

**RAPORT
ZRÓWNOWAŻONEGO
ROZWOJU**

2021



LIST PREZESA ZARZĄDU

GRI 102-14 SZANOWNI PAŃSTWO,

Jednym z kluczowych elementów naszej działalności jest transparentność w podejściu do zarządzania. Dlatego prezentujemy pierwszy raport ESG (ang. Environmental, Social and Corporate Governance) Cavatina Holding, przedstawiający naszą działalność, którą prowadziliśmy w 2021 roku w obszarach związanych ze środowiskiem, społeczeństwem oraz ładem korporacyjnym. Zawiera on jednocześnie kompleksowe podsumowanie wszystkich naszych dotychczasowych działań w tych obszarach od początku istnienia Grupy. W ramach opracowywania raportu dokonaliśmy analiz potrzeb dotyczących zakresu informacji niefinansowych prezentowanych przez branżę oraz wsłuchaliśmy się w potrzeby naszych interesariuszy, gdyż wierzymy, że uwzględnianie ich opinii w procesach decyzyjnych pozwoli nam lepiej się rozwijać, precyzyjniej określać kierunki strategii oraz dostosowywać do otoczenia. Chcemy w ten sposób podkreślić, że poza celami biznesowymi w centrum zainteresowania warto postawić także aspekty związane z pozytywnym oddziaływaniem na społeczność i środowisko, przestrzeń miejską oraz zrównoważony rozwój.

Jesteśmy świadomi ogromnej roli całego sektora w przyczynieniu się do zahamowania globalnego ocieplenia oraz przeciwdziałaniu kryzysowi klimatycznemu i z pełną odpowiedzialnością podchodzimy do wyzwań środowiskowych, jakie stoją przed branżą nieruchomości i całą gospodarką.

Dążenia Grupy są ukierunkowane na obniżenie emisyjności środowiska dzięki inwestycjom w efektywne energetycznie i proekologiczne projekty biurowe. Planując nasze inwestycje, koncentrujemy się na tworzeniu miejsc odpowiadających na potrzeby lokalnych społeczności i nowoczesnego biznesu pod względem dbałości o środowisko i dobrostan ich użytkowników.

Nasze odpowiedzialne podejście do wyzwań środowiskowych potwierdza fakt, że wszystkie budynki tworzone w ramach Grupy Cavatina od początku jej istnienia, wyróżnia ekologiczna certyfikacja BREEAM na poziomie początkowo Very Good, a obecnie Excellent. Wszystkie budynki uzyskały wysokie oceny w kluczowych kategoriach: lokalizacja i dostępność komunikacyjna, zastosowanie rozwiązań zmniejszających zużycie wody i energii, wykorzystanie prośrodowiskowych i ekologicznych materiałów.

Firma podjęła również decyzję o certyfikacji całego portfela inwestycji w standardzie WELL Health & Safety Rating™, który jest rygorystycznym systemem oceny bezpieczeństwa budynków pod kątem wymagań sprzyjających zdrowiu opracowanym przez International WELL Building Institute™.

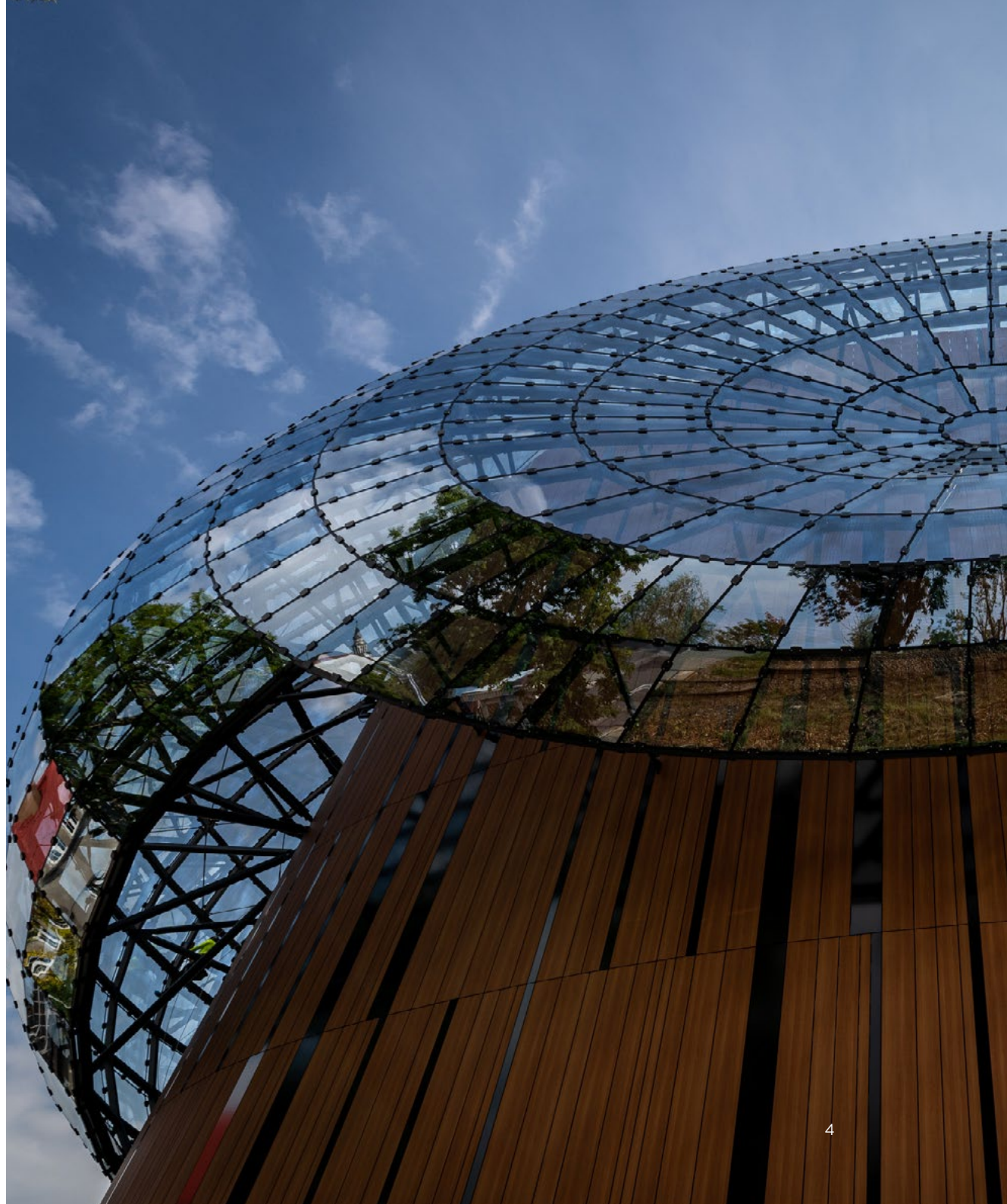
Nasze działania wykraczają poza podstawowe myślenie o niezbędnych elementach ESG. Definiujemy to jako naszą rozszerzoną odpowiedzialność – jesteśmy aktywni w obszarach związanych z edukacją, zdrowiem, kulturą i sztuką. Tworzymy przestrzenie nie tylko dla naszych klientów, a także z korzyścią dla społeczności lokalnych, o czym świadczy nowatorski projekt zrealizowanego już budynku Cavatina Hall, który powstał w ramach większej koncepcji rewitalizacji kluczowych przestrzeni w Bielsku-Białej. Przy wsparciu Cavatina Holding i fundacji Fiducia działa również Holistic Think Tank – zespół ekspertów poszukujących odpowiedzi na pytanie, czym jest nowoczesna edukacja i propagujących nowe idee oraz systemy organizacji edukacji, czy też projekt o charakterze kulturotwórczym: Cavatina Film Production, zajmujący się produkcją i promocją niezależnego kina. W taki sposób między innymi rozumiemy swoją rolę jako podmiotu biznesowego w kształtowaniu zrównoważonego rozwoju.

Warto wspomnieć o tym, że jesteśmy także jednym z prekursorów nowego podejścia do przestrzeni miejskiej tj. inwestycji typu mixed-use, które stanowią znaczny udział w naszych projektach. Charakteryzuje je przemyślany dobór kluczowych funkcji, co z kolei pozwala wspierać kreowanie zwartej i samowystarczalnej tkanki miejskiej w myśl idei piętnastominutowego miasta. Ponadto nasze projekty wyróżnia nie tylko oryginalna architektura i nowoczesne wykończenie, ale także dbałość o przywracanie i pielęgnowanie przestrzeni w miastach z uwzględnieniem m.in.: zieleni oraz o dostosowane do lokalizacji wspólne przestrzenie do wypoczynku i spotkań.

PREZES ZARZĄDU
RAFAŁ MALARZ



SPIS TREŚCI





CAVATINA HOLDING 7

GRUPA CAVATINA HOLDING I JEJ DZIAŁALNOŚĆ	8
STWORZYLIŚMY UNIKATOWY MODEL BIZNESOWY	15
JAKIE KIERUNKI OBIERA NASZA STRATEGIA?	18
OPINIA INTERESARIUSZY JEST DLA NAS WAŻNA	21
JESTEŚMY DUMNI Z PRYZNANYCH NAM NAGRÓD	23

ŚRODOWISKO NATURALNE 27

CZUJEMY ODPOWIEDZIALNOŚĆ WOBEC ZMIAN KLIMATU	28
CHCEMY OGRANICZAĆ WPŁYW NASZYCH PROJEKTÓW NA ŚRODOWISKO	30
WPISUJEMY ZRÓWNOWAŻONY ROZWOJU W KAŻDY ETAP INWESTYCJI	36
ZARZĄDZAMY RYZYKAMI KLIMATYCZNYMI	38

ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA 41

TWORZYMY SPOŁECZNE PRZESTRZENIE	42
DBAMY O MIASTOTWÓRCZY CHARAKTER NASZYCH PROJEKTÓW	44
ROZSZERZONA ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA	46
DBAMY O NASZYCH PRACOWNIKÓW	52
PILNUJEMY BEZPIECZEŃSTWA, ZDROWIA I DOBROSTANU	58

ŁAD KORPORACYJNY 61

PRZYJĘLIŚMY MISJĘ ZRÓWNOWAŻONEGO ZARZĄDZANIA	62
NASZE WŁADZE I ZASADY ŁADU KORPORACYJNEGO	63
BUDUJEMY WARTOŚĆ DZIAŁAJĄC ETYCZNIE	66
BUDUJEMY ODPOWIEDZIALNY ŁAŃCUCH DOSTAW	70

O RAPORCIE, TABELA GRI 72





CAVATINA HOLDING

GRUPA CAVATINA HOLDING I JEJ DZIAŁALNOŚĆ

GRUPA KAPITAŁOWA CAVATINA HOLDING S.A. JEST JEDNYM Z LIDERÓW
POLSKIEGO RYNKU NIERUCHOMOŚCI BIUROWYCH.

Pod względem skali prowadzonej działalności, w tym liczby ośrodków miejskich, w których są prowadzone lub przygotowywane kolejne projekty, Grupa należy do wiodących deweloperów powierzchni biurowej w Polsce. Podstawowym przedmiotem naszej działalności jest realizacja inwestycji deweloperskich polegających na budowie dużych obiektów biurowych klasy A, a następnie zarządzanie nieruchomościami, osiąganie przychodów z najmu oraz sprzedaż skomercjalizowanych budynków. Grupa koncentruje się na realizacji projektów deweloperskich, których powierzchnia wynosi od 20 tys. m² GLA¹ (pojedyncze budynki) do 100 tys. m² GLA (kompleksy budynków biurowych, tzw. parki biurowe).

Podstawą silnej pozycji Grupy jest:

- własna stabilna baza kapitałowa, systematycznie uzupełniana finansowaniem obcym dla zwiększenia rentowności projektów,
- wieloletnie doświadczenie zespołu managerów i współpracowników, odpowiedzialnych za realizację poszczególnych etapów każdej z inwestycji,
- umiejętność i zdolność do kompleksowej realizacji projektów deweloperskich, włączając w to pełnienie funkcji projektanta i generalnego wykonawcy, co przekłada się na optymalne podejście jeżeli chodzi o harmonogram projektów jak i ich budżet,
- współpraca z dziesiątkami sprawdzonych i wiarygodnych podwykonawców, odpowiedzialnych w każdym z projektów za realizację określonych zakresów prac budowlano-montażowych oraz wiodącymi dostawcami materiałów budowlanych.

Nasza działalność opiera się na samodzielnie wypracowanym i sprawdzonym modelu biznesowym, zapewniającym zdolność Grupy do prowadzenia wszystkich istotnych procesów biznesowych, projektowych, zakupowych i nadzorczych, związanych z realizacją projektów nieruchomości biurowych, z wyjątkiem bezpośredniego wykonawstwa prac budowlano-montażowych, które realizowane są przez sprawdzonych wykonawców.

Realizowane przez nas projekty cechują najwyższe standardy estetyczne, jakościowe i techniczne, przekładające się na tworzenie architektury budynków wyróżniającej je na tle otoczenia, o wysokiej jakości aranżacji wnętrz i standardu wykończenia, wyposażonych w technologie – wszystko to ma na celu poprawę komfortu pracownika. Ważny element w projektowaniu stanowią także przestrzenie wspólne, np. strefy relaksu, przestrzenie zielone, ogólnodostępne tarasy.

Kładziemy nacisk na zrównoważone budownictwo. Przejawia się to m.in. w realizowaniu projektów o zoptymalizowanych parametrach w obszarach energooszczędności i zużycia wody, wyposażonych w efektywne i przyjazne ludziom systemy wentylacji i klimatyzacji. Przywiązujemy również dużą wagę do miastotwórczej roli naszych projektów, dbając o ich naturalne wpasowanie w istniejącą tkankę miejską, przywracanie estetycznego wyglądu przestrzeni oraz zaspokajanie potrzeb lokalnej społeczności. Wiele z naszych projektów to wielofunkcyjne kompleksy mixed-use, w których powierzchnia biurowa jest zintegrowana z obiektami pełniącymi inne funkcje, w tym kulturalne (sala koncertowo-konferencyjna) lub mieszkaniowe na wynajem, przy czym za realizację

¹ GLA (z ang. gross leasable area) – powierzchnia najmu brutto. Miara powierzchni wykorzystywana do określania powierzchni wynajmowanej w obiektach komercyjnych.

części mieszkaniowych jest odpowiedzialna Grupa Resi Capital S.A. Tego typu projekty najlepiej odpowiadają na różnorodne potrzeby związane z daną lokalizacją. W planach Grupy jest również realizacja mniejszych projektów, położonych w najlepszych lokalizacjach, o bardzo wysokim standardzie estetyki i wykończenia (tzw. projekty butikowe).

Nasze inwestycje są certyfikowane w międzynarodowym systemie BREEAM na poziomie Very Good i Excellent. Otrzymują wysokie noty we wszystkich kluczowych kategoriach – od lokalizacji i dostępności transportu, poprzez zastosowanie rozwiązań pozwalających na oszczędzanie wody i energii, po jakość i prośrodowiskowy charakter materiałów. Dodatkowym elementem, na który Grupa kładzie nacisk jest spełnianie przez nowe obiekty najwyższych standardów w zakresie dbałości o zdrowie osób w nich pracujących, co znajduje odzwierciedlenie w dążeniu do certyfikacji obiektów w systemie WELL Health & Safety Rating.

W ostatnich latach Grupa zdobyła kilka znaczących wyróżnień, potwierdzających jakość i unikalność architektury projektowanych przez nią obiektów. Naszym celem jest być w gronie firm wytyczających szlaki dla innych w branży i realnie przyczyniać się do osiągnięcia celów zrównoważonego rozwoju. Działalność prowadzimy wyłącznie na terenie Polski, gdzie nasza obecność zakłada realizację obiektów w Warszawie oraz na kluczowych rynkach regionalnych. Decyzje o kolejnych projektach są podejmowane m.in. w oparciu o: rozszerzone badanie nieruchomości, eksperckie raporty i analizy dotyczące zapotrzebowania na powierzchnię biurową, szacowane możliwe do uzyskania stawki najmu, dostępność wolnych nieruchomości gruntowych, atrakcyjnych pod względem lokalizacji i ceny oraz szacowane koszty realizacji inwestycji.

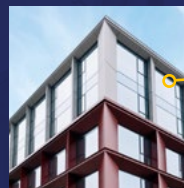


REALIZUJEMY PROJEKTY W NAJWIĘKSZYCH MIASTACH W POLSCE

WYBRANE PROJEKTY:

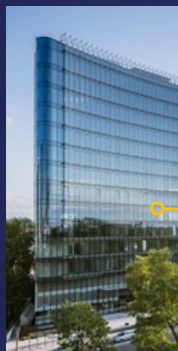
GDĄŃSK PALIO OFFICE PARK

Funkcjonalny kompleks biurowo-usługowy. Zespół nowoczesnych budynków powstaje na terenie Stoczni Gdańskiej w otoczeniu tworzącego się nowego centrum biznesowego i kulturalnego miasta.



WROCLAW CARBON TOWER

Carbon Tower to budynek biurowy klasy A w zachodniej, biznesowej dzielnicy Wrocławia. W trosce o komfort pracy i przestrzeń do regeneracji, na niższej części budynku zaprojektowano przestronny zielony taras dostępny bezpośrednio z powierzchni biurowej. Ponadto dzięki obecności licznych usług dookoła biurowca oraz w samym budynku, w tym kantyny i przedszkola najemcy, obiektu oszczędzają czas w realizacji codziennych potrzeb.



WROCLAW QUORUM

Kompleks wielofunkcyjny oferujący powierzchnie do pracy, życia i rekreacji. Znajdą się tu lokale usługowe, dostępne dla pracowników i mieszkańców tarasy i zielone przestrzenie. Zaplanowano także taras widokowy, z którego będzie można podziwiać panoramę miasta.



BIELSKO-BIAŁA CAVATINA HALL

Wyjątkowy obiekt wielofunkcyjny. Kompleks w unikatowy sposób łączy funkcję biurową z kulturalną. W jednym z dwóch budynków oprócz powierzchni biurowych znajdują się sala konferencyjno-koncertowa oraz studio nagrania.



KRAKÓW TISCHNERA OFFICE

Jeden z najbardziej zielonych biurowców w Krakowie, zapewniający duży dostęp do zielonych tarasów. Użytkownicy biurowca korzystają z wysokiej jakości powierzchni do pracy, ale również mogą znaleźć chwilę relaksu na terenie wewnętrznego patio z licznymi strefami zieleni, oczkiem wodnym oraz fontannami.



WARSZAWA CHMIELNA 89

Biurowiec o podciętych kształcie przypominającym kryształ, zlokalizowany w centrum Warszawy i zaprojektowany z myślą o istniejącej oraz planowej zabudowie w tej części miasta. Użytkownicy budynku mogą korzystać z usług dostępnych na parterze oraz z licznych zielonych tarasów.



ŁÓDŹ WIMA WIDZEWSKA MANUFAKTURA

Tereny WIMA odzyskują dawny blask i otrzymują nowe funkcje z poszanowaniem historycznego dziedzictwa tego miejsca. Powstaje tutaj projekt mixed-use oferujący m.in. biura, lokale handlowo-usługowe, mieszkania i przestrzenie do rekreacji, a zielonym sercem inwestycji będzie zrewitalizowany stuletni park z fontanną.



KATOWICE GLOBAL OFFICE PARK

Dwie wieże biurowe, w których znajdują się również lokale gastronomiczne i handlowo-usługowe. Użytkownicy inwestycji zyskają przestrzeń do wytchnienia od pracy i zgiełku miasta na terenie zielonych tarasów.



KRAKÓW OCEAN OFFICE PARK

Lokalizacja projektu zapewnia bezpośredni dostęp do komunikacji miejskiej oraz sprawne połączenie z każdą dzielnicą miasta. Architektura kompleksu wykorzystuje inspirację oceanem - nachodzące na siebie warstwy szkła o falistej linii cięcia nadają efekt lekkości i skojarzenie z krzywiznami oceanicznych fal. Dla miłośników dwóch kółek przewidziano miejsca postojowe dla rowerów oraz rozbudowaną infrastrukturę dla rowerzystów, a dla odpoczynku użytkowników duże tereny zielone. Kompleks będzie wyposażony m.in. w nowoczesne narzędzie technologiczne do zarządzania przestrzenią biurową.



WYRÓŻNIAMY DWIE GRUPY KLIENTÓW, ZWIĄZANE Z POSZCZEGÓLNYMI ETAPAMI ROZWOJU NASZYCH PROJEKTÓW

Pierwszą stanowią najemcy powierzchni biurowej oddanej do użytkowania po zakończeniu realizacji każdego z obiektów, pozyskiwani przez Grupę na etapie komercjalizacji obiektu. Należą do nich międzynarodowe korporacje, duże podmioty prowadzące działalność na terenie całego kraju oraz mniejsze podmioty lokalne, zainteresowane powierzchnią biurową wysokiej klasy.

Druga grupa klientów to podmioty zainteresowane nabyciem skomercjalizowanej nieruchomości w celach inwestycyjnych. Przychody pozyskiwane od tej grupy klientów wykazywały wysoką koncentrację, co jest naturalną cechą tego typu działalności.



zakończonych projektów
ponad 240 tys. m² GLA



sprzedanych projektów
ponad 80 tys. m²,
ponad 900 mln zł



tys. m² projektów
do realizacji
w najbliższych latach

PODSTAWOWE INFORMACJE O GRUPIE WG STANU NA DZIEŃ PUBLIKACJI RAPORTU

253

Liczba pracowników
i współpracowników

1

siedziba
w Krakowie

1

oddział
w Bielsku-Białej
oraz regionalne
oddziały sprzedaży

375 mln zł

Przychody netto

2,5 mld zł

Całkowita wartość aktywów

1,2 mld zł

Zobowiązania finansowe

OD POCZĄTKU NASZEJ DZIAŁALNOŚCI NA DZIEŃ RAPORTU GRUPA ZAKOŃCZYŁA BUDOWĘ CZTERNASTU NIERUCHOMOŚCI BIUROWYCH O ŁĄCZNEJ POWIERZCHNI PONAD 240 TYS. M² GLA.

Pięć z nich, o łącznej powierzchni ponad 80 tys. m² GLA, sprzedano podmiotom zewnętrznym w transakcjach o łącznej wartości przekraczającej 900 mln zł. Kolejne nieruchomości, o łącznej powierzchni ponad 80 tys. m² GLA, zostały skomercjalizowane w co najmniej 75%. W samym roku 2021 Grupa uzyskała pozwolenie na użytkowanie dla trzech obiektów: ostatniego etapu Equal Business Park (D) oraz pierwszych budynków w ramach projektów Palio Office Park i Ocean Office Park. Obecnie realizowane są projekty o łącznej powierzchni ponad 170 tys. m² GLA, do których należały budynki w ramach kompleksów Quorum, Palio Office Park, Ocean Office Park, Global Office Park oraz Widzewska Manufaktura.

