy wszelkich starań, aby współpracować z podwykonawcami, którzy przestrzegają praw człowieka oraz pracowniczych i stosują najwyższe standardy etyczne.

Dla Grupy Cavatina kluczowe jest również budowanie lokalnych relacji biznesowych i odpowiedzialne zarządzanie współpracą z dostawcami. Stawiamy na partnerów, którzy nie tylko spełniają nasze wymagania, ale również przyczyniają się do zrównoważonego rozwoju społeczności, w których działamy.

GRI: 204-1

Grupa Cavatina jest silnie zaangażowana w wspieranie lokalnych społeczności stawiając na tworzenie miejsc pracy i wybór polskich dostawców. Nasze podejście do współpracy jest oparte na zasadzie lokalności – 99% naszych partnerów to firmy zarejestrowane w Polsce. Materiały zagraniczne nabywamy tylko wtedy, gdy ich dostępność na rynku krajowym jest ograniczona.

Aby zapewnić odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem dostaw, wprowadziliśmy kompleksowe regulacje obejmujące wszystkie etapy procesu zamówień. Od wyboru wykonawców, przez szczegółowe wytyczne dotyczące zamówień, po precyzyjne standardy dokumentacji powykonawczej, nasze działania są ściśle zdefiniowane, co gwarantuje najwyższą jakość realizacji projektów. Nasz model zarządzania projektami opiera się na dokładnym podziale budżetu na około sto szczegółowych pozycji, co pozwala na współpracę z wyspecjalizowanymi podwykonawcami, którzy są ekspertami w swoich dziedzinach.

Nasz Dział Centralnych Zakupów nieustannie monitoruje rynek w poszukiwaniu nowych dostawców, co pozwala nam na wybór materiałów o najlepszej relacji jakości do ceny. Kluczowe materiały budowlane nabywamy bezpośrednio, co pozwala na kontrolę ich jakości i zgodności z projektem, podczas gdy podwykonawcy zajmują się dostarczaniem materiałów mniej istotnych.

Przyjęcie Planu Zrównoważonych Zamówień pozwala nam nie tylko na optymalizację kosztów, ale także na zapewnienie konkurencyjnych warunków handlowych. Dzięki temu modelowi jesteśmy w stanie skutecznie zarządzać relacjami z dostawcami, jednocześnie wspierając rozwój lokalnych społeczności.





O RAPORCIE

PODEJŚCIE DO RAPORTOWANIA

GRI: 2-3, 2-4, 2-5, 3-1, 3-2

NINIEJSZY RAPORT JEST TRZECIĄ PUBLIKACJĄ GRUPY CAVATINA HOLDING, PREZENTUJĄCĄ DZIAŁANIA W ZAKRESIE KWESTII SPOŁECZNYCH, ŚRODOWISKOWYCH ORAZ ŁADU KORPORACYJNEGO.

Obejmuje dane za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku, a jego treść została zweryfikowana i zatwierdzona przez zarząd Grupy Cavatina Holding.

Raport został sporządzony w oparciu o wytyczne zawarte w Standardach GRI (Global Reporting Initiative) oraz „Wytyczne do raportowania ESG” Giełdy Papierów Wartościowych. Dokument nie został poddany zewnętrznej weryfikacji. Grupa planuje kontynuować coroczne publikowanie raportów dotyczących zrównoważonego rozwoju.



Tabela nr 10.

TEMATY ISTOTNE OPISANE W RAPORCIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU 2023

TEMAT ISTOTNY	OBSZAR ESG
1. Wkład w świadczenie usług dla społeczeństwa poprzez rozwój infrastruktury, lokalnego rynku oraz tworzenie nowych miejsc pracy	Spółeczeństwo
2. Rewitalizacja terenów przemysłowych, zdegradowanych i niedostatecznie wykorzystanych	Spółeczeństwo
3. Zaangażowanie społeczne i udział firmy w projektach charytatywnych	Spółeczeństwo
4. Wspieranie idei zrównoważonych miast, w tym tzw. miasta 15-minutowego	Spółeczeństwo
5. Zaangażowanie firmy w działalność edukacyjną i kulturalną	Spółeczeństwo
6. Poszanowanie praw człowieka w organizacji i łańcuchu dostaw	Spółeczeństwo
7. Działania na rzecz pracowników; szkolenia i edukacja pracowników oraz wspieranie rozwoju kariery	Spółeczeństwo
8. Certyfikowane budownictwo ekologiczne w portfolio Grupy	Środowisko
9. Projektowanie i realizacja inwestycji zgodnie z ideą gospodarki o obiegu zamkniętym	Środowisko
10. Efektywne wykorzystanie surowców i materiałów	Środowisko
11. Działania przeciwdziałające zmianie klimatu; adaptacja i mitygacja ryzyka zmiany klimatu	Środowisko
12. Transparentność i otwarty dialog z interesariuszami i otoczeniem	Zarządzanie i ład korporacyjny
13. Przejrzysta komunikacja z klientami i najemcami w kontekście informacji o dostarczanych produktach	Zarządzanie i ład korporacyjny
14. Zapewnianie wysokiej jakości realizowanych inwestycji dla odbiorcy końcowego	Zarządzanie i ład korporacyjny
15. Etyka prowadzenia działalności biznesowej	Zarządzanie i ład korporacyjny

**W RAZIE PYTAŃ DOTYCZĄCYCH TREŚCI RAPORTU
ZAPRASZAMY PAŃSTWA DO KONTAKTU**

Dane osoby kontaktowej

Łukasz Zarębski

Head of Marketing & Communications

e-mail: lukasz.zarebski@cavatina.pl

tel.: 533 889 240

INDEKS TREŚCI GRI

NAZWA STANDARDU GRI	NAZWA WSKAŹNIKA	NR STRONY
GRI 1		
Oświadczenie o zastosowaniu	Grupa CAVATINA HOLDING przygotowała raport w oparciu o wytyczne GRI Standards za okres 1.01.2023-31.12.2023 r.	
Zastosowane GRI 1	GRI 1: Podstawy 2021	
Obowiązujące standardy sektorowe GRI	Nie dotyczy	
WSKAŹNIKI PODSTAWOWE		
GRI 2: Ujawnienia podstawowe		
	1. Organizacja i jej praktyki sprawozdawcze	
	2-1 Informacje na temat organizacji	7
	2-2 Podmioty uwzględnione w raporcie	7
	2-3 Okres raportowania, częstotliwość i dane kontaktowe	79
	2-4 Korekty i uzupełnienia	79
	2-5 Niezależna weryfikacja	79
	2. Działalność i pracownicy	
	2-6 Działalność, łańcuch wartości i relacje biznesowe	70
	2-7 Pracownicy	58
	2-8 Współpracownicy	59
	3. Ład korporacyjny	
	2-9 System zarządzania i skład organu zarządzającego	72
	2-10 Kryteria powoływania członków organu zarządzającego	72
	2-11 Prezes organizacji, przewodniczący organu zarządzającego	72
	2-12 Nadzór organu zarządzającego nad oddziaływaniem organizacji na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo	74
	2-13 Delegowanie odpowiedzialności w obszarach kluczowych dla raportowania	75
	2-14 Rola organu zarządzającego w raportowaniu kwestii zrównoważonego rozwoju	75
	2-15 Konflikt interesów	76
	2-16 Zgłaszanie incydentów krytycznych	76
	2-17 Rozwój kompetencji organu zarządzającego w obszarze zrównoważonego rozwoju	75
	2-18 Ocena pracy najwyższego organu zarządzającego	74
	2-19 Polityka wynagrodzeń	61
	2-20 Sposób ustalania wynagrodzeń	61
	2-21 Wysokości wynagrodzeń w ujęciu rocznym	61
	4. Strategia, polityki i praktyki	
	2-22 Oświadczenie w sprawie strategii zrównoważonego rozwoju	5