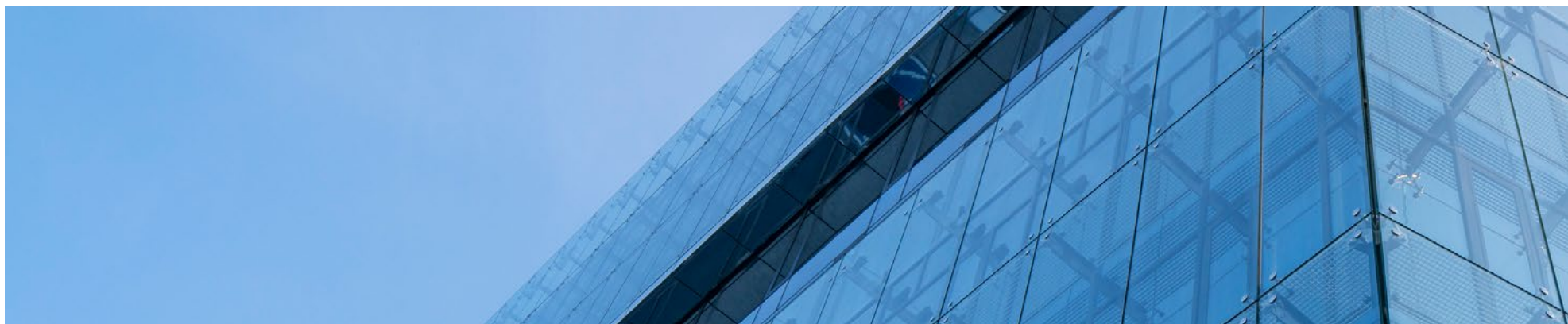
PORTFEL NIERUCHOMOŚCI

Projekty zakończone oraz sprzedane na dzień publikacji raportu

NR	PROJEKT	MIASTO	
1	Global Office Park C	Katowice	
2	Cavatina Hall A (część biurowa i usługowa)	Bielsko-Biała	
3	Carbon Tower	Wrocław	
4	Tischnera Office	Kraków	
5	Palio Office Park A	Gdańsk	
6	Ocean Office Park A	Kraków	
7	Equal Business Park D	Kraków	
8	Global Office Park A1 i A2	Katowice	
PROJEKTY SPRZEDANE	9	Chmielna 89	Warszawa
	10	Diamentum Office	Wrocław
	11	Equal Business Park A, B, C	Kraków

Projekty w trakcie realizacji

NR	PROJEKT	MIASTO	PLANOWANE ZAKOŃCZENIE INWESTYCJI
1	Widzewska Manufaktura D	Łódź	2022
2	Palio Office Park B	Gdańsk	2022
3	Palio Office Park C	Gdańsk	2023
4	Quorum D	Wrocław	2022
5	Widzewska Manufaktura A	Łódź	2023
6	Ocean Office Park B	Kraków	2023
7	Quorum A	Wrocław	2023
8	Quorum B	Wrocław	2024
9	Cavatina Hall B	Bielsko-Biała	2022



BEZPOŚREDNIA WARTOŚĆ EKONOMICZNA GRUPY ZA OKRES 01.01-31.12.2021 ROKU

	mln zł
PRZYCHODY Z NIERUCHOMOŚCI INWESTYCYJNYCH OGÓLEM	375 076
Koszty operacyjne	93 378
Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze	13 251
Płatności na rzecz inwestorów (dywidenda)	31 457
Płatności na rzecz państwa (podatek CIT)	22 079
Inwestycje społeczne (darowizny i inwestycje na rzecz społeczeństwa)	1 302
Wartość ekonomiczna zatrzymana *	213 609

*Wartość ekonomiczna zatrzymana - bezpośrednia wytworzona wartość ekonomiczna pomniejszona o takie koszty jak: koszty operacyjne, wynagrodzenia i świadczenia pracowników, płatności na rzecz inwestorów, podatki oraz inwestycje społeczne.

STRUKTURA AKCJONARIATU NA DZIEŃ 31.12.2021 ROKU

GRI 103-1
GRI 103-2
GRI 103-3
GRI 102-45
GRI 201-1



● **69,88%** Cavatina Group S.A. ● **6,02%** VALUE FIZ
● **8,03%** Nationale-Nederlanden OFE ● **16,07%** Pozostali

SKŁAD GRUPY

Grupa Kapitałowa Cavatina Holding Spółka Akcyjna składa się z Cavatina Holding Spółka Akcyjna i jej spółek zależnych. Podmiotem dominującym najwyższego szczebla Grupy Kapitałowej, do której należy Emitent, jest Cavatina Sp. z o.o. Podmiotem bezpośrednio dominującym wobec Emitenta jest Cavatina Group S.A. W skład Grupy na dzień 31 grudnia 2021 roku wchodzi Cavatina Holding Spółka Akcyjna oraz 46 spółek zależnych konsolidowanych metodą pełną oraz jedna jednostka współkontrolowana konsolidowana metodą praw własności.







STWORZYLIŚMY UNIKATOWY MODEL BIZNESOWY

DO REALIZACJI NASZEJ DZIAŁALNOŚCI PRZYJĘLIŚMY UNIKATOWY W BRANŻY DEWELOPERSKIEJ MODEL BIZNESOWY.

Wyjątkowość modelu biznesowego Cavatina Holding polega na tym, by zapewnić Grupie zdolność do prowadzenia wszystkich istotnych procesów biznesowych, projektowych, zakupowych, budowlanych i nadzorczych (kontrolnych), związanych z całościową realizacją projektów nieruchomości biurowych, z wyjątkiem bezpośredniego wykonawstwa prac budowlano-montażowych. Opiera się on na skupieniu w obrębie naszej Grupy wszystkich kompetencji niezbędnych do przeprowadzenia całego procesu inwestycyjnego. Zespół naszych pracowników i współpracowników to ponad dwieście osób, spośród których znaczna część wyróżnia się wieloletnim doświadczeniem zdobytym w podmiotach branży budowlanej i deweloperskiej.

Szczególnie istotnym elementem modelu biznesowego Grupy są własne zasoby umożliwiające pełnienie funkcji generalnego wykonawcy w pełnym wymiarze dla każdego z projektów (w tym w zakresie usług architektonicznych i usług projektowania konstrukcji). Pozwala to uniezależnić się od zewnętrz-

nych usług projektowania architektonicznego, minimalizować ceny zakupu materiałów budowlanych i wykończeniowych, sprawować pełny bezpośredni nadzór nad realizowanymi projektami oraz zatrzymywać w Grupie marżę generalnego wykonawcy, która w przypadku wielu innych deweloperów komercyjnych trafia do podmiotów zewnętrznych.

Zyskujemy w ten sposób elastyczność względem klienta i większą niezależność w zarządzaniu inwestycjami, ograniczamy ryzyko oraz zachowujemy wysokie marże wewnątrz organizacji na każdym etapie realizacji, co przekłada się na wysokie łączne marże osiągnięte na prowadzonych przez nas projektach. Model biznesowy Grupy, ze wszystkimi kompetencjami wewnętrznymi, daje dużą elastyczność i sprawność obsługi procesu dostosowania powierzchni do potrzeb i oczekiwań najemców, co jest kluczowe z punktu widzenia wyboru budynku przez najemców. Dzięki temu możemy podejmować odważne, ale przemyślane działania i utrzymać bardzo wysoką jakość naszych projektów.

Dzięki doświadczeniu ekspertów Grupy oraz wypracowanemu know-how Grupa dysponuje zasobami własnymi, w pełni zintegrowanymi wewnątrz, obsługującymi procesy inwestycyjne w obszarach:

- ┌ wyszukiwania i selekcji nieruchomości gruntowych,
- ┌ kompleksowego projektowania obiektów (własne biuro projektowe, posiadające kompetencje inżynierskie i architektoniczne),
- ┌ pełnienia funkcji generalnego wykonawcy, z kluczowym dla Grupy zespołem odpowiedzialnym za kontakty z wykonawcami usług i dostawcami materiałów,

- ┌ komercjalizacji powierzchni oddanych do użytku,
- ┌ obsługi formalnoprawnej,
- ┌ aktywnego zarządzania budynkami w fazie operacyjnej (w okresie od uzyskania pozwolenia na użytkowanie do sprzedaży),
- ┌ koordynacji procesów sprzedaży ukończonych projektów.

MODEL BIZNESOWY GRUPY KAPITAŁOWEJ CAVATINA HOLDING S.A.



**AKWIZYCJA
GRUNTÓW**



**GENERALNE WYKONAWSTWO
W ZAKRESIE BUDOWY ORAZ FIT-OUT**



**PROJEKTOWANIE
WNĘTRZ**



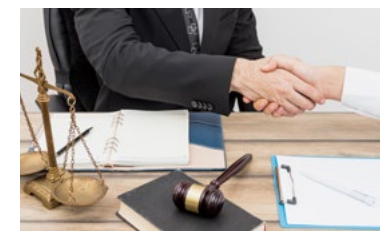
**PROJEKTOWANIE
ARCHITEKTONICZNE**



**KOMERCJALIZACJA
POWIERZCHNI**



**ZARZĄDZANIE
OBIEKTAMI**



**SPRZEDAŻ SKOMERCJALIZOWANYCH
OBIEKTÓW**



Każdy z elementów naszego łańcucha kompetencji obejmuje szereg działań, które stanowią o wyjątkowości naszego modelu biznesowego. Składają się na niego następujące procesy :

- ▮ **Akwizycja gruntów** – wyszukiwanie i selekcja atrakcyjnych nieruchomości gruntowych, w oparciu o rozległą siatkę pośredników i bazę gruntów, analizę ich stanu prawnego i atrakcyjności biznesowej, oraz przygotowanie i szybkie przeprowadzenie transakcji nabycia.
- ▮ **Projektowanie architektoniczne** – samodzielne i kompleksowe projektowanie w zakresie architektury i konstrukcji oraz aranżacji wnętrz planowanych obiektów we własnym biurze projektowo-architektonicznym uwzględniające zdobyte know-how i najlepsze rynkowe praktyki.
- ▮ **Generalne wykonawstwo** – pełnienie funkcji generalnego wykonawcy inwestycji, obejmujące zakontraktowanie inwestycji w oparciu o wypracowany i unikatowy system kontraktowania i zarządzania procesami budowlanymi, aż do etapu uzyskania pozwolenia na użytkowanie, który pozwala maksymalizować marżę.

- ▮ **Komercjalizacja powierzchni** – współpraca dedykowanego zespołu specjalistów do spraw komercjalizacji z największymi agencjami świadczącymi usługi doradcze na rynku nieruchomości.
- ▮ **Projektowanie i wykończenie wnętrz** – wykonanie projektu indywidualnej aranżacji powierzchni biurowej zgodnie z oczekiwaniami najemcy w sposób uwzględniający najnowsze trendy architektoniczno-designerskie dodatkowo szybka implementacja oczekiwanych zmian, a następnie realizacja tego projektu pod klucz, czyli w modelu, który nie angażuje w proces realizacji w sposób nadmierny klientów Grupy.
- ▮ **Zarządzanie obiektami** – aktywne zarządzanie posiadanymi nieruchomościami w okresie od etapu pozwolenia na użytkowanie do sprzedaży, czyli w okresie eksploatacji budynku.
- ▮ **Sprzedaż skomercjalizowanych obiektów** – przygotowanie i zbycie skomercjalizowanego obiektu biurowego, o ile Grupa otrzymała korzystną ofertę oraz podjęto decyzję o jego sprzedaży biorąc pod uwagę oczekiwaną marżę na projekcie.

NASZE KNOW-HOW PRZEKŁADA SIĘ NA:



Nagradzana architektura



Wysoka efektywność czasowa realizacji inwestycji



Unikalny model finansowania oparty o zdewesyfikowane źródła kapitału



Efektywne budżetowanie z uwzględnieniem autorskiego modelu kontraktowania inwestycji



Zaangażowanie menedżerów z wieloletnim doświadczeniem



Działalność bazująca co do zasady na polskim kapitale

JAKIE KIERUNKI OBIERA NASZA STRATEGIA?

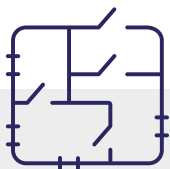
FUNDAMENTEM NASZEJ STRATEGII JEST WYKORZYSTANIE
KOMPLEMENTARNEGO ŁAŃCUCHA KOMPETENCJI.

Stawiamy na zapewnienie odpowiedniej skali inwestycji w celu uzyskania optymalnych parametrów operacyjnych i technicznych budynków w ramach przyjętych budżetów. Priorytetowa jest dla nas również realizacja atrakcyjnych wizualnie inwestycji, łączących lekkość formy i walorów wizualnych z funkcjonalnością i zaawansowaną infrastrukturą techniczną, która

przekłada się na komfort i niskie koszty eksploatacji. Tworząc projekty, staramy się, żeby powstawały miejsca odpowiadające na potrzeby lokalnych społeczności i nowoczesnego biznesu pod względem dbałości o środowisko i dobrostanu użytkowników. O naszym odpowiedzialnym podejściu do wyzwań środowiskowych świadczy fakt, że wszystkie nasze budynki wyróżnia

ekologiczna certyfikacja BREEAM na poziomie Very Good lub Excellent. Potwierdza to uzyskanie przez nie wysokich ocen we wszystkich kategoriach: lokalizacja i dostępność komunikacyjna, zastosowanie rozwiązań zmniejszających zużycie wody i energii, wykorzystanie prośrodowiskowych i ekologicznych materiałów.

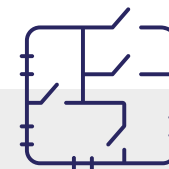
KLUCZOWE ZAŁOŻENIA NASZEJ STRATEGII



Osiągnięcie do końca 2025 roku 1 mln m² GLA portfela, rozumianego jako suma inwestycji zakończonych, w tym sprzedanych, trwających oraz planowanych z zabezpieczonym gruntem i rozpoczętym procesem projektowania.



Prowadzenie działalności na kluczowych rynkach oferujących budynki klasy A.



Osiągnięcie zdolności do wypłacania wysokiej i regularnej dywidendy w wysokości około 20-50% zysku netto.

Mamy określonych osiem
kluczowych działań operacyjnych
niezbędnych do osiągnięcia
założonych celów strategicznych

Koncentracja na dużych biurowych
projektach komercyjnych, wyróżniających
się unikalną architekturą i jakością,
zlokalizowanych w dużych aglomeracjach.

Koncentracja na identyfikacji oraz
zaspokajaniu potrzeb potencjalnych
najemców.

Bieżące monitorowanie i analiza rynku
nieruchomości biurowych
oraz podmiotów w nim uczestniczących
po stronie inwestorskiej.

Rozwój i utrwalanie kompetencji
własnego zespołu ekspertów, pozwalających
na samodzielną obsługę całego procesu
inwestycyjnego.

Dbłość o bieżącą jakość współpracy
z kooperantami Grupy, w szczególności
podwykonawcami i dostawcami materiałów
budowlanych.

Optymalizacja harmonogramów
poszczególnych projektów, w celu zapewnienia
możliwie najbardziej korzystnych parametrów
realizacji oraz minimalizacji ryzyk.

Zapewnienie zdywersyfikowanych
i stabilnych źródeł finansowania,
adekwatnych dla zakładanego tempa
rozwoju Grupy.

Minimalizowanie okresów pomiędzy
zakończeniem komercjalizacji, a sprzedażą
obiektów, przy zachowaniu założonych
minimalnych stóp zwrotu z inwestycji.

BUDOWANIE STRATEGII OPARTEJ NA ZASADACH ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Jesteśmy w pełni świadomi ogromnej roli całego sektora w przeciwdziałaniu zmianom klimatu. Najbliższa dekada może okazać się przełomowa dla dekarbonizacji, której celem jest zahamowanie globalnego ocieplenia i kryzysu klimatycznego. Chcemy, aby sły za tym konkretne działania naszej firmy w obszarach środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego, dlatego zdecydowaliśmy się na przygotowanie i publikację naszego pierwszego raportu, jako wsparcie strategii Grupy w rozwoju w tych kierunkach. Wpisując inicjatywy ESG do naszej działalności biznesowej, wychodzimy także naprzeciw oczekiwaniom rynku i inwestorów. Oprócz regularnego raportowania niefinansowego, w kolejnych latach planujemy zdefiniowanie założeń i określenie potrzeb Grupy w zakresie stopniowej dekarbonizacji, opartych między innymi na analizie potrzeb interesariuszy oraz na analizie scenariuszowej związanej z ryzykami i szansami klimatycznymi, aby móc zrealizować ambitny cel określony w Europejskim Zielonym Ładzie: osiągnąć neutralność klimatyczną do 2050 r. Wierzymy, że wprowadzając do naszej strategii założenia z zakresu zrównoważonego rozwoju, będziemy w stanie nie tylko zwiększyć naszą przewagę rynkową, poprawić wyniki finansowe i ograniczyć ryzyko operacyjne, ale również zyskać realny wpływ na przeciwdziałanie zmianom klimatu.

STRATEGIA W CZASIE COVID-19

Pandemia COVID-19 przyspieszyła wiele trendów dotyczących ewolucji życia w mieście i wymusiła zmianę w sposobie realizacji zarówno projektów budowlanych, jak i przygotowania powierzchni dla potrzeb najemcy. Szybko dostosowaliśmy się do nawet najbardziej restrykcyjnych obostrzeń, planując prace naszych zespołów tak, aby przebiegały one w sposób bezpieczny i bez opóźnień.

W odpowiedzi na wyzwania pandemiczne i w trosce o bezpieczeństwo najemców podjęliśmy również decyzję o certyfikacji całego portfela naszych inwestycji w standardzie WELL Health & Safety Rating™, który jest rygorystycznym systemem oceny bezpieczeństwa budynków opracowanym przez International WELL Building Institute™ (IWBI) m.in. na bazie wytycznych Światowej Organizacji Zdrowia (WHO). Obiekty z certyfikatem WELL Health and Safety muszą spełniać wysokie standardy bezpieczeństwa oraz wytyczne w zakresie zdrowia, dzięki którym możliwa jest minimalizacja potencjalnych zagrożeń. Przyznanie certyfikatu jest dowodem na to, że w budynkach zadbano m.in. o wysoką jakość powietrza i wody, precyzyjne procedury czyszczenia i odkażania, strategię reagowania w sytuacjach kryzysowych, transparentną komunikację z najemcami, dostęp do środków medycznych oraz działania mające na celu dystansowanie użytkowników. Wszystkie podjęte przez nas kroki w tym obszarze mają na celu zwiększanie komfortu użytkowników obiektów budowlanych zrealizowanych przez Cavatina Holding.

Ponadto biurowce są wyposażone w aplikację budynkową Integral, dzięki której można łatwo i bezpiecznie zarządzać powierzchnią biurową i przestrzenią w budynku (dostępami i rezerwacją sal).

Dbamy także o bezpieczeństwo naszych pracowników oraz współpracowników w zakresie COVID-19; dokonaliśmy znaczącej inwestycji w ich zdrowie, zapewniając im pracę w wysokiej jakości budynkach. Nasze biura są wyposażone dodatkowo w środki ochrony osobistej – maseczki, rękawiczki, a także płyny do dezynfekcji. Ponadto w każdym biurze są lampy dezynfekujące. W toaletach stosujemy sprzęty bezdotykowe (spłuczki, kosze, baterie, podajniki).

Obiekty Cavatina Hall, Palio A, Equal Business Park D, Chmielna 89, Tischnera Office, Carbon Tower otrzymały certyfikaty w maju 2021, natomiast Global Office Park C oraz Ocean Office Park A w październiku 2021. Docelowo Grupa planuje uzyskiwanie certyfikatu WELL HSR dla wszystkich obiektów oddawanych do użytkowania.

Na podstawie dotychczasowych obserwacji zauważamy jednocześnie kształtujący się szczególnie po zakończeniu pandemii COVID-19 trend związany ze wzrostem popytu na powierzchnie biurowe w najlepiej położonych lokalizacjach, wyposażonych w najnowsze technologie, bezpiecznych, dobrze skomunikowanych, zrównoważonych i spełniających wiele funkcji dodatkowych – czyli tzw. prime properties. Obiekty realizowane przez Cavatina Holding mają większość z wspomnianych cech i kwalifikują się do tej kategorii co jak wierzymy pozytywnie przełoży się na komercjalizację powierzchni w naszych budynkach..



OPINIA INTERESARIUSZY JEST DLA NAS WAŻNA

Wysłuchujemy się w oczekiwania naszych interesariuszy i wierzymy, że uwzględnianie ich opinii oraz oczekiwań w procesach decyzyjnych dotyczących kierunków naszej działalności pozwoli nam lepiej się rozwijać i dostosowywać do potrzeb otoczenia. Między innymi dlatego już od 2021 roku postanowiliśmy również publikować raport ESG, przedstawiający naszą działalność w minionym roku oraz kompleksowe podsumowanie dotychczasowych działań i osiągnięć Cavatina Holding w obszarach związanych ze środowiskiem, społeczeństwem oraz ładem korporacyjnym.

Kluczowe są dla nas: transparentność w podejściu do zarządzania, kierowanie się wartościami i zasadami etycznymi w prowadzeniu działalności, budowanie pozytywnych relacji z pracownikami i społecznościami lokalnymi oraz ograniczanie wpływu realizowanych projektów na środowisko naturalne. Chcemy w ten sposób podkreślić, że poza celami biznesowymi stawiamy w centrum zainteresowania także aspekty związane z oddziaływaniem na społeczności, przestrzeń miejską i zrównoważonym rozwojem oraz z pełną odpowiedzialnością podchodzimy do wyzwań środowiskowych, jakie stoją przed sektorem nieruchomości i całą gospodarką. W swoim myśleniu o wpływie, jaki możemy wywierać na otoczenie wychodzimy poza obowiązkowy zakres działań i norm. Grupa Cavatina jest aktywna w obszarach często pomijanych przez inne podmioty z rynku nieruchomości, takich jak edukacja, zdrowie, kultura i sztuka oraz zmiany w urbanistyce.

Zgodnie z założeniami nasze dalsze działania na drodze do wypracowania strategii stopniowej dekarbonizacji Grupy będą także wynikać między innymi z analizy potrzeb interesariuszy oraz z analizy scenariuszowej związanej z ryzykami i szansami klimatycznymi.

GRI 102-40
GRI 102-42
GRI 102-43
GRI 102-44

NASI INTERESARIUSZE



PROWADZIMY SPRAWNĄ I OTWARTĄ KOMUNIKACJĘ Z INTERESARIUSZAMI CAVATINA HOLDING

Główne kanały komunikacji z naszymi interesariuszami stanowią:

- spotkania bezpośrednie, w tym spotkania wewnętrzne z pracownikami, z nowymi i stałymi wykonawcami oraz klientami, a także okresowe spotkania z naszymi inwestorami i udziałowcami np. podczas konferencji branżowych,
- wewnętrzny system wymiany informacji (newsletter, wewnętrzne publikacje), zapewniający pracownikom możliwości rozwoju, stworzenie wysokiej klasy miejsca pracy, budowanie zrozumienia dla realizacji strategii, aktywizację pracowników do uczestnictwa w wewnętrznych inicjatywach,
- konferencje branżowe,
- raporty finansowe i prezentacje wyników,
- zintegrowane raportowanie,
- strona www, internetowe kanały informacyjne, strona relacji inwestorskich Spółki,
- webinary i konferencje online,
- media społecznościowe,
- media ogólnopolskie i branżowe,
- artykuły i wywiady w mediach ogólnopolskich i zagranicznych,
- materiały korporacyjne w formie folderów i broszur,
- filmy,
- system informacji w formule publicznego, zewnętrznego newslettera dotyczącego powierzchni biurowych,
- badania, ankiety i wywiady okresowe wśród zarządców oraz najemców powierzchni biurowych, w tym okresowe badania satysfakcji i opinii / badanie oczekiwań klientów, opinii klientów w projektowaniu rozwiązań, tworzenie produktów i usług dostosowanych do potrzeb klienta,
- dobre praktyki zakupowe wśród dostawców i usługobiorców.

Jednym z kluczowych działań operacyjnych naszej strategii wobec różnych grup interesariuszy jest skoncentrowanie się na identyfikacji oraz zaspokojeniu potrzeb potencjalnych najemców.

Ten cel realizujemy m.in. poprzez:

- wysoką selektywność w procesie wyboru lokalizacji,
- systematyczną analizę trendów na rynku budownictwa biurowego, w szczególności w zakresie technologii wykonania, architektury, wzornictwa oraz oczekiwań związanych z proekologicznością obiektów,
- optymalizację skali każdego z projektów w celu zapewnienia jak najlepszych parametrów technicznych, operacyjnych i finansowych,
- zapewnianie najwyższej jakości wykonania realizowanych projektów, zarówno w aspektach technologicznych i technicznych, jak i estetycznych,
- ponadprzeciętne w skali rynku zaangażowanie w procesy aranżacji i wykańczania wnętrz na zlecenie konkretnych przyszłych najemców,
- podnoszenie kwalifikacji merytorycznych oraz relacyjnych wśród tych pracowników Grupy, którzy odpowiadają m.in.: za współpracę z najemcami.

JESTEŚMY DUMNI Z PRYZNANYCH NAM NAGRÓD

NAJWAŻNIEJSZE NAGRODY DLA NASZYCH PROJEKTÓW W 2021 ROKU PRYZNANE OBIEKTOM, KTÓRE ZOSTAŁY ZAPROJEKTOWANE PRZEZ ARCHITEKTÓW I PROJEKTANTÓW DZIAŁAJĄCYCH W CAVATINA GW SP. Z O.O.



W 2021 roku Cavatina Holding dostała dwie kluczowe nagrody w konkursie Prime Property Prize.

Konkurs Prime Property Prize wyłonił m.in. firmy oraz projekty, które w 2021 roku miały największy wpływ na wydarzenia na rynku nieruchomości komercyjnych. Zdaniem jury konkursu i czytelników PropertyNews.pl zaprojektowaliśmy i zbudowaliśmy najlepszy biurowiec. W kategorii **Inwestycja Roku** – Rynek Powierzchni Biurowej zwyciężył Ocean Office Park w Krakowie. Przy przyznawaniu nagrody w tej kategorii ocenie podlegają: jakość i innowacyjność projektu, czas realizacji inwestycji, proces komercjalizacji, nowatorskie rozwiązania, architektura, a także wpływ oddziaływania inwestycji na środowisko i gospodarkę regionu.

Drugą nagrodę zdobyliśmy w kategorii **Developer Roku**. Nagroda jest przyznawana za dotychczasowe dokonania i aktywność firmy na rynku nieruchomości komercyjnych, wkład w rozwój tego sektora w Polsce, wysoką jakość projektów, a także reputację w branży. Zostaliśmy docenieni przede wszystkim za dynamicznie powiększanie portfela inwestycji oraz samodzielne zarządzanie wszystkimi kluczowymi procesami inwestycyjnymi – od akwizycji, projektowania architektonicznego, aranżacji wnętrz po generalne wykonawstwo i wykończenie powierzchni.



GRI 102-13



W 2021 roku otrzymaliśmy również dwie nagrody w ramach **European Property Awards**. Powstający we Wrocławiu projekt **Quorum** został nagrodzony w kategorii **Mixed-Use Development in Poland**, a **WIMA Widzewska Manufaktura** w Łodzi – w kategorii **Mixed-Use Architecture in Poland**.

European Property Awards są częścią International Property Awards, w ramach których projekty z całego świata oceniane są przez międzynarodowych ekspertów branżowych. Celem konkursu jest promowanie wyjątkowych architektów, designerów i deweloperów, tworzących najwyższej jakości projekty, które pozytywnie wpływają na jakość architektury miast na całym świecie. Jury konkursu, oceniając kandydatury, bierze pod uwagę projekt, jakość wykonania, obsługę klienta, innowacje, oryginalność oraz kwestie środowiskowe.

Dodatkowo Global Design & Architecture Design Awards 2021 przyznało nam nagrodę główną w kategorii Mixed-Use (Concept) dla WIMA Widzewska Manufaktura oraz wyróżnienie w tej samej kategorii dla Quorum, a CBRE Office Superstar - wyróżnienie dla biura Cavatina Holding S.A. w Krakowie, w kategorii Najlepsze Biuro.

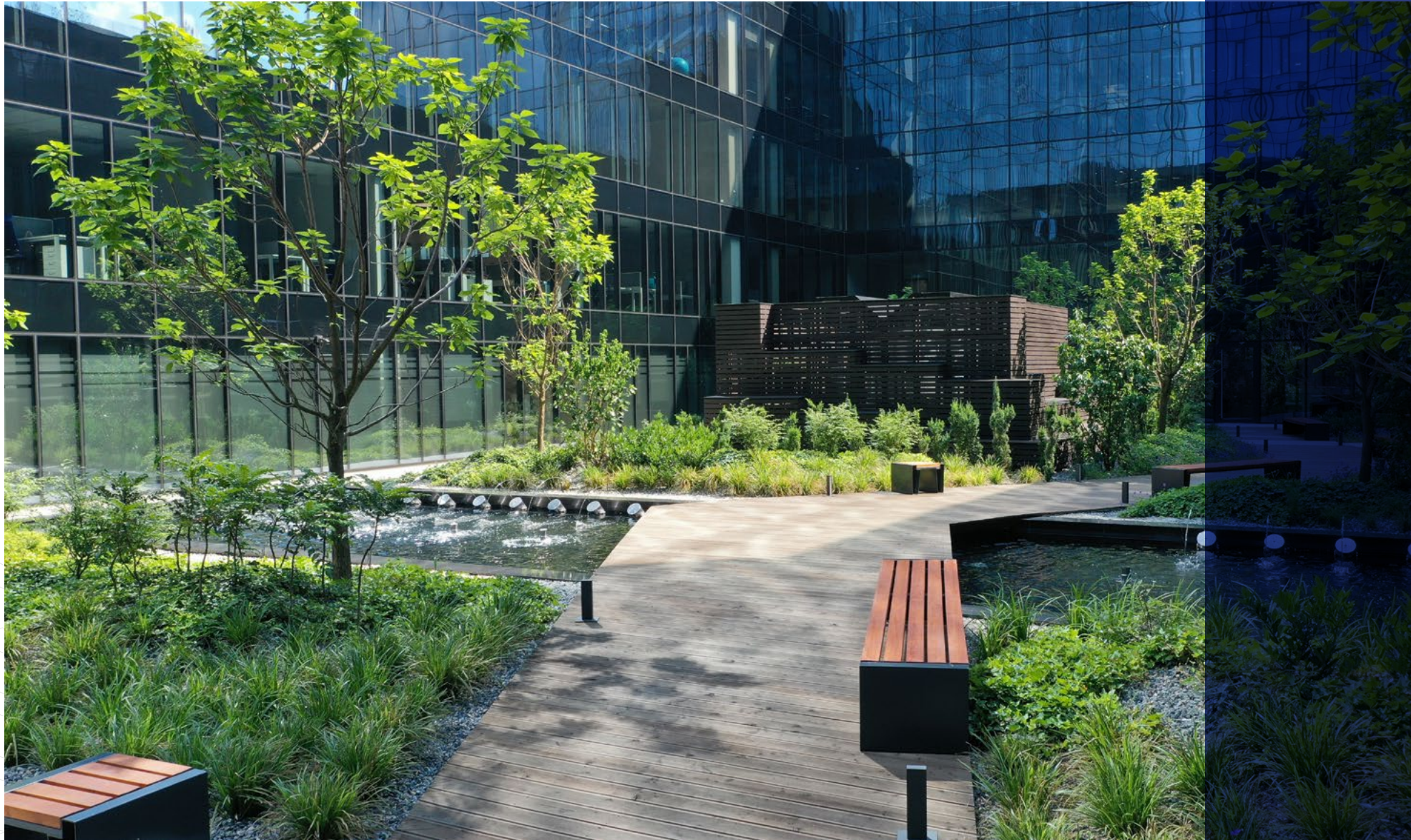


CZŁONKOSTWO W ORGANIZACJACH

Jesteśmy członkiem Polskiego Związku Firm Deweloperskich (PZFD) – ogólnopolskiej organizacji branżowej zrzeszającej ponad 200 firm deweloperskich z całego kraju, dbającej o kondycję rynku deweloperskiego w Polsce, a także Polskiej Izby Nieruchomości Komercyjnych (PINK), promującej dobre standardy działania rynku nieruchomości komercyjnych poprzez stworzenie swoim członkom platformy wymiany wiedzy i kontaktów oraz możliwości biznesowych.

Jedną z inicjatyw PINK są cykliczne spotkania poświęcone pracownikom firm członkowskich. Jest to okazja do wymiany wiedzy, doświadczeń i opinii, wzbogacona autorytetem ekspertów z zewnątrz. Natomiast PZFD wspiera projekty legislacyjne dotyczące nieruchomości komercyjnych i współpracuje z władzami oraz środowiskiem lokalnym, tworząc przyjazny klimat społeczny dla branży.







ŚRODOWISKO NATURALNE

CZUJEMY ODPOWIEDZIALNOŚĆ WOBEC ZMIAN KLIMATU

Jesteśmy świadomi, że rosnącej skali biznesu towarzyszy większy wpływ na ekosystemy miast. W związku z tym mamy poczucie odpowiedzialności i ogromnej roli całego sektora nieruchomości i budownictwa w przeciwdziałaniu zmianom klimatu i konieczności wprowadzenia zmian w strategiach inwestycyjnych. Dążymy do tego, by inwestować w efektywne energetycznie i proekologiczne projekty biurowe i w ten sposób obniżyć ich emisyjność. Dlatego w nadchodzących latach planujemy zdefiniować założenia i określić potrzeby Grupy dotyczące stopniowej i zrównoważonej dekarbonizacji, tak aby pomóc w realizacji celu, jakim jest osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 r. Mamy ambicję, aby wyznaczać nowe trendy w podejściu do projektowania i realizacji projektów z uwzględnieniem zasad zrównoważonego rozwoju.

W NASZYCH DZIAŁANIACH KONCENTRUJEMY SIĘ NA CELACH ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU ONZ



Miastotwórcza rola naszych inwestycji, w tym projekty:

- ┌ Mixed-use, realizowane w duchu idei piętnastomiotowego miasta – tworzymy przestrzenie do pracy połączone w wielofunkcyjnych obiektach ze strefami relaksu oraz aktywności sportowej, a także gastronomią i innymi punktami usługowymi, w pobliżu infrastruktury mieszkaniowej.
- ┌ Rewitalizacji poprzemysłowych przestrzeni miejskich – przekształcanie przestrzeni publicznej, która nie spełnia już oczekiwań użytkowników miasta, i dostosowanie jej do aktualnych potrzeb w celu odzyskania przez społeczność lokalną fragmentu przestrzeni miejskiej z poszanowaniem zmniejszającej się dostępności terenów pod inwestycje.



- ┌ Wszystkie nasze inwestycje są certyfikowane w międzynarodowym systemie BREEAM, na poziomie Very Good lub Excellent, i otrzymują wysokie noty we wszystkich kategoriach środowiskowych.
- ┌ Na potrzeby certyfikacji BREEAM w odniesieniu do realizowanych przez nas budynków powstały raporty o dostosowaniu każdego z nich do zmian klimatu. Założenie raportów było następujące: przewidzieć skutki ekstremalnych warunków pogodowych wynikających ze zmian klimatu i zachęcić do wdrożenia środków mających na celu złagodzenie tych skutków w całym okresie użytkowania budynku.



Nasze inwestycje wyróżniają się dbałością o jakość i oszczędność wody – wszystkie budynki są certyfikowane w międzynarodowym systemie BREEAM, który potwierdza m.in. zastosowanie rozwiązań pozwalających na oszczędzanie wody. Wysokie wyniki w tej kategorii uzyskujemy w każdym z naszych budynków dzięki zastosowanej armaturze, systemowi wykrywania wycieków wody czy czujnikom deszczu i wilgotności gleby do optymalnego zarządzania podlewaniem zieleni.

Projekty dostosowane są do bezpiecznego i efektywnego działania ich użytkowników w obliczu pandemii, czego potwierdzeniem jest otrzymany certyfikat WELL Health-Safety. Przyznawany jest on powierzchniom biurowym, które zapewniają minimalizację ryzyka przenoszenia chorób, a także tworzenie bezpiecznych, sprzyjających dobremu zdrowiu miejsc pracy. W naszych budynkach zadaliśmy m.in. o wysoką jakość powietrza i wody, precyzyjne procedury czyszczenia i odkażania, strategię reagowania w sytuacjach kryzysowych, transparentną komunikację z najemcami oraz dostęp do środków medycznych.



Instalacje oraz rozwiązania stosowane w projektowanych i budowanych przez nas obiektach dobieramy z myślą o zachowaniu najwyższych standardów energooszczędności. Nasze budynki posiadają m.in. energooszczędne windy, systemy monitorowania zużywanej energii, wyłącznie oświetlenie LED, czujniki ruchu i zmiernicy, a także zielone dachy zwiększające powierzchnię czynną biologicznie i poprawiające parametry energooszczędności inwestycji.



W oparciu o certyfikację BREEAM dla naszych projektów opracowywano analizy cyklu życia budynków, których głównym celem była ocena wykorzystanych materiałów budowlanych w aspekcie ich wpływu na środowisko na każdym etapie użytkowania (od wytworzenia, poprzez użytkowanie, aż do utylizacji).

Na prowadzonych przez nas budowach generalny wykonawca zobowiązany jest, aby gospodarka odpadami odbywała się zgodnie z obowiązującymi przepisami, materiały budowlane były wykorzystywane w sposób wydajny, a odpady właściwie zagospodarowywane.

CHCEMY OGRANICZAĆ WPŁYW NASZYCH PROJEKTÓW NA ŚRODOWISKO

GRI 103-1
GRI 103-2
GRI 103-3
GRI 302-1
GRI 302-3

Ochrona środowiska to kwestia szczególnie dla nas ważna. Jesteśmy świadomi, że każda działalność, w tym również nasza, związana jest z korzystaniem z jego zasobów. Wiemy jednocześnie, że z szacunku do otoczenia inwestycji realizowanych przez Cavatina Holding oraz dbałości o klimat naszej planety musimy postępować w sposób zrównoważony i efektywny. Jednym ze sposobów na to, by angażować się w zagadnienia środowiskowe, jest minimalizacja naszego wpływu na środowisko naturalne, w tym właściwe gospodarowanie odpadami, redukcja emisji zanieczyszczeń, zmniejszenie zużycia energii oraz wody, używanie wysokiej klasy materiałów budowlanych oraz wdrażanie innych ekologicznych rozwiązań na każdym etapie realizacji naszych inwestycji.

Największe oddziaływanie na środowisko w przypadku działalności Cavatina Holding ma miejsce podczas realizacji budowy, a główne nasze działania minimalizujące jej wpływ to m.in.:

- ▮ zabezpieczanie drzew na terenach budowy oraz w ich sąsiedztwie,
- ▮ regularne dbanie o czystość terenu budowy, wjazdu i wyjazdu z budowy ciężarówek i samochodów dostawczych,
- ▮ redukcja zanieczyszczenia oświetleniem: oświetlenie kierunkowe i brak świecenia w niebo,
- ▮ monitorowanie i ograniczanie zużycia wody

- ▮ redukcja zużycia energii poprzez zastosowanie energooszczędnych rozwiązań przy oświetlaniu oraz prowadzeniu prac na terenie budowy,
- ▮ świadome zarządzanie odpadami: przygotowanie Planu Zarządzania Odpadami, monitoring wytwarzanych odpadów, odpowiednie składowanie i recykling.

ENERGIA

Poszanowanie energii i jej efektywne wykorzystywanie jest ważnym dla nas aspektem środowiskowym na każdym etapie cyklu życia budynków.

Energia elektryczna w Cavatina Holding używana jest przede wszystkim na cele związane z budową inwestycji.

ZUŻYCIE ENERGII

Całkowite zużycie energii elektrycznej w 2021 roku:

1557,51 mWh

Dane określone na podstawie dokumentacji CHSA.
Dane dotyczą zużycia energii podczas budowy.

WSKAŹNIK INTENSYWNOŚCI ENERGETYCZNEJ

WSKAŹNIK INTENSYWNOŚCI ENERGETYCZNEJ

Wskaźnik intensywności energetycznej dla budynków oddanych do użytku w 2021 roku wynosił:

139,69 kWh/(m² × ROK)

Dane określone na podstawie metodologii świadectw charakterystyki energetycznej budynków.

Dla porównania wskaźnik intensywności energetycznej dla budynków oddanych do użytkowania w 2020 roku był wyższy i wynosił 175,34 kWh/(m² × rok). Zmniejszenie wartości tego wskaźnika było możliwe m.in. dzięki wprowadzeniu urządzeń cechujących się jeszcze mniejszym zużyciem energii o wyższych standardach dla urządzeń HVAC (ang. heating, ventilation, air conditioning – ogrzewanie, wentylacja, klimatyzacja) i urządzeń sanitarnych. Zmodernizowano także izolacyjność przegród budowlanych oraz dostosowano budynki do coraz surowszych wymogów efektywności energetycznej dla urządzeń.

Staramy się specyfikować i projektować energooszczędne rozwiązania zarówno na poziomie systemów, jak i wyposażenia budynku. Priorytetem jest zrównoważone wykorzystanie energii oraz zrównoważone zarządzanie eksploatacją obiektu, mające na celu poprawę wewnętrznej efektywności energetycznej budynku, zachęcanie do redukcji emisji dwutlenku węgla oraz wspieranie efektywnego zarządzania na etapie eksploatacji obiektu. Dostawy są realizowane przede wszystkim od lokalnych dostawców, a odległości od producenta – monitorowane na podstawie liczby przejechanych kilometrów.

Zastosowanie energooszczędnych rozwiązań, znajdujące odzwierciedlenie w posiadanych przez nas certyfikatach BREEAM, pozwala zmniejszyć zużycie energii w projektach realizowanych przez Cavatina Holding.

Dzięki prowadzonemu procesowi certyfikacji BREEAM inwestor i generalny wykonawca monitorują wpływ instalacji na wykorzystanie energii i emisję CO₂ oraz zmniejszają te skutki poprzez dobór energooszczędnych pojazdów i instalacji. Monitorowanie prowadzone jest na podstawie faktur od dostawców, a każde ponadnormatywne zużycie jest wyjaśniane.

Nasze obiekty posiadają między innymi energooszczędne windy, systemy monitorowania zużycia energii u każdego najemcy lub co najmniej na każdym piętrze. W każdej z realizowanych przez nas inwestycji stosujemy wyłącznie oświetlenie LED, montujemy czujniki ruchu i zmiernicy, a także projektujemy i przygotowujemy zielone dachy lub tarasy zwiększające powierzchnie czynne biologicznie i poprawiające energooszczędności inwestycji.

EMISJE

Wiemy, że ograniczenie emisji w sektorze budownictwa ma decydujące znaczenie dla osiągnięcia celów w zakresie neutralności klimatycznej UE.

Głównym źródłem emisji gazów do powietrza z naszej działalności jest proces budowlany inwestycji.

INTENSYWNOŚĆ EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH

Wskaźnik dla budynków oddanych
do użytkowania w 2021 roku:

0,04 T CO₂/(m² × ROK)

INTENSYWNOŚĆ EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH

Wskaźnik dla budynków oddanych
do użytkowania w 2020 roku:

0,05 T CO₂/(m² × ROK)

Uwzględniono emisje pośrednie, na podstawie metodologii świadectw charakterystyki energetycznej budynków.

Zmniejszenie wartości wskaźnika intensywności w roku 2021 w stosunku do roku 2020 było możliwe m.in. dzięki wprowadzeniu wyższych standardów dla urządzeń HVAC (ang. heating, ventilation, air conditioning – ogrzewanie, wentylacja, klimatyzacja) i urządzeń sanitarnych. Zmodernizowano także izolacyjność przegród budowlanych oraz dostosowano budynki do wzrastających wymogów efektywności energetycznej dla urządzeń.

Chcemy w maksymalnie osiągalnym stopniu implementować kluczowe elementy idei piętnastominutowego miasta, zgodnie z którą tkanka miejska tworzona jest tak, aby mieszkańcy mogli realizować swoje codzienne potrzeby bez konieczności przemieszczania się na dłuższych dystansach. Dzięki temu dbamy o minimalizację ilości zanieczyszczeń generowanych do powietrza i działamy na rzecz poprawy jego jakości.

Dodatkowo, zgodnie z wprowadzoną wobec generalnego wykonawcy oraz inwestora polityką zrównoważonych zamówień, zobowiązani są oni do unikania czynników chłodniczych przyczyniających się do globalnego ocieplenia. Realizacja tego założenia powinna polegać na zakupie i instalacji systemów chłodzenia z najnowszymi czynnikami chłodniczymi, które mają znikomy wpływ środowiskowy.

GRI 305-4

GRI 301-1
GRI 103-1
GRI 103-2
GRI 103-3
GRI 306-1
GRI 306-2
GRI 306-3

SUROWCE

Racjonalne zużycie surowców jest jednym z istotnych zagadnień w podejściu do zrównoważonego rozwoju w naszych projektach.

GŁÓWNE MATERIAŁY WYKORZYSTYWANE W 2021 ROKU

MATERIAŁY / SUROWCE ODNAWIALNE	MASA [t]	OBJĘTOŚĆ [m ³]
beton		65 779,34
stal	13 683,58	

Dane dla wszystkich budów w 2021.

Poza głównymi materiałami wymienionymi w tabeli wykorzystujemy również szkło, aluminium (na elewacje), bloczki siliikatowe, XPS (polistyren ekstrudowany), wełnę skalną, płyty HPL, płytki ceramiczne.

Zgodnie z naszą polityką zrównoważonych zamówień oraz odpowiednimi zapisami w umowach inwestor i generalny wykonawca zobowiązani są w miarę możliwości uzyskiwać materiały zgodne z normami ISO 14001, ETI lub innymi obowiązującymi standardami. Dążymy do tego, aby drewno i materiały drewnopochodne posiadały certyfikat FSC. Polityka inwestora i generalnego wykonawcy ma na celu określenie, promowanie i wpływanie na procesy decyzyjne dotyczące wyboru trwalszych materiałów przy uwzględnieniu pełnych kosztów cyklu życia.

ODPADY

Kompleksowe gospodarowanie odpadami jest jednym z działań na rzecz środowiska realizowanych na naszych budowach.

Odpady z naszej działalności pochodzą głównie z prac budowlanych, a łączna ilość tych odpadów jest uzależniona od liczby kontraktów oraz stopnia ich zaawansowania. Gospodarowanie odpadami na budowach reguluje „Plan Gospodarki Odpadami Budowlanymi”, w którym generalny wykonawca zobowiązuje się podjąć wszelkie dostępne kroki, by gospodarka odpadami z placu budowy odbywała się zgodnie z obowiązującymi przepisami – tak by materiały budowlane wykorzystywano w sposób wydajny, a odpady zagospodarowywano właściwie.

WYTWORZONE ODPADY

Ilość odpadów wytworzonych w 2021 roku:

2877,724 Mg*,
**W TYM 0,9 Mg ODPADÓW
NIEBEZPIECZNYCH**

* Mg = tona





PODZIAŁ MASY WYTWORZONYCH ODPADÓW ZE WZGLĘDU NA ICH SKŁAD

KODY ODPADÓW	RODZAJ ODPADÓW	Mg
17 09 04	Zmieszane odpady z budowy, remontów i demontażu inne niż wymienione w 17 09 01, 17 09 02 i 17 09 03	2619,484
17 01 01	Odpady betonu oraz gruz betonowy z rozbiórek i remontów	78,01
17 03 80	Odpadowa papa	4,7
17 06 04	Materiały izolacyjne inne niż wymienione w 17 06 01 i 17 06 03	4,54
17 01 02	Gruz ceglany	7,52
17 01 07	Zmieszane odpady z betonu, gruzu ceglanego, odpadowych materiałów ceramicznych i elementów wyposażenia inne niż wymienione w 17 01 06	70,23
17 04 05	Żelazo i stal	5,79
17 02 03	Tworzywa sztuczne	30,52
17 02 01	Drewno	45,27
15 01 03	Opakowania z drewna	9,86
15 02 03	Sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania i ubrania ochronne inne niż wymienione w 15 02 02	0,9
15 01 10*	Opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych lub nimi zanieczyszczone (np. środkami ochrony roślin I i II klasy toksyczności – bardzo toksyczne i toksyczne)	0,9

Dane pochodzą ze sprawozdań rocznych składanych za pomocą systemu BDO (Baza danych o produktach i opakowaniach oraz o gospodarce odpadami) do Urzędów Marszałkowskich.

GRI 103-1
GRI 103-2
GRI 103-3
GRI 303-1
GRI 303-2
GRI 303-5

W celu ograniczenia ilości wytwarzanych odpadów oraz konieczności ograniczenia ich wpływu na środowisko obliczamy generalnego wykonawcę do przestrzegania opracowanych przez nas Planów Gospodarowania Odpadami na budowach. Zgodnie z tymi dokumentami zobowiązani są oni do odpowiedniego gospodarowania odpadami i materiałami w sposób ograniczający ich zużycie, tak by minimalizować ilość odpadów końcowych przekazywanych do utylizacji. Na budowie realizujemy również działania z zakresu gospodarki obiegu zamkniętego, w tym gleba i ziemia z wykopów oraz gruz ceglany z rozbiórek najczęściej wykorzystywane są do ponownego utwardzania powierzchni.

Po zakończeniu etapu budowy określone są korzyści, które osiągnięto dzięki wdrożeniu programu, np.:

- zmniejszenie konkretnej ilości wygenerowanych odpadów,
- zmniejszenie ilości odpadów budowlanych dzięki precyzyjnie wyliczonemu zapotrzebowaniu na materiały (np. ilość płytek jest obliczana modułowo).