NAZWA STANDARDU GRI	NAZWA WSKAŹNIKA	NR STRONY
GRI 2: Ujawnienia podstawowe	2-23 Polityka odpowiedzialnego biznesu i ochrony praw człowieka	67
	2-24 Wypełnianie zobowiązań zawartych w politykach	71
	2-25 Usuwanie negatywnych skutków działalności	71
	2-26 Mechanizmy zgłaszania pytań i wątpliwości	71
	2-27 Przypadki naruszenia obowiązujących praw i regulacji	76
	2-28 Członkostwo w organizacjach branżowych	20
	5. Angażowanie interesariuszy	
	2-29 Podejście do angażowania interesariuszy	17
	2-30 Układy zbiorowe pracy	61
TEMATY ISTOTNE		
	3-1 Proces definiowania istotnych tematów	79
	3-2 Lista kluczowych tematów	79
GRI 201: Wyniki finansowe 2016	3-3 201 Zarządzanie kluczowymi obszarami	38
	201-2 Skutki finansowe, ryzyka i szanse związane ze zmianą klimatu	38
GRI 204: Praktyki zakupowe 2016	3-3 204 Zarządzanie kluczowymi obszarami	77
	204 -1 Udział wydatków na lokalnych dostawców	77
GRI 205: Antykorupcja 2016	3-3 205 Zarządzanie kluczowymi obszarami	76
	205-3 Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	76
GRI 301: Materiały 2016	3-3 301 Zarządzanie kluczowymi obszarami	30
	301-1 Wykorzystane surowce i materiały według wagi i objętości	30
GRI 302: Energia 2016	3-3 302 Zarządzanie kluczowymi obszarami	28
	302-1 Zużycie energii przez organizację	28
	302-3 Energochłonność	29
GRI 303: Woda i ścieki 2018	3-3 303 Zarządzanie kluczowymi obszarami	33
	303-1 Oddziaływanie na wodę rozumianą jako wspólny zasób	33
	303-2 Zarządzanie wpływem związanym z odprowadzaniem ścieków	34
	303-5 Zużycie wody	33
GRI 304: Bioróżnorodność 2016	3-3 304 Zarządzanie kluczowymi obszarami	35
	304-3 Siedliska chronione lub zrewitalizowane	35
GRI 305: Emisje 2016	3-3 305 Zarządzanie kluczowymi obszarami	29
	305-1 Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1)	29
GRI 306: Odpady 2020	3-3 306 Zarządzanie kluczowymi obszarami	30
	306-1 Wytwarzanie odpadów i znaczące skutki związane z odpadami	30
	306-2 Zarządzanie znaczącymi skutkami związanymi z odpadami	31
	306-3 Wytworzone odpady	32
GRI 401: Zatrudnienie 2016	3-3 401 Zarządzanie kluczowymi obszarami	59
	401-1 Zatrudnienie nowych pracowników i rotacja	59

NAZWA STANDARDU GRI	NAZWA WSKAŹNIKA	NR STRONY
GRI 403: Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	3-3 403 Zarządzanie kluczowymi obszarami	62
	403-1 System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	62
	403-2 Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie wypadków	63
	403-3 Usługi BHP	62
	403-4 Zaangażowanie, konsultacje i komunikacja z pracownikami w zakresie BHP	62
	403-5 Szkolenia BHP dla pracowników	62
	403-6 Promowanie zdrowia pracowników	64
	403-7 Zapobieganie i ograniczanie skutków w zakresie BHP bezpośrednio powiązanych z działalnością biznesową	62
	403-8 Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	62
	403-9 Urazy związane z pracą	63
	403-10 Zły stan zdrowia związany z pracą	63
GRI 406: Niedyskryminacja 2016	3-3 406 Zarządzanie kluczowymi obszarami	61
	406-1 Przypadki dyskryminacji i podjęte działania naprawcze	61
WSKAŹNIKI WŁASNE		
	Jakość komunikacji z interesariuszami	
	Otrzymane nagrody	20
	Intensywność emisji CO ₂	29
	Certyfikowane budynki w portfolio nieruchomości	36
	Miasto 15 minutowe	47
	Rewitalizacja	49
	Zaangażowanie społeczne - fundacja Fiducia	51
	Zaangażowanie firmy w działalność edukacyjną	51
	Sposoby sprawdzania podwykonawców oraz weryfikacji czy są łamane prawa człowieka	67
WSKAŹNIKI GPW		
	GPW E-D1 Zużycie wody	33
	GPW E-D2 Zarządzanie zasobami wodnymi	33
	GPW E-D5 Zarządzanie odpadami	33
	GPW G-P1 Struktura organów zarządczych firmy	76
	GPW G-P5 Polityka antykorupcyjna	70
	GPW G-P6 Mechanizm zgłaszania naruszeń	60
	GPW S-P5 Wskaźnik równości wynagrodzeń	60
	GPW S-P6 Rotacja zatrudnienia	71
	GPW S-P7 Wolność zrzeszania się i negocjacji zbiorowych	67
	GPW S-P8 Polityka praw człowieka	70
	GPW S-P9 Procedury należytej staranności dotyczącej praw człowieka	63

WWW.CAVATINA.PL



CAVATINA Holding S.A. z siedzibą w Krakowie

ul. Wielicka 28 B, 30-552 Kraków, PL

tel. +48 536 288 119, +48 536 289 889

biuro@cavatina.pl