Wprowadziliśmy także politykę zrównoważonych zamówień. Generalny wykonawca i inwestor są zobowiązani między innymi do tego, by:

Kupować bieżące materiały eksploatacyjne w sposób, który chroni środowisko i zdrowie publiczne, oszczędza zasoby naturalne i ogranicza powstawanie odpadów.

Każdy dostarczony materiał jest sprawdzany pod kątem deklaracji zgodności i właściwości użytkowych, atestów higienicznych oraz posiadanych certyfikatów. Zastosowano w tym celu odpowiednie procedury.

Ponownie wykorzystywać materiały i stosować materiały nadające się do recyklingu.

Na inwestorze i generalnym wykonawcy spoczywa obowiązek pozyskiwania materiałów nadających się później do ponownego wykorzystania lub recyklingu i zmniejszania wpływu projektów Cavatina Holding na środowisko. Takie działania dodatkowo mogą pobudzić rynek i w ten sposób oddziaływać na całą branżę.

Ograniczyć ilość wytwarzanych odpadów oraz zwiększyć poziom ich recyklingu.

Zastosowanie hierarchii odpadów ma naszym zdaniem zasadnicze znaczenie dla podejścia inwestora i generalnego wykonawcy do zarządzania odpadami, w szczególności w celu ograniczenia ilości wytworzonych odpadów. Łańcuch dostaw odgrywa aktywną rolę dzięki projektowaniu produktów o standardowych rozmiarach, kontrolowaniu opakowań, odpowiedniemu zarządzaniu dostawami, zapobieganiu uszkodzeniom oraz dzięki oferowaniu różnych możliwości odbioru zwrotnego i ponownego wykorzystania produktów.

Unikać toksycznych i niebezpiecznych materiałów.

Zalecamy unikać narażania pracowników, użytkowników i innych osób na materiały potencjalnie toksyczne lub szkodliwe. Inwestor i generalny wykonawca mają obowiązek poszukiwania i używania materiałów nietoksycznych, a jeśli to nie możliwe – do rozważenia mniej szkodliwych materiałów.

Stosować materiały trwałe.

Wybór materiałów trwałych może przyczynić się do zmniejszenia wpływu, jaki wystąpiłby w innym przypadku ze względu na konieczność przeprowadzania prac remontowych i konserwacyjnych, które mogłyby korzystać z zasobów naturalnych. Polityka inwestora i generalnego wykonawcy ma na celu okre-

ślenie, promowanie i wpływanie na procesy decyzyjne przy wyborze trwalszych materiałów, uwzględniających ogólną sytuację ekonomiczną i koszty cyklu życia.

Gospodarowanie odpadami odbywa się zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie ochrony środowiska, a odpady budowlane przekazywane są firmom uprawnionym do ich transportu na podstawie kart przekazania odpadów.

WODA

Woda jest dla nas cennym zasobem i dbamy o minimalizację jej zużycia w naszych budynkach.

Woda w naszej działalności jest używana głównie podczas prowadzenia prac budowlanych, w tym do:

- wiązania mieszanek w procesach betonowania, murowania i gipsowania,
- tw. pielęgnacji betonu w okresach letnich, w celu zapewnienia prawidłowego przebiegu procesu hydratacji cementu, aby zagwarantować zaprojektowane parametry wytrzymałościowe.

Zużycie wody na realizowanych budowach jest na bieżąco monitorowane, a nadprogramowe zużycie wyjaśniane. Woda dostarczana jest przez dostawców zewnętrznych. Odprowadzenie wody z budowy odbywa się zgodnie z pozwoleniem wodnoprawnym wydanym na potrzeby danej inwestycji.

ZUŻYCIE WODY

Całkowita objętość zużytej wody
w 2021 roku:

10 698,96 MI*

Dane określone na podstawie dokumentacji CHSA.
Dane dotyczą zużycia wody podczas budowy.

* megalitry

Woda zużywana jest także przez użytkowników naszych budynków, dlatego też stosujemy w nich rozwiązania minimalizujące jej zużycie, w tym m.in.: wodooszczędną armaturę, systemy wykrywania wycieków wody, czujniki deszczu i wilgotności gleby do optymalnego zarządzania podlewaniem zieleni znajdującej się w otoczeniu naszych inwestycji.

Dodatkowo wskazujemy możliwość wykorzystania wody deszczowej do podlewania zieleni na terenie naszych inwestycji.

BIORÓŻNORODNOŚĆ

Wszelkie prace związane z realizacją naszych inwestycji prowadzone są w taki sposób oraz w takich okresach, żeby minimalizować niekorzystne oddziaływanie na siedliska flory i fauny istniejące w obrębie inwestycji oraz w jej bezpośrednim sąsiedztwie, np.:

- ▮ wycinka drzew odbywa się poza okresem lęgowym,
- ▮ eliminujemy wprowadzanie substancji niebezpiecznych oraz ropopochodnych do gruntu w obrębie terenu budowy i zaplecza administracyjno-magazynowego.

Żaden z terenów budowy w 2021 roku nie był obszarem chronionym ani nie był siedliskiem gatunków chronionych. Najczęściej obszary realizowanych przez nas inwestycji z uwagi na położenie na terenach miejskich charakteryzują się niską wartością ekologiczną.

W ramach przygotowania do realizacji inwestycji podejmujemy następujące działania:

- ▮ określenie typów siedlisk przyrodniczych oraz skartowanie ich na podkładzie mapowym,
- ▮ wykonanie spisu florystycznego dla poszczególnych siedlisk pozwalającego na określenie liczby gatunków na przedmiotowej powierzchni ze szczególnym uwzględnieniem gatunków chronionych, naturalnie występujących,
- ▮ określenie potencjalnego występowania gatunków zwierząt na podstawie typów siedlisk,
- ▮ weryfikacja obecności zwierząt na przedmiotowym terenie,
- ▮ rozpoznanie zagrożeń dla bioróżnorodności w obrębie i w otoczeniu inwestycji na etapie realizacji.

Rekomendacje w celu poprawy bioróżnorodności wprowadzamy na etapie realizacji obiektu, co pozwala:

- ▮ stworzyć w obrębie obiektu obszary ekologicznie i biologicznie aktywne, o wysokiej bioróżnorodności zapewniającej dodatkową przestrzeń życia dla różnych przedstawicieli zwierząt; zmniejszyć niekorzystny bilans cieplny obiektu; poprawić mikroklimat w obrębie obiektu oraz zwiększyć jego retencyjność,
- ▮ zwiększyć bioróżnorodność na poziomie gatunkowym przedstawicieli ornitofauny i entomofauny w ramach inwestycji.

ZASADA OSTROŻNOŚCI

Przed nabyciem gruntu szczegółowo analizujemy ryzyko powstania roszczeń odszkodowawczych, obowiązku ponoszenia kosztów remediacji. Obecnie realizujemy dwie inwestycje budowlane na gruntach, na których stwierdzone zostało historyczne zanieczyszczenie powierzchni ziemi. Dotyczy to inwestycji WIMA Widzewska Manufaktura w Łodzi oraz inwestycji Palio Office Park w Gdańsku. Realizacja inwestycji na tych obszarach wymagała ustalenia planów remediacji historycznego zanieczyszczenia powierzchni ziemi oraz wydania decyzji w tym zakresie przez Regionalnego Dyrektora Ochrony Środowiska. Grupa Cavatina złożyła wnioski o ustalenie planu remediacji dla inwestycji Palio Office Park w Gdańsku oraz inwestycji WIMA w Łodzi, dla której otrzymała już decyzję.

GRI 304-2
GRI 102-11



WPISUJEMY ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ W KAŻDY ETAP INWESTYCJI

DO KAŻDEGO ETAPU REALIZACJI NASZYCH PROJEKTÓW PODCHODZIMY Z DBAŁOŚCIĄ O ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ INWESTYCJI.



Lokalizacja

Wobec zmniejszającej się dostępności terenów pod inwestycje oraz konieczności użytkowania obszarów zurbanizowanych w sposób zrównoważony realizujemy obecnie dwie inwestycje służące **rewitalizacji przemysłowych przestrzeni miejskich**. Są to Palio Office Park w Gdańsku (związany z rewitalizacją terenów postocziowych) oraz projekt na terenie pofabrycznego kompleksu Widzewskiej Manufaktury w Łodzi. Wierzymy, że dzięki takiemu podejściu do wyboru terenu pod inwestycje przyczyniamy się do ochrony ekosystemów miejskich.



Projektowanie

Projektując nasze budynki oraz instalacje, stosujemy rozwiązania z myślą o **zachowaniu wysokich standardów** energooszczędności, zmniejszania zużycia wody oraz o rodzajach wykorzystanych materiałów budowlanych.

Uwzględniamy także **dbałość o otoczenie** i tworzenie wokół naszych projektów terenów zielonych przyjaznych dla środowisk lokalnych.



Budowa

Dbamy o to, aby na prowadzonych przez nas budowach generalny wykonawca zobowiązany był do prowadzenia **gospodarki odpadami zgodnie z obowiązującymi przepisami**, materiały budowlane wykorzystywane były w sposób wydajny, a odpady właściwie zagospodarowywane, dzięki czemu minimalizuje się ilość odpadów końcowych przekazywanych do utylizacji. Służą temu opracowane plany gospodarki odpadami.

Wprowadziliśmy także **politykę zrównoważonych zamówień**. Jej celem jest zakup bieżących materiałów eksploatacyjnych przez wszystkich dostawców i przedsiębiorstwa, z którymi współpracuje z Cavatina Holding w sposób, który chroni środowisko i zdrowie publiczne, oszczędza zasoby naturalne, ogranicza ilość odpadów, a także zmniejsza ich toksyczność.



Użytkowanie

Ważny jest dla nas komfort naszych najemców oraz stosowanie rozwiązań technicznych służących zrównoważonemu użytkowaniu naszych inwestycji. W projektach stosujemy **rozwiązania minimalizujące zużycie energii** i poprawiające parametry energooszczędności inwestycji oraz optymalizację zarządzania przestrzenią biurową, zapewniający najemcom dostęp do kompleksowych planów przestrzeni, możliwość rejestracji recepcyjnej, zarządzania salami konferencyjnymi i dostępnymi miejscami parkingowymi.

CERTYFIKATY ŚRODOWISKOWE

Certyfikaty są namacalnym potwierdzeniem naszej **odpowiedzialności ekologicznej** oraz gwarantują, że inwestycje realizowane przez Cavatina Holding spełniają wysokie normy dotyczące zastosowanych materiałów, energooszczędności, zużycia wody oraz zastosowania innych rozwiązań ograniczających wpływ na środowisko. Certyfikujemy wszystkie nasze projekty w międzynarodowym systemie BREEAM. Wszystkie realizowane inwestycje Cavatina Holding są certyfikowane na poziomie Excellent lub wyższym. Oznacza to, że otrzymują one wysokie noty we wszystkich kategoriach – od lokalizacji i dostępności transportu, poprzez zastosowanie rozwiązań pozwalających na oszczędzanie wody i energii, po jakość oraz prośrodowiskowe i ekologiczne materiały. Dzięki zastosowanym energooszczędnym i ekologicznym rozwiązaniom nasze budynki są przyjazne zarówno dla użytkowników, jak i środowiska naturalnego i powstają zgodnie z zasadami zrównoważonego budownictwa.

Według stanu na 31 grudnia 2021 r. w naszym portfelu inwestycyjnym znajdowało się 12 certyfikowanych budynków. Stanowiły one 100% wartości portfela nieruchomości naszej Grupy.



ZGODNOŚĆ Z REGULACJAMI ŚRODOWISKOWYMI

Zgodność z regulacjami dotyczącymi ochrony środowiska oraz przestrzeganie wymagań określonych w przepisach jest kluczowa dla realizacji naszych inwestycji. Przestrzegamy wymagań środowiskowych na każdym etapie cyklu życia naszych budynków. Nad tym procesem w naszej organizacji czuwa asesor BREEAM.

Asesor BREEAM ma kwalifikacje do doradztwa w zakresie zrównoważonego rozwoju i promuje go w projektach realizowanych przez Cavatinę. Pomaga w osiągnięciu celów zrównoważonego rozwoju, oceniając i realizując nowe projekty z certyfikatem BREEAM. Koncentruje się na łagodzeniu wpływu na środowisko i poprawie właściwości użytkowych nowych budynków biurowych realizowanych przez firmę.

Wykwalifikowany specjalista zewnętrzny ds. ochrony środowiska analizuje dokumentację realizacji budynku oraz przeprowadza wizję lokalną. Na tej podstawie potwierdza zgodność z obowiązującymi regulacjami. Ponadto w trakcie sporządzania planu zarządzania bioróżnorodnością uwzględniamy wszystkie istotne aspekty obejmujące wyżej wymienione przepisy prawne oraz regionalne, lokalne uwarunkowania ekologiczne i przyrodnicze w celu zapewnienia jak najlepszej ochrony różnorodności przyrodniczej.

W 2021 roku Cavatina Holding nie dopuściła się żadnych niezgodności z przepisami lub regulacjami środowiskowymi. Nie zostały nałożone na nas żadne kary i sankcje z tytułu nieprzestrzegania przepisów o ochronie środowiska.

GRI 103-1
GRI 103-2
GRI 103-3
GRI 307-1

Wskaźnik własny –
Certyfikowane
budynki w portfelu
nieruchomości

ZARZĄDZAMY RYZYKAMI KLIMATYCZNYMI

RYZYKO	OPIS CZYNNIKA RYZYKA	W JAKI SPOSÓB RYZYKO ODDZIALUJE NA ORGANIZACJĘ	KONSEKWENCJE FINANSOWE RYZYKA PRZED PODJĘCIEM DZIAŁANIA PRZEZ ORGANIZACJĘ	METODY ZASTOSOWANE DO ZARZĄDZANIA RYZYKIEM
Podtopienia	Zwiększone obciążenie kanalizacji deszczowej w budynku, w tym odwodnienie przestrzeni wokół budynku i dachu oraz zwiększona ekspozycja elewacji na wody opadowe (wskutek zwiększonej ilości opadów).	Może mieć wpływ na trwałość konstrukcji, odporność budynku na warunki atmosferyczne oraz trwałość zastosowanych materiałów. Zbyt duża ilość wody deszczowej w kanalizacji może być przyczyną podtopień oraz obniżenia trwałości konstrukcji budynku. Nadmierne opady deszczu mogą przyczynić się do narażenia na zawilgocenie obudowy budynku.	Wysokie Duży wpływ na kwestie finansowe i kwestie bezpieczeństwa (wpływ bezpośredni na budynek).	W projektach zastosowano awaryjne układy odwodnienia w postaci np. przelewów burzowych, które zapewnią odprowadzenie wód opadowych w razie zaburzenia drożności podstawowego układu i zbiornika retencyjnego.
Temperatura	Pogorszenie komfortu cieplnego w pomieszczeniach na skutek większych dobowych zysków ciepła dla budynku (wskutek wzrostu temperatury powietrza).	Może mieć wpływ na zdrowie i bezpieczeństwo użytkowników. Nieodpowiednio dobrane współczynniki przenikania ciepła mogą stanowić zagrożenie dla komfortu użytkowników obiektu. Maksymalne dopuszczalne warunki wewnątrz nie mogą przekraczać wartości określonych w analizie komfortu cieplnego dla obiektu.	Średnie Nieodpowiednio dobrane instalacje zmniejszają komfort użytkownika obiektu (wpływ pośredni na budynek).	W projektach przyjmuje się maksymalny dopuszczalny współczynnik przenikania ciepła (U) dla przegród zewnętrznych. Do obliczeń wydajności instalacji chłodzącej w budynku przyjmuje się większą zewnętrzną temperaturę: +32°C lub więcej.
Wiatr	Zwiększona ekspozycja elewacji na występowanie zjawisk ekstremalnych, w tym wichur i porywistego wiatru.	Może mieć wpływ na strukturę budynku (stabilność elewacji) oraz bezpieczeństwo użytkowników. Na działanie silnego wiatru narażona będzie elewacja projektowanego budynku, której elementy mogą ulec uszkodzeniu lub oderwaniu, oraz jego użytkownicy i inne osoby przebywające w sąsiedztwie budynku.	Średnie Zdrowie i bezpieczeństwo użytkowników (wpływ pośredni na budynek).	W projektach wyeliminowano wszystkie elementy zewnętrzne, które mogłyby zostać oderwane podczas działania silnego wiatru i stwarzać zagrożenie dla użytkowników.
Zanieczyszczenie powietrza	Mimo podejmowanych przez lokalne władze działań edukacyjnych oraz prewencyjnych mających na celu zapobieganie zanieczyszczeniu powietrza należy wdrożyć działania, które poprawią jakość powietrza w projektowanym obiekcie.	Na szkodliwy wpływ zanieczyszczonego powietrza narażeni będą wszyscy użytkownicy budynku oraz odwiedzający. Zanieczyszczenie powietrza prowadzi także do zanieczyszczenia cieków wodnych i gleby.	Wysokie Zdrowie i bezpieczeństwo użytkowników (wpływ bezpośredni na budynek i jego otoczenie – jakość powietrza).	Rozwiązania wdrażane w projektach: <ul style="list-style-type: none"> ┌ unikanie stosowania wentylacji naturalnej (otwieralne okna) w sezonie zimowym, ┌ zastosowanie filtrów o klasie F7 lub wyższej w centralach, ┌ lokalnie oczyszczacze powietrza, ┌ stosowanie roślin o właściwościach oczyszczania powietrza w biurach.

Wszystkie rozwiązania zapobiegające ryzykom klimatycznym zostały wdrożone w procesie projektowania inwestycji.

Dodatkowo dla każdej z inwestycji przygotowuje się analizę zagrożenia powodziowego. Celem opracowania jest wykazanie, że podczas procesu planowania inwestycji dążono do wszelkich starań, aby wyeliminować lub zminimalizować ryzyko podtopień i lokalnych powodzi. W analizie uwzględnia się procesy naturalnego przepływu wód powierzchniowych i podziemnych, uwarunkowane cechami morfologicznymi i geologicznymi oraz warunkami klimatycznymi w rejonie lokalizacji inwestycji. W ocenie analizowanego ryzyka bierze się również pod uwagę prognozowane możliwe zmiany klimatyczne mogące mieć wpływ na zwiększenie ryzyka podtopień i powodzi, a ponadto dokonuje się analizy możliwych podtopień związanych z awariami sieci wodociągowej lub kanalizacyjnej.

Opracowano również raport, którego założeniem było rozpoznać środki mające na celu złagodzenie skutków ekstremalnych warunków pogodowych wynikających ze zmian klimatu w całym okresie użytkowania budynków. Raport powstał na potrzeby certyfikacji BREEAM.







ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA

TWORZYMY SPOŁECZNE PRZESTRZENIE

Tworzenie możliwości i przestrzeni do rozwoju dla firm i społeczności lokalnych zawsze towarzyszyło naszym działaniom. Mamy świadomość, że branża deweloperska ma duży wpływ na kształtowanie funkcjonalności oraz estetykę przestrzeni publicznej, a także że spoczywa na niej duża odpowiedzialność za zagospodarowanie tej przestrzeni. **Czujemy się więc współodpowiedzialni za wyznaczanie korzystnych społecznie trendów, spełniających oczekiwania użytkowników miast oraz naszych najemców w podejściu do projektowania i realizacji projektów z uwzględnieniem zasad zrównoważonego rozwoju. Nasze działania, które określamy mianem rozszerzonej odpowiedzialności, wykraczają jednak poza podstawowy wpływ, jaki jako deweloper możemy wywierać na otoczenie. Od lat jesteśmy aktywni w obszarach takich jak edukacja, kultura i sztuka.**

GLÓWNE KIERUNKI NASZEGO ZAANGAŻOWANIA ODNOSZĄCE SIĘ DO CELÓW ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU W ZAKRESIE ODPOWIEDZIALNOŚCI SPOŁECZNEJ REALIZOWANE W 2021 ROKU



Wszystkie nasze budynki objęte są certyfikatem WELL Health and Safety Rating. Stanowi on potwierdzenie, że budynek jest przygotowany na nowe realia, gwarantuje pracownikom najemców poczucie bezpieczeństwa i komfortu, jednocześnie stwarzając zdrowe, ergonomiczne i przyjazne warunki do pracy.

Inwestujemy w programy i politykę zdrowotną pracowników oraz w projektowanie i budowanie przestrzeni zorientowanych na zdrowie i wellness.



Realizujemy politykę różnorodności poprzez zatrudnianie pracowników zróżnicowanych pod kątem płci, wieku, doświadczenia zawodowego, wykształcenia czy pochodzenia kulturowego.



We współpracy z fundacją Fiducia powołaliśmy Holistic Think Tank składający się z ekspertów nastawionych na wdrażanie zmian w edukacji, analizujący najnowsze osiągnięcia nauki i praktyki edukacyjnej, a także prowadzący własne badania empiryczne w środowisku szkolnym. Poszukuje on odpowiedzi na pytanie, czym jest nowoczesna edukacja, i propaguje nowe idee oraz systemy organizacji edukacji.



W ramach wprowadzonej wśród generalnych wykonawców i inwestorów polityki zrównoważonych zamówień zwiększamy dostępność od różnych dostawców, mając na uwadze, że coraz większym wyzwaniem dla prowadzenia biznesu jest działalność na rzecz odpowiedniej lokalizacji poprzez zwiększenie dostępności do wielu różnych dostawców.



- Realizowane przez nas projekty wyróżnia unikalna i innowacyjna architektura, nagradzana w polskich i międzynarodowych konkursach.
- Stosujemy nowoczesne rozwiązania techniczne w budynkach oraz narzędzia technologiczne do zarządzania przestrzeniami biurową.



- Inwestujemy w regionalne projekty w Polsce, przyczynając się do rozwoju lokalnych rynków nieruchomości – wypracowaliśmy sobie pozycję lidera w dostarczaniu powierzchni do pracy na największych rynkach regionalnych oraz umacniamy atrakcyjność tych rynków w kraju oferując obiekty o atrakcyjnej architekturze i najwyższej jakości.



- Realizujemy projekty mixed-use, łącznie wiele funkcji w jednej przestrzeni, wpisujące się w trend piętnastominutowego miasta.
- Projektując otwarte przestrzenie do odpoczynku i rekreacji oraz liczną zieleni i tarasy, dbamy o to, aby otoczenie naszych budynków było dostępne dla wszystkich użytkowników miasta oraz stwarzało miejsca wytchnienia od pracy i miejskiego zgiełku.
- Dbamy, aby nasze budynki były dostępne dla wszystkich, w tym osób starszych i z niepełnosprawnościami.



Angażujemy się w inicjatywy wspierające społeczności lokalne, w tym poprzez:

- Organizację koncertów i wydarzeń w nowoczesnej sali koncertowej Cavatina Hall w Bielsku-Białej.
- Działalność studia nagrań w Cavatina Hall w Bielsku-Białej oraz kulturotwórczy projekt Cavatina Film Production zajmujący się produkcją i promocją niezależnego kina.
- Podjęcie inicjatywy „Cavatina pomaga w pandemii”, w ramach której przekazano na rzecz osób starszych i potrzebujących podstawowe artykuły o wartości 1 mln złotych.

Jednym z wymiarów naszej odpowiedzialności jest podejmowanie ważnych tematów społecznych w prowadzonej przez nas komunikacji. Chcemy w ten sposób zwracać uwagę społeczeństwa na istotne zjawiska, przyczyniać się do kształtowania pozytywnych postaw społecznych oraz zmieniać świat, w którym żyjemy, dlatego w naszej komunikacji często poruszamy kwestie zarządzania obszarami miejskimi czy rewitalizacji obiektów poprzemysłowych.

DBAMY O MIASTOTWÓRCZY CHARAKTER NASZYCH PROJEKTÓW

OD POCZĄTKU DZIAŁALNOŚCI CAVATINA HOLDING UMIESZCZAMY KWESTIE SPOŁECZNE WYSOKO NA LIŚCIE PRIORYTETÓW NASZEJ STRATEGII BIZNESOWEJ.

Dbamy o to, aby realizowane przez nas inwestycje biurowe otoczone były odpowiednią infrastrukturą, dobrze skomunikowane i położone przy obiektach mieszkalnych. Zależy nam, aby zapewnić pracownikom dogodny i różnorodny dojazd do pracy, gdyż wiemy, że mieszkańcy miast coraz bardziej cenią swój czas i nie chcą tracić go na dojazdy. Stąd też w naszej strategii uwzględniamy lokalizację naszych projektów jako ważny czynnik, który wpływa na atrakcyjność biura, a duża część naszego portfela to projekty powstające w ramach obiektów typu **mixed-use**. Projekty typu mixed-use, łącząc wiele funkcji w jednej przestrzeni, wpisują się w trend, jakim jest stworzenie tzw. piętnastominutowego miasta. Polega on na takim planowaniu przestrzeni, aby wszystkie najpotrzebniejsze usługi były blisko miejsca zamieszkania, bez konieczności codziennego pokonywania dłuższych dystansów. **Idea wielofunkcyjnych obiektów przyswieca także realizacji naszych projektów.**

Mamy również duże poczucie odpowiedzialności za zrównoważone kształtowanie przestrzeni miejskiej i misję pozytywnego wpływu na nią za pośrednictwem naszych inwestycji.

Misję tę wypełniamy oferując nowoczesną i estetyczną architekturę, rewitalizując tereny przemysłowe, tworząc otwarte otoczenie naszych budynków (takie, które oferuje miejsce do spotkań i spędzania wolnego czasu) oraz dbając o powiększanie terenów zielonych w miastach.

W centrum Katowic w miejscu dawnego parkingu budujemy wielofunkcyjny obiekt Global Office Park. Inwestycja składać się będzie z części biurowej, usługowej oraz mieszkaniowej i rekreacyjnej (część mieszkaniowa realizowana jest przez Resi Capital S.A.). Mocne strony tego projektu to łatwy dostęp do komunikacji miejskiej i rozbudowana infrastruktura dla rowerzystów oraz bliskość dworca kolejowego. Dodatkowo wszyscy użytkownicy inwestycji zyskają przestrzeń do wytchnienia od pracy i zgiełku miasta na terenie zielonych tarasów. Warto zaznaczyć, że wieże biurowe Global Office Park górujące nad centrum Katowic starają się o międzynarodowy certyfikat BREEAM na poziomie Outstanding.

We Wrocławiu realizujemy Quorum, w którym łączymy nowoczesne biura z mieszkaniami oraz częścią usługowo-handlową (część mieszkaniowa realizowana jest przez Resi Capital S.A.). W połączeniu z bardzo dobrą lokalizacją w centrum nad Odrą powstaje atrakcyjne miejsce do życia i pracy. Obiekt będzie służył także mieszkańcom Wrocławia i turystom jako atrakcyjne miejsce spędzania wolnego czasu. Na najwyższej kondygnacji znajdzie się bowiem taras widokowy, z którego w pogodne dni będzie można oglądać nie tylko Wrocław, ale

piękną panoramę regionu. Jest to obecnie największy projekt wielofunkcyjny realizowany w mieście.

Jednym z naszych największych projektów mixed-use, wpisującym się jednocześnie w trend związany z rewitalizacją przemysłowych przestrzeni miejskich, w tym przypadku terenów portowych, jest **Palio Office Park w Gdańsku**. Według pozytywnie zaopiniowanego przez konserwatora projektu Młode Miasto zyska wielofunkcyjną przestrzeń. Obok przestrzeni biurowo-usługowej powstaną miejsca spotkań, sportu i relaksu, restauracje i kawiarnie oraz tereny zielone. Projekt nie tylko będzie wpisywał się w historyczny krajobraz Stoczni, ale też zaspokoi aktualne i przyszłe potrzeby mieszkańców i przyczyni się do rozwoju tkanki miejskiej. W planach jest bowiem także odtworzenie pierwotnego układu drogowego i nawiązanie do stocznioowego układu urbanistycznego z wydzielonymi strefami różnych usług i aktywności otwartych dla mieszkańców.





W ramach naszego wkładu w przebudowę miast, w Łodzi toczą się z kolei prace na terenie pofabrycznego kompleksu Widzewskiej Manufaktury. W zrewitalizowanych czterech pofabrycznych budynkach z XIX w. powstaną powierzchnie biurowe, usługowe i mieszkalne. Będzie to nowoczesny kompleks wielofunkcyjny, utrzymany w postindustrialnym klimacie charakterystycznym dla Łodzi. Wspólnym punktem spotkań dla wszystkich użytkowników i gości oraz zielonym sercem inwestycji będzie zrewitalizowany 100-letni park z fontanną.

PROJEKTOWANIE BIUR

W projektowaniu części biurowych ważne dla nas jest dostosowanie ich do zmieniających się oczekiwań indywidualnych. Analizujemy najnowsze trendy i szybko wprowadzamy w życie niezbędne zmiany. Takie podejście możliwe jest dzięki naszej elastyczności jako dewelopera i własnemu zespołowi architektów, którzy już na etapie negocjacji mogą sprawnie przygotować propozycje zmian w powstającym budynku. Na znaczeniu zyskują strefy wspólne, a bezpośrednie interakcje sprzyjają wymianie doświadczeń i wspierają kreatywność. Zwracamy też uwagę na dostępność zielonych tarasów oraz zagospodarowanie przestrzeni wokół budynku. Dobrym przykładem takiego podejścia do planowania biura jest jeden z naszych najemców w Global Office Park w Katowicach, ING Tech – poza strefą biurową, zaplanowana została także otwarta na miasto i mieszkańców strefa Gravity Point, będącą miejscem spotkań, wymiany doświadczeń i pracy w nieformalnym środowisku.

Realizacja takich projektów jest możliwa dzięki naszej elastyczności jako dewelopera i własnemu zespołowi architektów, którzy już na etapie negocjacji mogą sprawnie przygotować propozycje zmian w powstającym budynku.

Nasz zespół zapewnia dodatkowo pełne spektrum rozwiązań odpowiadających na zróżnicowane potrzeby i wymagania rynkowe. Zapewniając pełną obsługę w zakresie projektowania, planowania i aranżacji przestrzeni (wykończenie pod klucz), oferujemy usługi dostosowane do wysokich wymogów, zapewniając nie tylko optymalizację kosztów, ale również odpowiedzialne i efektywne zarządzanie całym projektem niezależnie od jego złożoności. Proponowane rozwiązania dopasowujemy zarówno do przestrzeni, jak i do kultury organizacyjnej firm. Gdy przestrzeń zostanie odpowiednio zaplanowana, zbadana i zaprojektowana, rezultatem jest jej odpowiednie wykorzystanie, jak również lepsza wydajność i komfort pracowników.

ROZSZERZONA ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA

OD POCZĄTKU DZIAŁANIA NASZEJ GRUPY, POZA CELAMI BIZNESOWYMI STAWIAMY NA ASPEKTY ZWIĄZANE ZE SPOŁECZNĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ BIZNESU

W naszym podejściu wychodzimy daleko poza podstawowe działania prospołeczne kojarzone z branżą, co znacząco wyróżnia nas na tle pozostałych deweloperów biurowych. Działamy holistycznie i patrzymy na różne aspekty funkcjonowania społeczności w lokalizacjach, w których prowadzimy działania inwestycyjne. Stymulujemy i wspieramy ich rozwój poprzez dobrze przemyślane, różnorodne działania charytatywne, sponsoringowe, a także kulturotwórcze projekty. Realizowane są one na poziomie korporacyjnym w ramach Cavatina oraz za pośrednictwem podmiotów, z którymi ściśle współpracujemy. Jednym z takich niezależnych podmiotów, którego inicjatywy wspieramy na wielu polach działalności jest Fundacja Fiducia.

Fundacja Fiducia powstała w 2019 roku i działa m.in. dzięki wsparciu Grupy Cavatina

FUNDACJA FIDUCIA

Jej statutowymi celami jest realizacja zadań w obszarze:

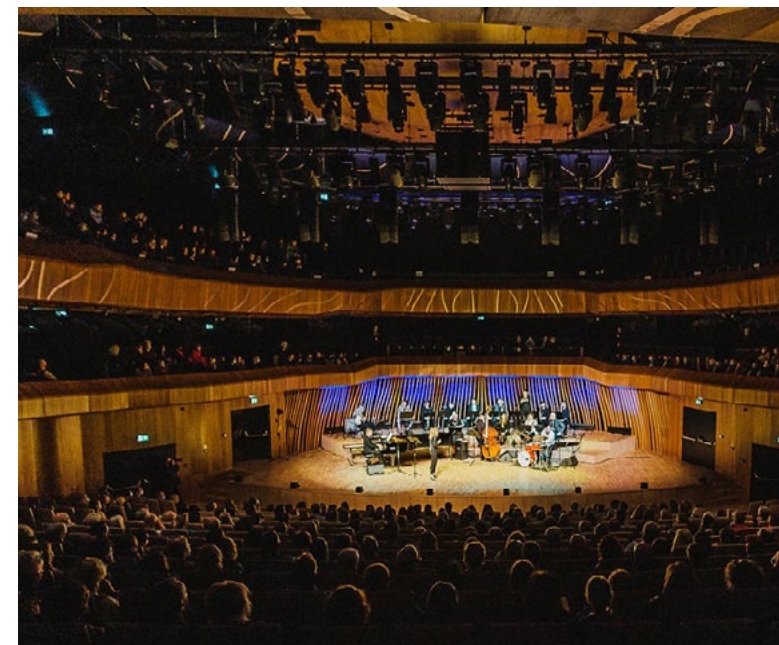
- ▮ działalności charytatywnej oraz inicjatyw potrzebnych społecznie,
- ▮ wyrównywania szans i wsparcia osób wykluczanych z życia społecznego ze względu na wiek, płeć, status społeczny czy niesprzyjające okoliczności życiowe,
- ▮ zapewniania dostępu do kultury i sztuki, edukacji, aktywizacji młodszych oraz starszych osób.

Fundacja realizuje te cele poprzez:

- ▮ szeroko zakrojone akcje pomocowe, których celem jest wsparcie osób wykluczanych z życia społecznego,
- ▮ badania naukowe, których celem jest stworzenie nowych systemowych rozwiązań w zakresie edukacji dzieci i młodzieży na całym świecie, dając szansę na wartościową i dostępną dla wszystkich możliwości kształcenia,
- ▮ interdyscyplinarne programy grantowe w obszarze edukacji,
- ▮ wsparcie finansowe i rzeczowe dzieci i młodzieży w obszarach edukacji artystycznej, szczególnie muzycznej.

SZEROKIE SPEKTRUM DOŚWIADCZEŃ

Muzyka to emocje. My dajemy im przestrzeń. W Cavatina Hall działamy wszechstronnie, proponując publiczności kontakt z muzyką z różnych zakątków świata w komfortowej przestrzeni. Otwieramy też swoje wnętrza dla młodych talentów i ciekawych pomysłów. Sami jesteśmy pasjonatami muzyki i dobrego towarzystwa, dlatego to miejsce tworzymy otwarte dla wszystkich.



Cavatina Hall to jedyna w Polsce prywatna sala koncertowa i studio nagrań, które jednocześnie łączą ze sobą funkcje komercyjne z promocją sztuki w unikalnym i nowoczesnym biurowcu. Jest to także pierwszy tego typu budynek w tej części Europy. Połączenie tych funkcji stanowi swoistą odpowiedź na zapotrzebowanie regionu, przyczynia się do rozwoju miasta i zwiększa jego atrakcyjność. Celem stworzenia Cavatina Hall jest dawanie publiczności doznań najwyższej jakości dźwięku oraz ucztę wizualnej, a także kreowanie niezapomnianych wspomnień w nowoczesnej i komfortowej przestrzeni. Jej działalność ma także zwiększyć dostęp do kultury i sztuki zarówno mieszkańcom regionu, jak i odwiedzającym miasto

turystom. Poprzez realizowanie projektów celowych instytucja działa na rzecz osób pozbawionych dostępu oraz z utrudnionym dostępem do kultury i sztuki oraz osób wykluczonych (np. osób z niepełnosprawnościami, seniorów, osób o niższym statusie społecznym i majątkowym), włączając je do życia społecznego i dając im dostęp do edukacji kulturalnej. Operatorem sali koncertowej Cavatina Hall jest Fundacja Fiducia. Obiekt ma własną stronę internetową <https://cavatinahall.pl/>, na której jest m.in. kalendarz wydarzeń oraz możliwość zakupu biletów na koncerty. Dotychczas w sali koncertowej Cavatina Hall wystąpili artyści tacy jak: Alchemik Big Band i Ewa Bem, Grzegorz Turanu, Czesław Mozil czy Krzysztof Zalewski.



CAVATINA HALL W LICZBACH

8100 m²

powierzchni biurowych

280 m²

powierzchni usługowych

830 m²

powierzchni zielonych tarasów

3300 m²

powierzchni sali koncertowej

11 400 m²

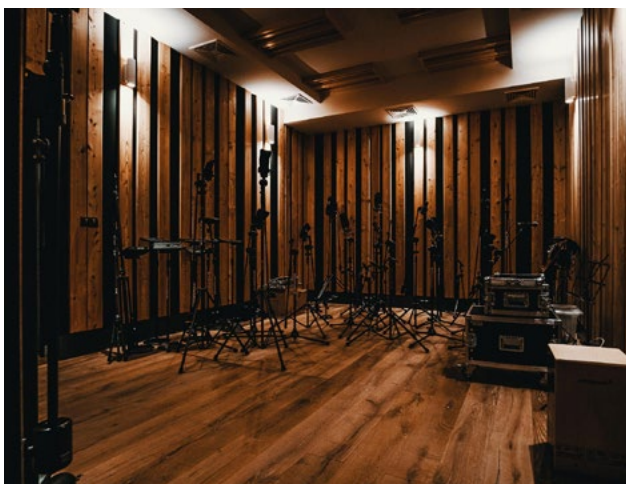
całkowita powierzchnia użytkowa obiektu





CAVATINA STUDIO

Zaawansowane rozwiązania techniczne, przestronne i zróżnicowane akustycznie pomieszczenia, profesjonalna i doświadczona obsługa oraz niezapomniana atmosfera to gwarancja najwyższej jakości, o którą dbamy od lat. Pełen wymiar dźwięków to idea zgodnie z którą stworzyliśmy Cavatina Studio.



Cavatina Studio stanowi serce obiektu Cavatina Hall. Odpowiada ono za realizację koncertów i nagrań na głównej scenie poprzez korzystanie z bezpośredniego połączenia z salą, co daje możliwość realizacji sesji nagraniowych z udziałem dużych składów muzycznych, miks transmisji z sali koncertowej dla TV i do internetu – w komfortowych warunkach technicznych i akustycznych. Oferuje także szerokie i profesjonalne zaplecze studyjne do nagrań dla muzyków - do ich dyspozycji jest 5 pomieszczeń studyjnych.



Studio działała w myśl idei „non profit”. Celem powstania tego miejsca było tworzenie i promowanie wartościowych projektów z różnych obszarów muzyki, umożliwiające młodym, nieznanym artystom bezpłatne nagrania ze wsparciem merytorycznym i profesjonalnym zapleczem technicznym, a ponadto organizacja koncertów i spotkań muzycznych, bezpłatne szkolenia i warsztaty dla muzyków oraz finansowanie publikacji własnych goszczonych muzyków. W studio gościło już kilkuset wykonawców z całej Polski i nie tylko. Efektem tej współpracy są między innymi własne wydawnictwa muzyczne, teledyski oraz nagrania „live session”, których koszty produkcji w całości pokrywa studio nagrań. Nieoparty klimat i profesjonalną produkcję doceniło również wielu artystów. To mieszanka szlachetnych brzmień i różnych gatunków. Każda płyta to odrębna historia, styl i emocje a dla nas wspólne doświadczenia i wspamiętanie.

Produkcje muzyczne zrealizowane w Cavatina Studio



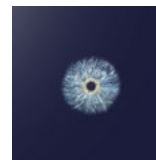
Cavatina vol. 1

Na płycie znalazło się 10 utworów wyselekcjonowanych spośród kompozycji przekazanych przez artystów, którzy nagrywali w Cavatina Studio pomiędzy październikiem 2017r. a lipcem 2018r.



Cavatina Palio jazz

Na płycie znalazły się najciekawsze jazzowe kompozycje, które przekazali dla celów wydawniczych goszczący w studio muzycy jazzowi. Każdy utwór to odrębna historia, styl i emocje. Jazz w najlepszej, bo niczym nieskrępowanej wolności tworzenia, odstanie.



Rysunki z grot

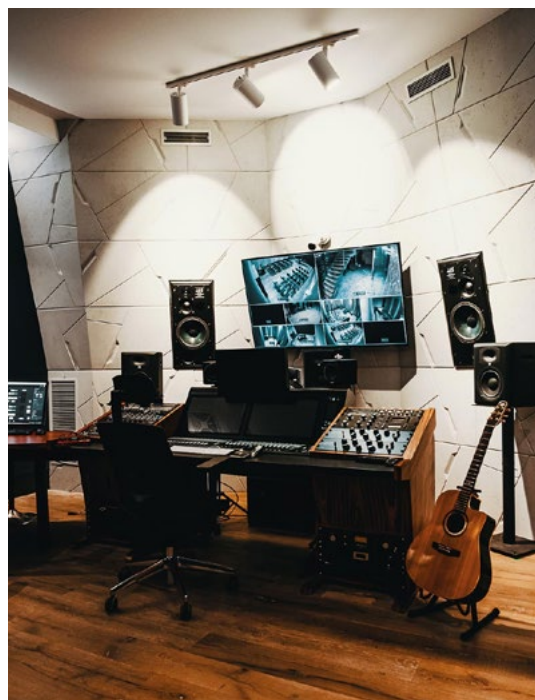
To dwupłytowy album z muzyką instrumentalną. Za produkcję albumu odpowiadają Michał Dziuda, Joachim Mencil oraz Krzysztof Maciejowski. W nagraniach udział wzięło również wielu czołowych instrumentalistów; ta mieszanka osobowości, wszechstronnych umiejętności oraz różnych form stylistycznych zaowocowała kompozycją, która od lat niezmiennie przyciąga wielu słuchaczy.



It's coming on Christmas

Płyta to zapis sesji nagraniowej wokalistki Julii Kanii. Na płycie znalazły się utwory, które nieodłącznie kojarzą się ze świątecznym klimatem, z ukłonem w stronę nie tylko polskiej tradycji. Świeże, lekko jazzujące brzmienie muzyków i ciepły głos Julii sprawiają, że to idealna płyta na zimowe, nie tylko świąteczne wieczory.

Wybrane realizacje w Cavatina Studio



CAVATINA FILM PRODUCTION

Grupa rozwinęła także swoją działalność na obszar produkcji czego efektem jest powstanie w 2016 roku Cavatina Film Production. Zajmuje się ono produkcją i promocją niezależnego kina. Celem działalności jest wspieranie wartościowych projektów z różnych obszarów kinematografii. w swoim kinowym dorobku koproducentkim mają między innymi produkcje takie jak:

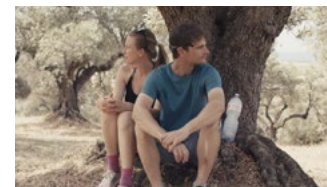
Mistrz (2020, reż. Maciej Barczewski) - historia legendarnego pięściarza Tadeusza „Teddy’ego” Pietrzykowskiego, który dzięki walkom na ringu ocalił swoje życie w niemieckim nazistowskim obozie koncentracyjnym i zagłady Auschwitz-Birkenau.



Najlepszy (2017, reż. Łukasz Palkowski) - historia życia Jerzego Górskiego, który mimo wielu przeciwności został mistrzem świata w podwójnym triathlonie.



Sto lat (Cent’anni, 2020, reż. Maja Prelog) – opowieść o filmowcu i pasjonacie kolarstwa, niegdyś aspirującym do wzięcia udziału w wielkim wyścigu kolarskim Włoch, przed którym powstrzymała go choroba. Film zdobył nagrodę Docs-in-Progress, podczas 74. Festiwalu Filmowego w Cannes w 2021 roku.





HOLISTIC THINK TANK DLA SZKOLNICTWA

Holistic Think Tank (HTT) powstał w 2021 roku w ramach Fundacji Fiducia i działa na zasadach non profit. Tworzy go zespół skupiający naukowców, badaczy i ekspertów ds. edukacji z całego świata, nastawionych na wdrażanie zmian w edukacji, analizujący najnowsze osiągnięcia nauki i praktyki edukacyjnej, a także prowadzący własne badania empiryczne w środowisku szkolnym. W centrum działań organizacji stoi lista wartości i umiejętności dotycząca tego, czego powinna uczyć szkoła. Dzisiejsze szkoły uczą wielu umiejętności i zapewniają uczniom mnóstwo informacji. Jednocześnie często nie wyjaśniają, jak

wykorzystać te umiejętności i informacje w praktyce. Celem HTT jest promowanie nowego sposobu myślenia o edukacji i dostarczanie szkołom nowoczesnych i konkretnych rozwiązań systemowych oraz opracowanie nowego przedmiotu interdyscyplinarnego integrującego szkołę z rzeczywistością poza klasą i zaprojektowanie odpowiedniego, spełniającego wymogi podręcznika. Szeroko rozumiane środowisko szkolne może i powinno być inkluzywne. Wtedy nowy przedmiot stanie się przestrzenią do rozkwitu zarówno dla uczniów, jak i nauczycieli, a także dla każdego, kto bardzo troszczy się o dzieci i młodzież.

Wierzmy, że nowy, interdyscyplinarny przedmiot szkolny przyczyni się do zmiany dotychczasowego obrazu szkoły, a jego wprowadzenie ma służyć młodym ludziom w:

- ┌ wzmocnieniu ich kompetencji w obszarze świadomego i aktywnego uczestnictwa w życiu społecznym,
- ┌ nauczaniu odnajdywania się w stosunku do świata, natury i własnego ciała,
- ┌ umożliwieniu samorozwoju w zakresie osobowości, inteligencji, wrażliwości i światopoglądu,
- ┌ pokazaniu, jak zaplanować własną ścieżkę życia i zarządzać nieuniknionymi zmianami,
- ┌ zapoznaniu z ideą nauki i uczenia się poprzez umiejętność zarządzania danymi i formułowania wniosków,
- ┌ wskazaniu narzędzia do radzenia sobie z agresją świata i na nowo zdefiniować, co to znaczy odnieść sukces.

Wyniki pracy HTT prezentowane są na corocznej konferencji edukacyjnej skupiającej najwybitniejszych badaczy i pedagogów.

W 2022 roku Holistic Think Tank realizować będzie trzy główne projekty:

1. **“What Schools Teach Vs What Schools Ought to Teach: A phenomenography of the school environment”** - badania jakościowe środowiska szkolnego na świecie. Badanie zostało zaplanowane w 12 krajach na świecie, tj. Brazylii, Stanach Zjednoczonych, Indiach, Korei Południowej, Libanie, Senegal, Zimbabwe, Nigerii, Kenii, Republice Południowej Afryki, Zjednoczonych Emiratach Arabskich oraz Polsce. Polegać ono będzie na obserwacjach, pogłębionych wywiadach indywidualnych i grupowych oraz na badaniu dzienniczkowym uczniów, nauczycieli, rodziców oraz istotnych aktorów w środowisku szkolnym. Wynikiem badania będzie kompleksowe opracowanie oraz analiza, która ma posłużyć lepszemu zrozumieniu i projektowaniu rozwiązań w nauczaniu na poziomie szkół podstawowych.

2. **Dokumentalny film krótkometrażowy towarzyszący badaniu** "What Schools Teach Vs What Schools Ought to Teach: A phenomenography of the school environment" realizowany w szkołach objętych badaniem w siedmiu wybranych krajach, tj. w Brazylii, USA, Polsce, Senegal, Libanie, Indiach oraz Kenii.
3. Nadzór nad realizacją **trzech projektów dotyczących przygotowania sylabusów Szkolnego Przedmiotu Interdyscyplinarnego (IDS) w ramach grantów Holistic Think Tank** przyznanych na początku 2022 roku.

Trzy niezależne zespoły, tj:

- Human Restoration Project - NGO ze Stanów Zjednoczonych
- University of Sheffield - uczelnia wyższa z Wielkiej Brytanii
- Fab Foundation - NGO ze Stanów Zjednoczonych pracują nad projektami, które stanowią będą w pełni opracowane sylabusy oraz materiały do nauczania interdyscyplinarnych przedmiotów, które będą skupione na kluczowych wartościach i umiejętnościach z listy HTT dotyczących tego, czego powinna uczyć współczesna szkoła.

CAVATINA POMAGA W PANDEMII

Na początku pandemii, w jej najtrudniejszym okresie, zdecydowaliśmy na akcję #CavatinaPomaga. Chcieliśmy nią pokazać, jak przechodzić przez trudne czasy, starając się sprostać temu, co działo się w Polsce w związku z rozprzestrzenieniem się covid. Skierowana była ona na rzecz osób starszych i potrzebujących, dla których zwykłe wyjście do sklepu mogło być niebezpieczne i aby chronić osoby szczególnie narażone na ciężki przebieg choroby. Cavatina wspierała te osoby, finansując im najpotrzebniejsze zakupy robione przez wolontariuszy. Cała akcja została skrupulatnie przeprowadzona dzięki zaangażowaniu naszych pracowników i współpracowników oraz partnerów biznesowych i kontrahentów. Każdy z nich mógł kupić produkty spożywcze, środki czystości oraz inne artykuły pierwszej potrzeby, takie jak leki czy pożywienie dla zwierząt i podarować je potrzebującym, przekonując tym samym do pozostania w domach. Akcja realizowana była na terenie całego kraju przez pierwszych kilka miesięcy obostrzeń nałożonych w związku z rozprzestrzenieniem się wirusa SARS-CoV-2. Opieką objęto prawie 1500 beneficjentów, a łączna kwota środków przeznaczonych dla potrzebujących to 1 000 000zł.



SZLACHETNA PACZKA

Bierzemy udział w ogólnopolskim projekcie społecznym organizowanym przez Stowarzyszenie Wiosna, którego głównym celem jest pomoc rodzinom i osobom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej. Pracownicy Grupy przygotowują co roku 2 duże paczki dla potrzebujących rodzin lub osób samotnych.



REWITALIZACJA CENTRUM BIELSKA-BIAŁEJ

Rewitalizacja centrum Bielska-Białej to kolejny przykład wyjątkowej aktywności Cavatina Holding na rzecz lokalnych społeczności z uwzględnieniem potrzeb rozwoju miasta na wielu płaszczyznach. Zdecydowaliśmy się pokazać koncepcję rewitalizacji i przebudowy historycznego centrum Bielska-Białej oraz sfinansowaliśmy wykonanie dokumentacji projektowej o charakterze koncepcyjnym, wraz z niezbędnymi dokumentami. Architekci Grupy współpracowali w tym zakresie z Katedrą Urbanistyki i Planowania Przestrzennego Wydziału Architektury Politechniki Śląskiej. Celem projektu było m.in. przeobrażenie obecnej drogi tranzytowej przecinającej ściśle centrum miasta w deptak miejski i przekształcenie obszaru placu Wojska Polskiego w reprezentacyjny plac miejski. Zgodnie z założeniami koncepcji, w przypadku jej realizacji, powstać może unikalna przestrzeń miejska otoczona znanymi budynkami takimi jak: Zamek Sułkowskich, Teatr Polski, czy muzeum Stara Fabryka, a wszystko połączone zespołami kamienic Karola Korna. Działania te mają na celu przywrócenie reprezentacyjnego charakteru historycznego rynku w Bielsku-Białej. Projekt bazuje na wielowątkowych analizach dotyczących komunikacji, transportu miejskiego, dostępności, zieleni, uwarunkowań historycznych, struktury zabudowy i kompozycji urbanistycznej. Akcja miała przede wszystkim zachęcić lokalną społeczność do dyskusji na temat możliwych zmian przestrzeni w Bielsku-Białej.

DBAMY O NASZYCH PRACOWNIKÓW

TO DZIĘKI ZAANGAŻOWANIU I ODPOWIEDZIALNOŚCI PRACOWNIKÓW CAVATINA HOLDING MOŻE SIĘ STAŁE ROZWIJAĆ. A ICH ZDROWIE I DOBROSTAN MA BEZPOŚREDNIE PRZEŁOŻENIE NA WIZERUNEK FIRMY.

Z równą odpowiedzialnością podchodzimy do zapewnienia odpowiednich warunków do pracy zarówno w stosunku do swoich pracowników, jak i pracowników najemców naszych inwestycji. Inwestujemy w solidne programy i politykę zdrowotną pracowników oraz w projektowanie i budowanie przestrzeni zorientowanych na zdrowie i wellness. Od samego początku misją Cavatina Holding było zapewnienie użytkownikom budynków zdrowego i komfortowego miejsca pracy i dobrego samopoczucia. Podjęliśmy zatem decyzję o certyfikacji wszystkich naszych budynków certyfikatem WELL Health and Safety Rating. Przyznawany jest on powierzchniom biurowym, które minimalizują ryzyko przenoszenia chorób, a także tworzą bezpieczne, sprzyjające dobremu zdrowiu miejsce pracy.

Główne cele w zakresie promocji zdrowia realizowane wśród naszych pracowników to:

- inwestowanie w programy i polityki wspierające ogólne zdrowie i dobre samopoczucie pracowników,



- uzyskanie certyfikatu WELL Health and Safety Rating,
- dostosowanie inicjatyw w zakresie zdrowia i wellness do kultury firmy,
- promowanie zdrowego stylu życia, prywatna opieka zdrowotna i karty umożliwiające dostęp do obiektów sportowych i rekreacji.

W Cavatina Holding benefity, które oferujemy naszym pracownikom, są ważną częścią kultury organizacyjnej. Choć ich zakres uzależniony jest od stażu i stanowiska pracy, to obejmują wszystkich pracowników.

Z naszej troski o zdrowie pracowników Grupy wynika to, że jednym z benefitów jest prywatne ubezpieczenie medyczne w wersji premium. Każdy pracownik/współpracownik bez względu na staż może skorzystać z opieki medycznej dla siebie i członków najbliższej rodziny. Koszt takiego rozwiązania ponosi całość Cavatina. Do działań wewnętrznych mających na celu namawianie pracowników Grupy do zadbania o zdrowie własne oraz innych możemy zaliczyć między innymi wsparcie akcji szczepienia przeciwko COVID-19 oraz akcje krwiodawcze. Drugi benefit to Specjalistyczny Program Wsparcia Zdrowotnego: jeśli pracownik/współpracownik (lub członek jego najbliższej rodziny) zachoruje przewlekłe lub ciężko albo ulegnie wypadkowi, może otrzymać zwrot kosztów leczenia i rehabilitacji, także w ośrodkach zagranicznych. Zależy nam na tym, aby nasi pracownicy, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji związanej z chorobą, mieli zapewnione wsparcie finansowe na leczenie i mogli dzięki temu szybciej wrócić do pełni zdrowia.

Staramy się także promować wśród pracowników aktywny tryb życia i dbałość o kondycję psycho-fizyczną. Dlatego wśród benefitów oferujemy także kartę sportową dla każdego z nich oraz członków ich najbliższej rodziny. Ponadto w firmie istnieje Cavatina Bike Club, w ramach którego organizowane są wyprawy rowerowe, a także istnieje możliwość skorzystania z firmowej floty rowerów elektrycznych na samodzielne wyprawy.

Wyrazem naszej dbałości o poczucie dobrostanu naszych pracowników są także organizowane przez nas corocznie wyjazdy z udziałem zmieniającej się grupy pracowników/współpracowników. Za każdym razem wybieramy ciekawe miejsce na terenie Europy, planujemy sportowe aktywności oraz dodatkowe specjalne atrakcje.

Nasi pracownicy otrzymują także okolicznościowe benefity, m.in. z okazji świąt, a niedawno wprowadzony został także dodatek dla rodziców z okazji urodzenia dziecka.

Informacje o wspomnianych działaniach komunikowane są pracownikom m.in. poprzez wewnętrzne newslettery.

Istnieje procedura przydzielania benefitów dla pracowników Cavatina Holding. Określa ona, jakie benefity są dostępne dla pracowników w Grupie, oraz definiuje zasady ich przydzielania. Dotyczą one m.in. karty sportowej czy prywatnego ubezpieczenia zdrowotnego.

SKOLENIA I EDUKACJA

Zależy nam na podnoszeniu kompetencji naszych pracowników i współpracowników. Jesteśmy przekonani, że stworzenie możliwości indywidualnego rozwoju kadry reprezentującej Cavatina Holding bezpośrednio wpływa na satysfakcję z pracy oraz jej efektywność, a także motywację, tworząc dobrą atmosferę w naszej firmie. Finansujemy m.in. szkolenia językowe oraz wszelkie niezbędne szkolenia związane z wykonywanymi obowiązkami – np. z dziedziny prawa pracy, zmian podatkowych, zmian w prawie budowlanym. Pracownicy mogą także uczestniczyć w szkoleniach tzw. miękkich: np. z wystąpień publicznych czy asertywności.

GRI 404-1

ŚREDNIA LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH (1 GODZINA = 60 MIN.) W PODZIALE NA PŁEĆ W 2021 R.

ŚREDNIA LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH PRZYPADAJĄCA NA PRACOWNIKA	27
Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadająca na kobiety	27
Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadająca na mężczyzn	27

ŚREDNIA LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH W PODZIALE ZE WZGLĘDU NA STRUKTURĘ.

PODZIAŁ ZE WZGLĘDU NA STRUKTURĘ:	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	ŁĄCZNIE
Wyższa kadra zarządzająca	27	30	29
Średnia kadra zarządzająca	26	26	26
Pozostali pracownicy	26	25	27

RÓŻNORODNOŚĆ I RÓWNOŚĆ SZANS

Głównym celem naszej polityki różnorodności jest zapewnienie sprawiedliwego traktowania wszystkich osób bez względu na zajmowane stanowisko. Nie posługujemy się formalnie przyjętym dokumentem w tym zakresie, natomiast realizujemy nasze założenia poprzez zatrudnianie pracowników zróżnicowanych pod kątem płci, wieku, doświadczenia zawodowego, wykształcenia czy pochodzenia kulturowego. Wymagamy okazywania szacunku wobec pracowników – jest to element kultury zorientowanej na różnorodność. W spółkach naszej Grupy obowiązuje zasada braku tolerancji wobec przejawów dyskryminacji i mobbingu. W przypadku nieakceptowanych zachowań wszczynamy postępowanie wyjaśniające zgodnie z procedurą zgłaszania naruszeń prawa, procedur i standardów etycznych. Wszystkie przypadki dyskryminacji i mobbingu są zgłaszane w sposób zapewniający pełną anonimowość danych osobowych potencjalnych świadków, pokrzywdzonych i sprawców do czasu wyjaśnienia sprawy. O każdym przypadku prowadzonego dochodzenia wewnętrznego powiadamiany jest organ zarządzający lub nadzorujący. Dochodzenie wewnętrzne prowadzone jest w sposób umożliwiający zebranie materiału dowodowego, który jest podstawą do podjęcia decyzji przez organy zarządcze o dalszym procedowaniu sprawy.



RÓŻNORODNOŚĆ PRACOWNIKÓW I ORGANÓW ZARZĄDZAJĄCYCH

Kobiety stanowią ponad 40% pracowników naszej firmy, ponad 50% wyższej i średniej kadry zarządzającej wg stanu na koniec 2021 oraz 60% składu Rady Nadzorczej.

CAŁKOWITA LICZBA ZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW W PODZIALE NA PŁEĆ WG STANU NA KONIEC 2021 ROKU

CAŁKOWITA LICZBA ZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW	253
Liczba kobiet	114
Liczba mężczyzn	139

ODSETEK PRACOWNIKÓW NALEŻĄCYCH DO ORGANÓW ZARZĄDCZYCH WG STANU NA KONIEC 2021 ROKU

ZARZĄD	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	ŁĄCZNIE
poniżej 30 lat	0%	0%	0%
od 30 do 50 lat	14%	86%	100%
powyżej 50 lat	0%	0%	0%
Łącznie	14%	86%	100%

RADA NADZORCZA	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	ŁĄCZNIE
poniżej 30 lat	20%	0%	20%
od 30 do 50 lat	40%	20%	60%
powyżej 50 lat	0%	20%	20%
Łącznie	60%	40%	100%

ODSETEK PRACOWNIKÓW NALEŻĄCYCH DO WYŻSZEJ I ŚREDNIEJ KADRY ZARZĄDZAJĄCEJ ORAZ POZOSTALI PRACOWNICY WG STANU NA KONIEC 2021 ROKU

WYŻSZA KADRA ZARZĄDZAJĄCA	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	ŁĄCZNIE
poniżej 30 lat	4%	0%	4%
od 30 do 50 lat	22%	74%	96%
powyżej 50 lat	0%	0%	0%
Łącznie	26%	74%	100%

ŚREDNIA KADRA ZARZĄDZAJĄCA	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	ŁĄCZNIE
poniżej 30 lat	4%	4%	7%
od 30 do 50 lat	48%	44%	93%
powyżej 50 lat	0%	0%	0%
Łącznie	52%	48%	100%

POZOSTALI PRACOWNICY	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	ŁĄCZNIE
Łącznie	46%	54%	100%

PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI I MOBBINGOWI

W Cavatina Holding stosujemy zasadę braku tolerancji wobec przejawów dyskryminacji i mobbingu i przeciwdziałamy takim zachowaniom. Obowiązuje u nas procedura równego traktowania pracowników (procedura zgłaszania naruszeń prawa, procedur i standardów etycznych), zgodnie z którą pracownicy mają równe prawa z tytułu jednakowego wypeł-

niania takich samych obowiązków, bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy. Zgodnie z tą procedurą przeciwdziałamy także mobbingowi, rozumianemu jako działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym



GRI 103-1
GRI 103-2
GRI 103-3
GRI 406-1

nękanii lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.

W 2021 roku nie stwierdzono w Cavatina Holding żadnego przypadku dyskryminacji oraz mobbingu.

WYNAGRODZENIA

W 2021 roku Rada Nadzorcza Cavatina Holding przyjęła Politykę Wynagrodzeń w zakresie wynagradzania członków zarządu. Zakłada ona wynagradzanie członków zarządu na podstawie realizacji założonych celów, bez względu na płeć. W ramach zmiennych składników wynagrodzenia członkowie zarządu mogą otrzymać premię zadaniową za skuteczne zarządzanie kwestiami środowiskowymi związanymi z funkcjonowaniem Spółki oraz skuteczne zarządzanie Spółką przy uwzględnieniu społecznej odpowiedzialności działalności Spółki.

Wynagrodzeń pracowników również nie różnicujemy ze względu na płeć, zaś na podstawie zakresu wykonywanej pracy.

GRI 103-1
GRI 103-2
GRI 103-3
GRI 412-2
GRI 401-1

PRAWA CZŁOWIEKA

Przestrzeganie praw człowieka w Grupie Cavatina Holding jest istotną kwestią szczególnie w łańcuchu dostaw. **Podajemy wszelkie możliwe starania aby współpracować ze sprawdzonymi podwykonawcami, którzy deklarują przestrzeganie kwestii praw człowieka, praw pracowniczych i stosują wysokie standardy etyczne.**

Dodatkowo wszyscy nasi pracownicy zostali przeszkoleni w zakresie polityk praw człowieka lub procedur uwzględniających aspekty praw człowieka, istotnych dla prowadzonej działalności.

PRACOWNICY PRZESZKOLENI W ZAKRESIE POLITYK PRAW CZŁOWIEKA LUB PROCEDUR UWZGLĘDNIAJĄCYCH ASPEKTY PRAW CZŁOWIEKA, ISTOTNYCH DLA PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI WG STANU NA KONIEC 2021 ROKU.

100%

Odsetek pracowników, którzy zostali przeszkoleni w zakresie polityk praw człowieka lub procedur uwzględniających aspekty praw człowieka, istotnych dla prowadzonej działalności

ZATRUDNIENIE

Nasza firma prężnie się rozwija i corocznie zwiększamy stan zatrudnienia, dlatego też wskaźnik zatrudnienia jest wysoki. Kobiety stanowią prawie połowę łącznej liczby naszych pracowników i współpracowników.

ZATRUDNIENIE NOWYCH PRACOWNIKÓW

CAŁKOWITA LICZBA NOWYCH PRACOWNIKÓW W PODZIALE NA PŁEĆ I WIEK

	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	ŁĄCZNIE
poniżej 30 lat	35	28	63
od 30 do 50 lat	25	30	55
powyżej 50 lat	–	–	–
Suma	60	58	118
Wskaźnik zatrudnienia	53%	42%	47%
Liczba pracowników	114	139	253

46

osób odeszło z pracy

118

osób zostało przyjętych do pracy, a zatem przyjęto ponad 2,5 razy więcej nowych pracowników

18%

wskaźnik rotacji pracowników



ROTACJA PRACOWNIKÓW W 2021 ROKU

GRI 102-41
GRI 401-3

CAŁKOWITA LICZBA ODEJŚĆ PRACOWNIKÓW W PODZIALE NA PŁEĆ I WIEK

	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	ŁĄCZNIE
poniżej 30 lat	8	10	18
od 30 do 50 lat	9	19	28
powyżej 50 lat	-	-	-
Suma	17	29	46
Wskaźnik rotacji	15%	21%	18%
Liczba wszystkich pracowników	114	139	253

UMOWY ZBIOROWE

W Cavatina Holding nie są powołane żadne układy zbiorowe pracy.

URLOPY RODZICIELSKIE W 2021 ROKU

11

pracowników skorzystało z urlopu rodzicielskiego, z czego prawie połowa powróciła do pracy po jego wykorzystaniu.

LICZBA PRACOWNIKÓW KORZYSTAJĄCYCH Z URLOPÓW RODZICIELSKICH W 2021 ROKU

	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	ŁĄCZNIE
Liczba pracowników, którzy od 1.01.2021 do 31.12.2021 roku byli uprawnieni do urlopu rodzicielskiego	10	1	11
Liczba pracowników, którzy od 1.01.2021 do 31.12.2021 roku skorzystali z urlopu rodzicielskiego	10	1	11
Liczba pracowników, którzy od 1.01.2021 do 31.12.2021 roku powrócili do pracy po wykorzystaniu swojego urlopu rodzicielskiego	4	1	5
Wskaźnik powrotu do pracy	40,00%	100,00%	

PILNUJEMY BEZPIECZEŃSTWA, ZDROWIA I DOBROSTANU

Z PUNKTU WIDZENIA CAVATINA HOLDING BARDZO ISTOTNE JEST ZAPEWNIENIE WYSOKIEGO STANDARDU BEZPIECZNEJ I HIGIENICZNEJ PRACY PRACOWNIKOM I WSPÓŁPRACOWNIKOM.

Obowiązują nas przepisy regulujące zagadnienie bezpieczeństwa i higieny pracy. Dla każdej budowy opracowano Politykę Środowiskową Wykonawcy. Powstała ona w celu udowodnienia, że generalny wykonawca wzięt pod uwagę oddziaływanie budowy na środowisko i wdrożył środki zapobiegawcze i ograniczające to oddziaływanie. Jej zakres obejmuje m.in. bezpieczny i odpowiedni dostęp do placu budowy oraz przyjazne środowisko pracy. Wytyczne i wskazówki znajdują się także w regulaminie budowy i Planie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia.

Prace budowlane prowadzone są zgodnie z polskimi przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy i wypełniamy wszelkie obowiązki pracodawcy w tym zakresie. Na naszych budowach systematycznie odbywają się kontrole BHP.

Dodatkowo ma miejsce kompleksowe wykonanie cotygodniowego raportu i analizy BHP wraz z przedstawieniem go na cotygodniowych branżowych spotkaniach koordynacyjnych, które polegają na:

- przedstawieniu wniosków i zaleceń na podstawie szczegółowej dokumentacji fotograficznej z budowy,

- omówieniu postępu prac przygotowawczych w związku z planowanymi zadaniami,

- zapoznaniu wykonawców z zakresem rozpoczynanych zadań (zagrożenia, przyjęte środki ochrony, poinformowanie o bezpiecznym sposobie realizacji).

Dla wszystkich stanowisk przeprowadzane są systematycznie aktualizowane oceny ryzyka. Pracownicy podczas szkoleń wstępnych oraz okresowych zapoznawani są z zagrożeniami na stanowisku pracy.

Wszyscy nowo przyjęci pracownicy przechodzą szkolenie wstępne (instruktaż ogólny oraz stanowiskowy), a następnie terminowo wykonywane są szkolenia okresowe zgodnie z zajmowanym stanowiskiem. Szkoleniom takim podlegają także osoby współpracujące na umowach zlecenia i kontraktach B2B. Współpracujemy z firmą zewnętrzną specjalizującą się w obszarze BHP, która dobrze zna specyfikę naszej branży. Oprócz szkoleń każdy pracownik ma dostęp do pracownika służby BHP oraz ma możliwość uzyskania informacji niezbędnych do wykonywania pracy w sposób bezpieczny

Ważne jest dla nas również zdrowie personelu, dlatego pracownicy i współpracownicy objęci są prywatnym ubezpieczeniem medycznym. Dodatkowo w firmie istnieje specjali-

W 2021 roku nie odnotowaliśmy żadnych wypadków przy pracy wśród kadry Cavatina Holding.

styczny Program Wsparcia Zdrowotnego, w ramach którego pracownicy lub w współpracownicy, w przypadku poważnej choroby lub wypadku, mogą skorzystać z funduszy na finansowanie zabiegów, leczenia i rehabilitacji, także w ośrodkach zagranicznych.

CERTYFIKAT WELL HEALTH AND SAFETY

Szczególnie w czasach pandemii, kiedy wiele firm dostosowuje swoje modele pracy do aktualnych realiów, bazując na doświadczeniach z ostatnich kilkunastu miesięcy, tak istotne jest, aby także ich przestrzenie biurowe spełniały nowe oczekiwania. Na znaczeniu zyskały między innymi takie aspekty jak kontrola jakości powietrza i wody, bezstykowe przemieszczanie się po budynku czy wprowadzenie nowych zasad utrzymania czystości. W Cavatina Holding stawiamy na jakość naszych inwestycji i doskonalimy stosowane w nich rozwiązania.

Cenimy bezpieczeństwo i zdrowie naszych pracowników oraz tych wszystkich, którzy pracują lub będą pracowali w naszych biurach. Staramy się, aby nasze obiekty były realizowane na najwyższym poziomie. Potwierdzeniem tego jest objęcie wszystkich posiadanych w portfolio budynków certyfikacją WELL Health and Safety Rating. Jest to najnowszy standard bezpieczeństwa, przygotowany przez renomowany International WELL Building Institute (IWBI), na bazie wytycznych Światowej Organizacji Zdrowia (WHO). To jedna z najważniejszych odpowiedzi rynku na czas pandemii. Chcemy w ten sposób zapewnić użytkowników naszych obiektów, że wprowadzając się do budynku oznaczonego logiem WELL HSR, mogą oni czuć się w nich bezpiecznie i mieć pewność, że jego projektanci zadbałi o możliwie najwyższą jakość systemów doprowadzających powietrze i wodę oraz że spełnia on rygorystyczne normy dotyczące sprzątnięcia i odkażania wszystkich przestrzeni budynku. Ponadto stosowane są odpowiednie zabezpieczenia (np. bezdotykowe urządzenia do dezynfekcji i mycia rąk, bezdotykowe spłuczki, kosze i podajniki papieru) procedury postępowania (określenie stref dostępnych tylko dla kurierów, dostawców jedzenia i gości), jak również informowania i reagowania w przypadku zagrożenia. Dodatkowo nasze biura i biura budowy są wyposażone w środki ochrony osobistej: maseczki, rękawiczki, a także płyny do dezynfekcji oraz lampy dezynfekujące.

W celu zapoznania naszych pracowników oraz najemców z podjętymi działaniami w budynkach objętych certyfikatem WELL stworzyliśmy **Przewodnik dla najemców beWELL!** – zawiera on opis procedur czyszczenia i dezynfekcji, program gotowości na sytuacje kryzysowe, aspekty zdrowotne, zarządzanie jakością wody i powietrza, kwestie dotyczące budowania zaangażowania oraz komunikacji.







ŁAD KORPORACYJNY

PRZYJĘLIŚMY MISJĘ ZRÓWNOWAŻONEGO ZARZĄDZANIA



Jesteśmy przekonani, że rozwój naszej firmy musi opierać się na zrównoważonym podejściu do zarządzania organizacją, który zapewni nam utrzymanie pozycji największego dewelopera powierzchni biurowych w Polsce oraz pozwoli kontynuować misję, którą jest bycie w gronie firm wytyczających szlaki w branży w przyczynianiu się do osiągnięcia celów zrównoważonego rozwoju.



Zatrudniamy pracowników zróżnicowanych pod względem płci, wieku, doświadczenia zawodowego, wykształcenia czy pochodzenia kulturowego.



Wprowadzony model zrównoważonego rozwoju pozwala nam zmniejszać nasz ślad węglowy oraz zużycie energii.

Efektywnie zarządzamy odpadami na budowach oraz wykorzystujemy surowce w sposób zrównoważony.



Stawiamy na rozwój naszego portfela inwestycyjnego w oparciu o budowę powierzchni biurowych posiadających certyfikację BREEAM. Jest ona obecnie jedną z najczęściej stosowanych metod oceny budynków pod kątem ich ekologiczności w Europie, a spełnienie jej wysokich wymagań pomaga budynkom w obniżeniu kosztów użytkowania, ograniczeniu negatywnego wpływu na środowisko oraz stworzeniu miejsca przyjaznego dla użytkowników i dbającego o ich zdrowie.

Zrównoważony rozwój jest integralną częścią naszego Ładu Korporacyjnego

NASZE WŁADZE I ZASADY ŁADU KORPORACYJNEGO

GRI 102-18
GRI 102-22
GRI 102-23
GRI 102-24
GRI 102-26
GRI 102-32

Cavatina Holding S.A. powstała w 2017 roku i działa na podstawie przepisów Kodeksu Spółek Handlowych i innych przepisów prawa powszechnie obowiązującego w Polsce, jak również Statutu oraz innych regulacji wewnętrznych. Od 2021 roku jesteśmy spółką publiczną, której akcje dopuszczone są do obrotu na rynku regulowanym prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie. Spółka jako Emitent obligacji wprowadzonych do obrotu w Alternatywnym Systemie Obrotu działa również w oparciu o przepisy regulujące funkcjonowanie rynku kapitałowego, w tym Ustawę o Ofercie Publicznej, Ustawę o Obrocie Instrumentami Finansowymi oraz Rozporządzenie MAR. Na stronie <https://ir.cavatina.pl/obligacje/program-publicznej-emisji-obligacji/> zamieściliśmy ogólnodostępny prospekt emisji obligacji, w którym znajdują się zarówno istotne informacje dotyczące naszej działalności, jak i szczegółowy opis wybranych czynników ryzyka mających wpływ na naszą Grupę.

ZARZĄD

Organem zarządzającym Cavatina Holding S.A. jest Zarząd. Zakres kompetencji, zasady powołania i odwołania członków oraz zasady funkcjonowania Zarządu określone są przepisami Kodeksu Spółek Handlowych, postanowieniami Statutu oraz Regulaminu Zarządu. Zgodnie ze Statutem naszej spółki Zarząd składa się z od dwóch do pięciu członków, powoływanych i odwoływanych przez Radę Nadzorczą, która określa

również liczbę członków danej kadencji oraz funkcję poszczególnych członków. Statut przewiduje, że kadencja członków Zarządu jest wspólna i wynosi 5 lat. Każdy członek Zarządu może zostać wybrany na kolejne kadencje bez ograniczeń.

W celu osiągnięcia najwyższych standardów w zakresie wykonywania przez Zarząd i Radę Nadzorczą spółki swoich obowiązków i wywiązywania się z nich w sposób efektywny. W ich skład powoływane są wyłącznie osoby mające odpowiednie kompetencje, umiejętności i doświadczenie.

WEDŁUG STANU NA 31 GRUDNIA 2021 ROKU W SKŁAD ZARZĄDU WCHODZIŁO DWÓCH CZŁONKÓW



Rafał Malarz
Prezes Zarządu



Daniel Draga
Wiceprezes Zarządu

Członkowie Zarządu działają w interesie spółki i ponoszą odpowiedzialność za jej działalność. Do Zarządu należy w szczególności przywództwo w spółce, zaangażowanie w wyznaczanie jej celów strategicznych i ich realizacja oraz zapewnienie spółce efektywności i bezpieczeństwa.

Zarząd odpowiada za strategię i działalność operacyjną, w tym:

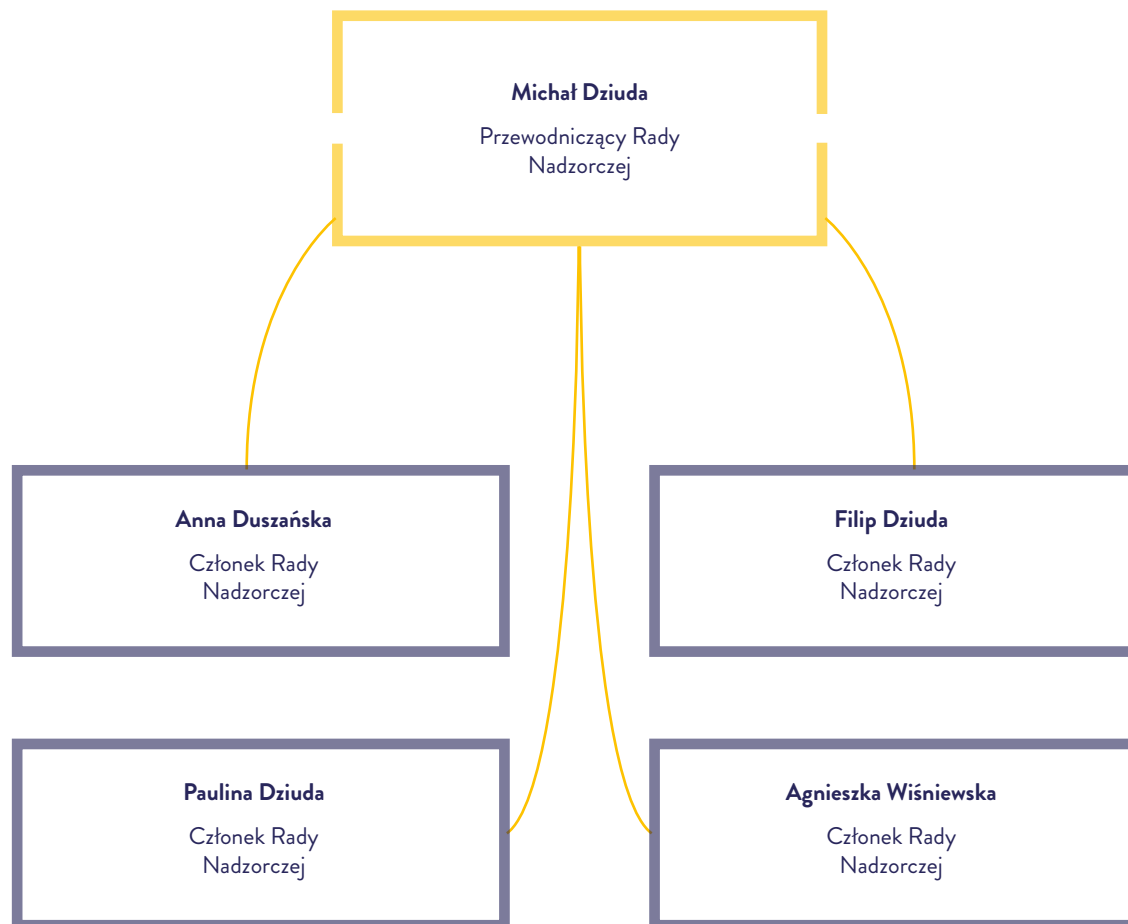
- sprawuje nadzór nad realizacją strategii i wytycza założenia do dalszego planu rozwoju,
- zatwierdza działania operacyjne i monitoruje ich realizację,
- zarządza i rozporządza majątkiem ruchomym i nieruchomości Spółki,
- odpowiada za przygotowywanie sprawozdań z działalności i wypełnianie obowiązków informacyjnych wobec akcjonariuszy i inwestorów,
- przedstawia Radzie Nadzorczej informacje o stanie firmy, ryzyku i strategii,
- rekomenduje WZ Akcjonariuszy wypłatę dywidendy za dany rok obrotowy,
- podejmuje uchwały i decyzje we wszelkich sprawach niezastrzeżonych powszechnie obowiązującymi przepisami prawa lub Statutem Spółki dla Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej.

Transparentność działania Grupy jest dla nas kluczowa. Chcemy dostarczać rzetelnych informacji finansowych i niefinansowych, które ułatwiają ocenę naszej działalności. W związku z tym oraz z naszą ambicją, aby być w gronie firm wytyczających szlaki w branży w przyczynianiu się do osiągnięcia celów zrównoważonego rozwoju, decyzją Zarządu niniejszym raportem rozpoczęliśmy raportowanie kwestii ESG. Zarząd aktywnie uczestniczył w identyfikacji istotnych tematów raportowania oraz ich priorytetyzacji, a także w ustalaniu zakresu ujawnianych informacji.

RADA NADZORCZA

Rada Nadzorcza jest organem nadzorczym, który sprawuje stały nadzór nad działalnością Cavatina Holding we wszystkich dziedzinach jej działalności. Zgodnie ze Statutem, członków Rady Nadzorczej powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie. Ponadto, Statut przewiduje uprawnienia osobiste w zakresie powoływania i odwoływania członków Rady Nadzorczej przyznane Akcjonariuszowi Kontrolującemu. Kadencja członków Rady Nadzorczej wynosi pięć lat i jest wspólna. Członkowie Rady Nadzorczej mogą być wybierani na kolejne kadencje bez ograniczeń. Dwóch członków Rady Nadzorczej spełnia kryteria niezależności od Spółki i podmiotów pozostających w istotnym powiązaniu ze Spółką, wynikające z zasad ładu korporacyjnego obowiązujących na rynku regulowanym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, na którym są notowane akcje Cavatina Holding. Niezależni członkowie Rady Nadzorczej są powoływani przez Walne Zgromadzenie lub przez Akcjonariusza Kontrolującego w wykonaniu jego uprawnień osobistych.

SKŁAD RADY NADZORCZEJ WG STANU NA 31 GRUDNIA 2021 ROKU





Członkowie Rady Nadzorczej w zakresie sprawowanej funkcji i wykonywanych obowiązków kierują się w swoim postępowaniu, w tym w podejmowaniu decyzji, niezależnością własnych opinii i osądów, działając w interesie spółki. Rada Nadzorcza w szczególności opiniuje strategię spółki i weryfikuje pracę Zarządu w zakresie osiągnięcia ustalonych celów strategicznych oraz monitoruje wyniki osiągnięte przez spółkę.

Zgodnie ze Statutem Spółki Rada Nadzorcza może powołać ze swego grona komitety oraz określać ich zadania i kompetencje. W Cavatina Holding funkcjonuje **Komitet Audytu** działający w ramach Rady Nadzorczej. W jego skład wchodzi trzech członków, z których większość spełnia kryteria niezależności określone w Ustawie o biegłych rewidentach. Dwaj członkowie mają wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości i badania sprawozdań finansowych, a jeden ma wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka. Do zadań Komitetu należy między innymi monitorowanie

procesu sprawozdawczości finansowej i skuteczności systemów kontroli wewnętrznej oraz systemów zarządzania ryzykiem i audytu wewnętrznego.

Obecnie nie mamy opracowanej polityki różnorodności w odniesieniu do Zarządu oraz Rady Nadzorczej. W kolejnych latach planujemy natomiast opracować taką regulację, określającą cele i kryteria różnorodności m.in. w takich obszarach jak płeć, kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe.

Rada Nadzorcza wyznacza Zarządowi zadania obejmujące cele środowiskowe, które ma osiągnąć Cavatina Holding. Te zadania to:

▮ działanie na rzecz ograniczania emisji, efektywnego gospodarowania zasobami recyklingu, zastępowanie lub redukcja użycia substancji szkodliwych dla środowiska w działalności Spółki,

▮ działania na rzecz wykorzystywania w produkcji surowców pochodzących z odpowiedzialnych źródeł oraz promowanie postaw proekologicznych wśród krajowych i zagranicznych klientów Spółki,

▮ przyczynianie się do zrównoważonego rozwoju Spółki, w tym zdrowia i dobrobytu pracowników i współpracowników. Spółki, co przekłada się na wzrost ich zaangażowania w pracę oraz efektywniejsze wykonywanie swoich obowiązków,

▮ zarządzanie firmą w sposób zgodny ze wszystkimi zasadami ładu korporacyjnego obowiązującego na Giełdzie Papierów Wartościowych.

GRI 102-16
GRI 103-1
GRI 103-2
GRI 103-3
GRI 206-1
GRI 419-1

BUDUJEMY WARTOŚĆ DZIAŁAJĄC ETYCZNIE

Etyka i odpowiedzialność są naszym zdaniem jednymi z podstawowych zasad prowadzenia biznesu, dlatego też stosujemy takie postawy zarówno w stosunku do naszych partnerów biznesowych, jak i wobec pracowników / współpracowników.

Dbając o etykę prowadzonego biznesu, stosujemy przepisy Kodeksu spółek handlowych, zasady zawarte w Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2021 oraz zapisy Statutu, regulaminów i procedur wewnętrznych.

Dedykowane polityki, regulaminy i procedury wewnętrzne dotyczące standardów etycznych obowiązujących w Cavatina Holding są dostępne dla każdego pracownika w biuletynach HR.

Na spójny system zasad i sposobów postępowania składają się:

- ┌ równe traktowanie i wspieranie różnorodności w miejscu pracy,
- ┌ bezpieczeństwo i higiena pracy,
- ┌ zgodność z normami współżycia społecznego,
- ┌ ochrona i zabezpieczenie informacji poufnych,
- ┌ przeciwdziałanie przejawom korupcji i naruszeń prawa.

ZGODNOŚĆ NASZEJ DZIAŁALNOŚCI Z PRAWEM

Jesteśmy spółką publiczną notowaną na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie i podlegamy nadzorowi Komisji Nadzoru Finansowego. Chcemy zapewnić zgodność naszej działalności z prawem w różnych obszarach, dlatego wdrożyliśmy szereg regulacji wewnętrznych poświęconych m.in. ochronie i zabezpieczeniu informacji poufnych oraz przeciwdziałaniu korupcji, dyskryminacji i mobbingowi. Obowiązuje u nas również wewnętrzna procedura anonimowego zgłaszania potencjalnych naruszeń prawa i standardów etycznych (whistleblowing).

W 2021 roku:

- ┌ Nie zidentyfikowaliśmy żadnych przypadków niezgodności prowadzonej działalności z prawem lub powszechnie akceptowanymi zasadami współżycia społecznego.
- ┌ Nie toczyło się przeciwko nam żadne postępowanie prawne dotyczące przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji lub praktyk monopolistycznych.
- ┌ Nie ponieśliśmy żadnych kar i sankcji niefinansowych z tytułu nieprzestrzegania prawa w obszarze społecznym i gospodarczym.
- ┌ Wszyscy pracownicy podczas procesu on-boardingu oraz członkowie organów zarządzających i nadzorujących zostali poinformowani o obowiązujących w Spółce procedurach.
- ┌ Nie zidentyfikowaliśmy żadnych uzasadnionych skarg na naszą działalność oraz skarg dot. naruszenia prywatności klienta i utraty danych klientów.
- ┌ Nie odnotowaliśmy żadnych przypadków korupcji.
- ┌ Przestrzegamy obowiązujących przepisów związanych z podatkami i ubezpieczeniami społecznymi. Każde wynagrodzenie, benefit lub inna korzyść, którą otrzymuje pracownik, jest legalna, odpowiednio naliczona i rozliczona i zaraportowana.

SYSTEM COMPLIANCE

W Grupie Cavatina Holding obowiązuje **system zarządzania zgodnością**, który ma na celu identyfikację oraz zarządzanie ryzykiem niezgodności z przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi oraz powszechnie obowiązującymi zwyczajami i regułami etycznymi. Powołano Dział Compliance oraz wyznaczono Compliance Officera w randze dyrektora, który jest bezpośrednio podległy Zarządowi Spółki. Compliance Officer nadzoruje realizację procedur antykorupcyjnych w Spółce.

Mamy transparentne procedury weryfikacji, akceptacji kosztów i wydatków oraz współpracy z podmiotami trzecimi (w tym z pośrednikami, agentami, podwykonawcami i dostawcami), w celu wyłączenia możliwości powstawania mechanizmów udzielania korzyści z wykorzystaniem majątku Grupy. Pracownicy są zaznajamiani z obowiązującymi zasadami podczas procesu on-boardingu. Stosowane są odpowiednie klauzule antykorupcyjne w umowach z kontrahentami i partnerami biznesowymi.

Rozwijamy kulturę wewnątrzorganizacyjnego sygnalizowania nieprawidłowości przez pracowników. W 2021 roku powołano Inspektora Ochrony Danych i wdrożono wewnętrzną procedurę zgłaszania naruszeń prawa, procedur i standardów etycznych, która reguluje zasady postępowania ze zgłoszeniami, weryfikacji i prowadzenia wewnętrznych postępowań wyjaśnianych przez powołany Zespół Whistleblowingu oraz działań po ich zakończeniu. Prowadzony jest również rejestr wszystkich zgłoszeń o sytuacjach mogących mieć podłoże korupcyjne.

System Compliance dotyczy także realizowanych przez nas inwestycji. Posiadamy opracowane wewnętrznie wzory umów, które są dla obu stron gwarancją szeregu praw i obowiązków pozwalających na prawidłową oraz terminową realizację zakresu umowy. Już na tym etapie kontrolingu przyjmuje się optymalne rozwiązania pod względem kosztów, technologii oraz czasu realizacji inwestycji. Następnie wykwalifikowana kadra inżynierska dokonuje cyklicznych weryfikacji projektów dla danej inwestycji, aby na etapie projektowania wychwycić ewentualne błędy bądź rozwiązania, które nie są optymalne. Ostatecznie zaakceptowany przedmiar pozwala na usprawnienie procesu ofertowania oraz kontraktowania. Nasze doświadczenie pokazuje, że dzięki tak wypracowanemu działaniu Cavatina Holding niejednokrotnie uzyskała znaczne oszczędności inwestycyjne i nie jest narażona na korupcję oraz nadużycia. Nasz Dział Centralnych Zakupów nieustannie poszukuje nowych dostawców, produktów i zamienników, dzięki czemu jesteśmy pewni, że w każdym momencie zamawiamy materiały w optymalnej cenie i wysokiej jakości.

Oprócz kontroli na etapie projektowania, oferowania oraz zamawiania materiałów i usług dla prowadzonych przez nas inwestycji, kadra inżynierska na budowie na każdym etapie realizacji projektu nadzoruje jakość i poprawność wykonywanych prac, dba o odpowiednie zużycie materiałów, pilnuje poprawnego ich składowania oraz weryfikuje gospodarowanie materiałami. Materiały są każdorazowo weryfikowane przez wykwalifikowaną kadrę, co wyklucza przypadki montowania elementów niedopuszczonych do obrotu w kraju, niezgodnych z projektem lub nieposiadających odpowiedniej dokumentacji jakościowej.

PRZECIWDZIAŁANIE KONFLIKTOWI INTERESÓW

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Cavatina Holding S.A. unikają podejmowania aktywności zawodowej lub pozazawodowej, która mogłaby prowadzić do powstawania konfliktu interesów. Zgodnie z wewnętrznymi regulaminami w przypadku zaistnienia jakiegokolwiek konfliktu interesów, który mógłby mieć wpływ na to, w jaki sposób członek organu zarządzającego lub nadzorującego wykonuje swój mandat lub powodować wątpliwości co do prawidłowości jego działania, taka osoba powinna o istniejącym konflikcie interesów niezwłocznie poinformować pozostałych członków, a także powstrzymać się od zabierania głosu w dyskusji oraz od głosowania w sprawach, których dotyczy konflikt interesów. Dodatkowo członek Rady Nadzorczej zobowiązany jest niezwłocznie przekazać Zarządowi informację na temat swoich powiązań z akcjonariuszem dysponującym akcjami Spółki reprezentującymi nie mniej niż 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu. Obowiązek ten dotyczy powiązań o charakterze ekonomicznym, rodzinnym lub innym, który może mieć wpływ na stanowisko członka Rady Nadzorczej w sprawie przez nią rozstrzyganej.

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Przestrzeganie zasad wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów antykorupcyjnych jest dla nas bardzo istotne. Każda znacząca umowa, w tym umowy z naszymi podwykonawcami zaopatrzona jest w klauzule antykorupcyjne. Od debiutu giełdowego w 2021 Spółka systematycznie wdraża standardy rekomendowane dla systemu zarządzania zgodnością w zakresie przeciwdziałania korupcji oraz ochrony sygnalistów w spółkach notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.

GRI 102-25

GRI 205-2

GRI 205-3

Nasze umowy z kontrahentami zawierają stosowne klauzule antykorupcyjne, zobowiązujące strony do zachowania należytej staranności i stosowania wszystkich obowiązujących przepisów prawa w zakresie przeciwdziałania korupcji wydanych przez uprawnione organy w Polsce i na terenie Unii Europejskiej. Kontrahenci zaświadcniają, że będą stosować się do wszystkich obowiązujących wymagań i regulacji wewnętrznych, które określają standardy etycznego postępowania, przeciwdziałania korupcji, zgodnego z prawem rozliczania transakcji, kosztów i wydatków, konfliktu interesów, wręczania i przyjmowania upominków oraz anonimowego zgłaszania i wyjaśniania nieprawidłowości. W celu należytego wykonania zobowiązania istnieje możliwość anonimowego zgłaszania nieprawidłowości za pośrednictwem poczty elektronicznej Anonimowego Systemu Zgłaszania Nieprawidłowości.

W 2021 roku wdrożyliśmy Procedurę zgłaszania naruszeń prawa, procedur i standardów etycznych w Grupie Cavatina Holding S.A. Powołaliśmy także Zespół Whistleblowingu i wyznaczaliśmy ścieżkę anonimowego powiadamiania o nieprawidłowościach.



ZACHOWANIE POUFNOŚCI

Traktujemy informację jako niewralgiczny zasób każdej organizacji i jesteśmy świadomi zagrożeń wynikających z postępującego rozwoju technologii przetwarzania danych osobowych w systemach informatycznych. **Bezpieczeństwo informacji, w tym zawierających dane osobowe, a także systemów, w których są one przetwarzane, stanowią dla nas priorytety oraz gwarancję ciągłego rozwoju organizacji.** W Cavatina Holding dbamy o bezpieczeństwo danych osobowych m.in. poprzez wprowadzoną od 2021 roku politykę ich ochrony oraz szczegółowe zasady ich przetwarzania. Polityka ta jest kluczowym dokumentem systemu ochrony danych osobowych, w którym zostały określone reguły przetwarzania danych osobowych oraz sposoby ich zabezpieczania, mające na celu m.in. zapewnienie bezpieczeństwa przetwarzanych danych osobowych, podnoszenie świadomości pracowników i współpracowników oraz zaangażowanie ich w ochronę danych osobowych. Zasady, kompetencje oraz zakresy odpowiedzialności w niej opisane obowiązują wszystkich pracowników oraz pozostałe osoby wykonujące pracę na podstawie umowy zlecenia, umowy o dzieło lub innej umowy cywilno-prawnej, a także osoby odbywające wolontariat, praktykę lub staż. Jest ona w pełni zgodna z wymaganiami obowiązujących przepisów prawa oraz będzie nieustannie nadzorowana i doskonalona. Powołany jest również inspektor danych osobowych, który w sposób bieżący monitoruje stosowanie dobrych praktyk i ma na celu ograniczenie potencjalnych nieprawidłowości w obszarze bezpieczeństwa danych.

Dodatkowo wprowadzony został regulamin obiegu i ochrony dostępu do informacji poufnych oraz wykonywania obowiązków informacyjnych w Cavatina Holding. Służy on zapewnieniu należytego wykonywania przez nas obowiązków informacyjnych oraz prawidłowości postępowania z informacjami poufnymi w Grupie.

Mamy wdrożone również dodatkowe regulacje wewnętrzne, zapewniające odpowiedzialne zarządzanie tematem ochrony danych klientów.

Są to m.in.:

- └ postępowanie w przypadku naruszenia ochrony danych osobowych,
- └ bezpieczeństwo danych osobowych,
- └ bezpieczeństwo systemów informatycznych,
- └ realizacja praw osób, których dane dotyczą,
- └ szczegółowe zasady przetwarzania danych osobowych,
- └ terminologia związana z ochroną danych osobowych,
- └ zakres obowiązków osób przetwarzających dane osobowe.

Efekty naszych działań oceniane są w corocznych audytach systemu ochrony danych osobowych.

Po audytach powstają rekomendacje objęte Planem Wdrożenia, którego realizacja jest raportowana do Zarządu.

Naszym sposobem na zarządzanie systemem ochrony danych w ramach rosnącej organizacji jest wyznaczenie Inspektora Ochrony Danych w rozumieniu RODO i standaryzacja prac realizowanych w ramach systemu ochrony danych osobowych w organizacji.

PODATKI

W ramach ogólnie stosowanej strategii podatkowej, dążymy do zachowania pełnej zgodności z regulacjami przepisów prawa podatkowego oraz wymaganego przedstawiania informacji powołanym do tego organom władzy publicznej.

Struktura Cavatina Holding oraz zależnej od niej grupy kapitałowej jest strukturą własnościową w całości opodatkowaną w Polsce. Nie uczestniczymy i nie planujemy uczestniczyć w żadnych strukturach czy umowach spółek lub wspólnego przedsięwzięcia, które byłyby oparte lub w które byłyby zaangażowane podmioty ulokowane w krajach stosujących szkodliwą konkurencję podatkową albo zostałyby utworzone jedynie dla celów podatkowych.

Podajemy wszelkie niezbędne czynności, aby zapewnić prawidłowe wykonywanie nałożonych na nas obowiązków podatkowych, w szczególności zaś aby pracownicy i współpracownicy działu finansowo-księgowego, którzy wykonują czynności księgowo-podatkowe, mieli niezbędną wiedzę i umiejętności zapewniające prawidłową realizację obowiązków – ważnym elementem tej strategii jest szkolenie dotychczasowej kadry oraz rekrutowanie odpowiednich kandydatów na nowe stanowiska. Podejmowane są również działania mające na celu monitorowanie zmian w przepisach prawa podatkowego oraz praktyki jego stosowania, tak by zapewnić prawidłowe wykonywanie obowiązków. Korzystamy także z usług doradztwa podatkowego świadczonych przez doradców podatkowych mających odpowiednią wiedzę fachową. Nad całokształtem tych zagadnień w Cavatina Holding czuwa dedykowany tax manager.

Przyjmujemy podejście, zgodnie z którym strategia podatkowa jest dostosowana do komercyjnej działalności biznesowej grupy, a ostateczne decyzje podejmowane są w oparciu o jej biznesowe potrzeby. W związku z debiutem giełdowym podejmujemy usilne starania, by wypracować takie podejścia do zarządzania podatkowego, które pozwolą nam na skuteczne informowanie opinii publicznej oraz decydentów o naszej strategii i transparentności podatkowej. Chcemy w ten sposób budować odpowiednie podstawy zaufania i wpływać pozytywnie na odbiór naszych inwestycji oraz działalności.

GRI 103-1
GRI 103-2
GRI 103-3
GRI 418-1
GRI 207-1

BUDUJEMY ODPOWIEDZIALNY ŁAŃCUCH DOSTAW

Sektor budowlany cechuje się złożonymi łańcuchami dostaw. Cavatina Holding posiada łańcuch dostaw, na który składają się dostawcy materiałów oraz usługodawcy, w tym konsultanci i podwykonawcy, wykonujący prace na terenach inwestycji. Sektor ten jest głównie regionalny, a wśród wykonawców znajdują się zarówno duże firmy, jak i jednoosobowe działalności gospodarcze. **Rozumiemy, jak ważne jest zarządzanie aspektem współpracy z dostawcami usług i produktów, a także konieczność budowania wzajemnych relacji w sposób odpowiedzialny oraz możliwie najbardziej lokalny biznes.**

W naszej organizacji wdrożyliśmy regulacje zapewniające odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem dostaw, w tym wytyczne na temat zamówień, procedury wyboru wykonawców, wytyczne zawartości i formy dokumentacji powykonawczej budynku. W odniesieniu do ryzyka w tym obszarze zapisy naszych umów zawsze uwzględniają możliwość rozwiązania umowy w przypadku poważnych naruszeń.

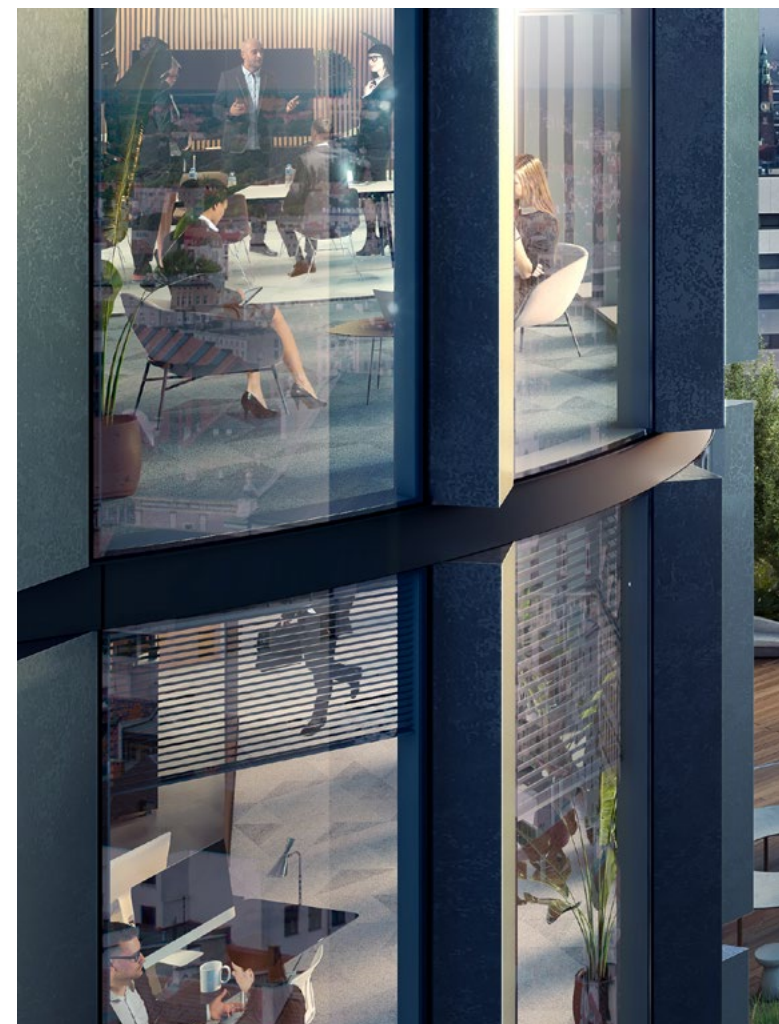
Z racji skali i złożoności realizowanych projektów współpracujemy stale z kilkudziesięcioma podmiotami zewnętrznymi, świadczącymi usługi budowlano-montażowe i wykończeniowe. W oparciu o wieloletnie doświadczenia i know-how wypracowane przez kadrę inżynierską Grupy każdy z projektów dzielimy na blisko sto wystandaryzowanych i ściśle zdefiniowanych pozycji budżetowych; do ich realizacji pozyskujemy podmioty specjalizujące się w wykonawstwie tych zakresów prac. Poszukiwana wąska specjalizacja podwykonawców ma na celu uzyskanie m.in. najwyższej jakości oraz optymalizację kosztową.

Zgodnie z realizowanym modelem biznesowym samodzielnie odpowiadamy także za zakup kluczowych materiałów budowlanych, pozostawiając w gestii podwykonawców materiały mniej istotne wartościowo oraz niewpływające na wzornictwo i estetykę. Mamy również wprowadzony w firmie Plan Zrównoważonych Zamówień.

Przyjęcie i konsekwentne stosowanie takiego modelu zakupowego zapewnia m.in.:

- ▮ optymalizację kosztów zakupu materiałów - dzięki dużej skali realizowanych zamówień oraz dywersyfikacji dostawców materiałów niezbędnych dla prowadzenia prac w poszczególnych projektach, realizowanych przez różnych podwykonawców,
- ▮ zapewnienie optymalnej relacji ceny do jakości nabywanych materiałów,
- ▮ uzyskiwanie konkurencyjnych warunków handlowych.

Dbając o lokalne społeczności, większość zakupów realizujemy od podmiotów polskich, nabywając za granicą jedynie pewne, wyselekcjonowane materiały, których dostępność w Polsce jest ograniczona lub są one niedostępne.









O RAPORCIE, TABELA GRI

GRI 102-46 Niniejszy raport jest naszą pierwszą publikacją z obszaru
 GRI 102-47 ESG i przedstawia działalność Cavatina Holding w 2021 roku
 GRI 102-48 w obszarach związanych ze społecznością, środowiskiem oraz
 GRI 102-49 ładem korporacyjnym oraz zawiera kompleksowe podsumo-
 GRI 102-50 wanie dotychczasowych naszych działań w tych obszarach.

GRI 102-51 Raport został przygotowany zgodnie ze standardami GRI
 GRI 102-52 (Global Reporting Initiative) w wersji Core. Nie został on pod-
 GRI 102-53 dany zewnętrznej weryfikacji. Planujemy wydawać analogiczne
 GRI 102-54 publikacje w kolejnych latach w cyklu rocznym.
 GRI 102-56

ZASADA ISTOTNOŚCI

Proces powstawania raportu został podzielony na kilka etapów, dzięki którym mogliśmy wybrać kwestie istotne do przedstawienia w raporcie i zaangażować w proces naszych interesariuszy. W tworzeniu publikacji i wyboru tematów wspierała nas firma doradcza Go Responsible. W pierwszym kroku do wyboru tematów zaangażowaliśmy podczas warsztatów pracowników, którzy określili tematy istotne z perspektywy firmy. Następnie do oceny kwestii istotnych potrzebnych do opisanego w raporcie zaprosiliśmy naszych interesariuszy. Wszystkie potencjalne tematy do poruszenia w raporcie były oceniane w skali 1–5 punktów, gdzie 5 odpowiadało największemu zainteresowaniu. Spośród nich do prezentacji w raporcie wybraliśmy listę kluczowych zagadnień, które zostały najwyżej ocenione przez interesariuszy zewnętrznych w ankiecie online oraz wskazane za najważniejsze w analizie wewnętrznej firmy. Dzięki temu mogliśmy zidentyfikować najistotniejsze tematy zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu związane z naszą działalnością. Dodatkowo, mając na uwadze wytyczne oraz ujawnienia branżowe, podjęliśmy decyzję o przedstawieniu w raporcie innych, uzupełniających tematów.



RAPORTOWANE TEMATY ZIDENTYFIKOWANE JAKO ISTOTNE DLA NASZEJ DZIAŁALNOŚCI W 2021 ROKU

TEMAT ISTOTNY

OBSZAR ESG

Wyniki finansowe

Zachowanie poufności w relacjach z klientami

Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników

Ograniczanie potencjalnych przypadków dyskryminacji

Prawa człowieka

Minimalizacja ilości produkowanych odpadów

Zużycie i sposoby redukcji zużycia energii

Wpływ spółki na klimat i działania zapobiegające zmianom klimatycznym

Priorytetyzacja inwestycji w energooszczędne i zrównoważone budownictwo

Zgodność z regulacjami środowiskowymi, zapobieganie nadużyciom, łamaniu prawa i regulacji dot. ochrony środowiska

Zużycie i sposoby redukcji zużycia wody

Zgodność z prawem i regulacjami, w tym zapobieganie przypadkom naruszeń zasad wolnej konkurencji i praktyk monopolistycznych

Zarządzanie tematem podatków

Społeczna odpowiedzialność

Środowisko naturalne

Ład korporacyjny



TEMATY UZUPEŁNIAJĄCE

TEMAT DODATKOWY

Pośredni wpływ ekonomiczny, rozwój infrastruktury,
rozwój lokalnego rynku

Przeciwdziałanie korupcji

Szkolenia i edukacja pracowników

Różnorodność i równość szans w dostępie do stanowisk

Zatrudnienie w firmie: pracownicy nowi i z lokalnego rynku,
wynagrodzenia, rotacja, benefity

Działania pomocowe i charytatywne

Wykorzystywane przez firmę surowce i materiały oraz ich recykling
i ponowne wykorzystanie

Emisje gazów cieplarnianych oraz sposoby ich redukowania

Bioróżnorodność

Zrównoważony łańcuch dostaw

OBSZAR ESG

**Spółeczna
odpowiedzialność**

**Środowisko
naturalne**

**Ład
korporacyjny**

W RAZIE PYTAŃ DOTYCZĄCYCH TREŚCI RAPORTU ZAPRASZAMY PAŃSTWA DO KONTAKTU

Dane osoby kontaktowej

Łukasz Zarębski

Marketing & Communications Director

e-mail: lukasz.zarebski@cavatina.pl

tel.: 533 889 240

TABELA GRI

NAZWA STANDARDU GRI	NR WSKAŹNIKA	NAZWA WSKAŹNIKA	NR STRONY	STOPIEŃ
GRI 101: Podstawa 2016	101	Nie obejmuje żadnych wskaźników		<input checked="" type="checkbox"/> pełny <input type="checkbox"/> częściowy
UJAWNIEŃ PROFILOWE				
GRI 102: Ogólne ujawnienia 2016	102-1	Nazwa organizacji	8	<input checked="" type="checkbox"/>
	102-2	Główne marki, produkty lub usługi	8-10	<input checked="" type="checkbox"/>
	102-3	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	11	<input checked="" type="checkbox"/>
	102-4	Liczba krajów, w których działa organizacja, i nazwy tych krajów	10	<input checked="" type="checkbox"/>
	102-5	Forma własności i forma prawna organizacji	13	<input checked="" type="checkbox"/>
	102-6	Obsługiwane rynki	10	<input checked="" type="checkbox"/>
	102-7	Skala działalności	11	<input type="checkbox"/>
	102-8	Informacja o pracownikach	54	<input checked="" type="checkbox"/>
	102-9	Łańcuch wartości	70	<input type="checkbox"/>
	102-10	Znaczące zmiany w organizacji i jej łańcuchu dostaw	70	<input checked="" type="checkbox"/>
	102-11	Zasada ostrożności	35	<input checked="" type="checkbox"/>
	102-12	Zewnętrzne inicjatywy przyjęte przez organizację	46-51	<input checked="" type="checkbox"/>
	102-13	Członkostwo w stowarzyszeniach	24	<input checked="" type="checkbox"/>
	102-14	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla	2-3	<input checked="" type="checkbox"/>
	102-16	Wartości, zasady, standardy i normy zachowania w organizacji	66	<input checked="" type="checkbox"/>
	102-18	Struktura nadzorcza organizacji	64	<input checked="" type="checkbox"/>
	102-22	Skład najwyższego organu zarządczego oraz jego komitety	63-64	<input checked="" type="checkbox"/>
	102-23	Przewodniczący najwyższego organu zarządczego	63	<input checked="" type="checkbox"/>

NAZWA STANDARDU GRI	NR WSKAŹNIKA	NAZWA WSKAŹNIKA	NR STRONY	STOPIEŃ
GRI 102: Ogólne ujawnienia 2016	102-24	Nominacja i wybór najwyższego organu zarządzającego	63	■
	102-25	Konflikt interesów	67	■
	102-26	Rola najwyższego organu zarządczego w definiowaniu celów, wartości i strategii	63-64	■
	102-32	Rola najwyższego organu zarządczego w raportowaniu kwestii zrównoważonego rozwoju	64	■
	102-40	Lista grup interesariuszy organizacji	21	■
	102-41	Odsetek pracowników objętych umowami zbiorowymi	57	■
	102-42	Identyfikacja i wybór interesariuszy zaangażowanych przez organizację	21-22	■
	102-43	Podejście do angażowania interesariuszy	21-22	■
	102-44	Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy	21-22	■
	102-45	Lista podmiotów objętych skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym	13	■
	102-46	Proces definiowania treści raportu	74	■
	102-47	Istotne aspekty zidentyfikowane w procesie definiowania treści raportu	74-75	■
	102-48	Korekty w stosunku do poprzedniego raportu i przyczyny korekt	74	■
	102-49	Istotne zmiany w stosunku do poprzedniego raportu	74	■
	102-50	Okres raportowania	74	■
	102-51	Data publikacji ostatniego raportu	74	■
	102-52	Cykl raportowania	74	■
	102-53	Kontakt w sprawie raportu	75	■
	102-54	Oświadczenie dotyczące raportowania zgodnie z GRI Standards	74	■
	102-55	Indeks treści GRI	76-82	■
102-56	Weryfikacja zewnętrzna	74	■	

NAZWA STANDARDU GRI	NR WSKAŹNIKA	NAZWA WSKAŹNIKA	NR STRONY	STOPIEŃ
UJAWNIEŃ SZCZEGÓŁOWE DOTYCZĄCE ISTOTNYCH TEMATÓW ORAZ DODATKOWYCH				
Tematy ekonomiczne				
Tematy istotne				
Wyniki finansowe				
GRI 103: Podejście do zarządzania 2016	103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	13	■
	103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	13	■
	103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	13	■
GRI 201: Wyniki ekonomiczne 2016	201-1	Bezpośrednia ekonomiczna wartość wytworzona i podzielona	13	■
Tematy środowiskowe				
Tematy istotne				
Wpływ na klimat i działania zapobiegające zmianom klimatycznym				
GRI 103: Podejście do zarządzania 2016	103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	38	■
	103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	38	■
	103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	38	■
GRI 201: Wyniki ekonomiczne 2016	201-2	Implikacje finansowe i inne ryzyka oraz szanse dla działań organizacji wynikające ze zmian klimatycznych	38-39	■
Zużycie i sposoby redukcji zużycia energii				
GRI 103: Podejście do zarządzania 2016	103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	30-31	■
	103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	30-31	■
	103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	30-31	■
GRI 302: Energia 2016	302-1	Zużycie energii	30	□
	302-3	Intensywność zużycia energii	30	■

NAZWA STANDARDU GRI	NR WSKAŹNIKA	NAZWA WSKAŹNIKA	NR STRONY	STOPIEŃ
Zużycie i sposoby redukcji zużycia wody				
GRI 103: Podejście do zarządzania 2016	103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	34-35	■
	103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	34-35	■
	103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	34-35	■
GRI 303: Woda i ścieki 2018	303-1	Interakcje z wodą jako zasobem wspólnym	34-35	■
	303-2	Zarządzanie wodą i zużyciem wody	34-35	■
	303-5	Zużycie wody	35	■
Minimalizacja ilości produkowanych odpadów				
GRI 103: Podejście do zarządzania 2016	103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	32-34	■
	103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	32-34	■
	103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	32-34	■
GRI 306: Odpady 2020	306-1	Wytwarzanie odpadów i znaczące skutki związane z odpadami	32-34	■
	306-2	Zarządzanie znaczącymi skutkami związanymi z odpadami	32-34	■
	306-3	Wytworzone odpady	32	■
Zgodność z regulacjami środowiskowymi				
GRI 103: Podejście do zarządzania 2016	103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	37	■
	103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	37	■
	103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	37	■
GRI 307: Zgodność z regulacjami środowiskowymi 2016	307-1	Kwota istotnych kar oraz całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu nieprzestrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska	37	■
Priorytetyzacja inwestycji w energooszczędne i zrównoważone budownictwo				
GRI 103: Podejście do zarządzania 2016	103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	37	■
	103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	37	■
	103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	37	■
	wskaźnik własny	Liczba certyfikowanych budynków	37	■

NAZWA STANDARDU GRI	NR WSKAŹNIKA	NAZWA WSKAŹNIKA	NR STRONY	STOPIEŃ
Tematy dodatkowe				
Surowce i materiały oraz ich recykling i ponowne wykorzystanie				
GRI 301: Materiały 2016	301-1	Wykorzystywane materiały/surowce wg masy lub objętości	32	□
Bioróżnorodność				
GRI 304: Bioróżnorodność 2016	304-2	Opis znaczącego wpływu działań, produktów i usług na bioróżnorodność na obszarach chronionych i obszarach o dużej wartości pod względem bioróżnorodności znajdujących się poza obszarami chronionymi	35	■
Emisje gazów cieplarnianych oraz sposoby ich redukcji				
GRI 305: Emisje 2016	305-4	Intensywność emisji gazów cieplarnianych	31	■
Tematy społeczne				
Tematy istotne				
Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników				
GRI 103: Podejście do zarządzania 2016	103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	58-59	■
	103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	58-59	■
	103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	58-59	■
GRI 403: Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	403-1	System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	58	■
	403-2	Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie wypadków	58	■
	403-3	Służby bezpieczeństwa i higieny pracy	58	■
	403-4	Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	58-59	■
	403-5	Szkolenia dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	58	■
	403-6	Programy promocji zdrowia dla pracowników	58	■
	403-7	Zapobieganie i łagodzenie wpływu na zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy	58-59	■
	403-8	Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	58	□
	403-9	Urazy związane z pracą	58	■
	403-10	Problemy zdrowotne związane z pracą	58-59	■

NAZWA STANDARDU GRI	NR WSKAŹNIKA	NAZWA WSKAŹNIKA	NR STRONY	STOPIEŃ
Ograniczanie potencjalnych przypadków dyskryminacji				
GRI 103: Podejście do zarządzania 2016	103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	55	■
	103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	55	■
	103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	55	■
GRI 406: Przeciwdziałanie dyskryminacji 2016	406-1	Całkowita liczba przypadków dyskryminacji (incydentów o charakterze dyskryminacyjnym) i podjętych działań naprawczych	55	■
Prawa człowieka				
GRI 103: Podejście do zarządzania 2016	103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	56	■
	103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	56	■
	103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	56	■
GRI 412: Ocena praw człowieka 2016	412-2	Całkowita liczba godzin szkoleniowych pracowników w zakresie polityk poszanowania praw człowieka	56	□
Zachowanie poufności w relacjach z klientami				
GRI 103: Podejście do zarządzania 2016	103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	69	■
	103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	69	■
	103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	69	■
GRI 418: Prywatność klienta 2016	418-1	Całkowita liczba uzasadnionych skarg dotyczących naruszenia prywatności klienta i utraty danych klientów	66	■
Tematy dodatkowe				
Pośredni wpływ ekonomiczny				
GRI 203: Pośredni wpływ ekonomiczny 2016	203-1	Rozwój oraz wpływ inwestycji w infrastrukturę i usługi	44-45	■
Przeciwdziałanie korupcji				
GRI 205: Antykorupcja 2016	205-2	Komunikacja i szkolenia poświęcone politykom i procedurom antykorupcyjnym (organy zarządzające, pracownicy, partnerzy biznesowi)	67-68	□
	205-3	Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	66-67	■

NAZWA STANDARDU GRI	NR WSKAŹNIKA	NAZWA WSKAŹNIKA	NR STRONY	STOPIEŃ
Zatrudnienie w firmie				
GRI 401: Zatrudnienie 2016	401-1	Całkowita liczba i wskaźniki zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników w podziale na grupy wiekowe, płeć i region	56-57	■
	401-2	Świadczenia zapewniane pracownikom pełnoetatowym	52-53	■
	401-3	Wskaźniki powrotu do pracy i utrzymania zatrudnienia po urlopie macierzyńskim/ tacierzyńskim w podziale na płeć	57	■
Szkolenia i edukacja pracowników				
GRI 404: Szkolenia i edukacja 2016	404-1	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika w podziale na płeć oraz na kategorię pracowników	53	■
Różnorodność i równość szans				
GRI 405: Różnorodność i równość szans 2016	405-1	Skład ciał zarządzających i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności	54	□
Ład korporacyjny				
Tematy istotne				
Zgodność z prawem i regulacjami				
GRI 103: Podejście do zarządzania 2016	103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	62	■
	103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	62	■
	103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	62	■
GRI 206: Naruszenie zasad wolnej konkurencji 2016	206-1	Całkowita liczba podjętych wobec organizacji kroków prawnych dotyczących przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji, praktyk monopolistycznych oraz ich skutki	66	■
GRI 419: Zgodność społeczno-ekonomiczna 2016	419-1	Kwota istotnych kar oraz całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami	66	■
Zarządzanie tematem podatków				
GRI 103: Podejście do zarządzania 2016	103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	69	■
	103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	69	■
	103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	69	■
GRI 207: Podatki 2019	207-1	Podejście do kwestii podatków	69	■



